

CLIPPING
**DESAYUNO CON ANTONIO
GARAMENDI, PRESIDENTE
DE CEPYME**



**Club Diálogos
para la Democracia**

Medios impresos



Garamendi, presidente de Cepyme, defiende que ya se gana poder adquisitivo

Los empresarios advierten a UGT de que no admitirán alzas salariales del 4%

La negociación salarial para 2017 entre patronal y sindicatos está abierta en canal. Ayer los empresarios lanzaron una advertencia: no admitirán subidas del 4% como pretende pedir UGT. Un alza de este tipo es "exagerada" e "irrealizable", dijo ayer el presidente de Cepyme y vicepresidente de CEOE, Antonio Garamendi.

R. PASCUAL / AGENCIAS Madrid

El próximo 20 de octubre los empresarios y los sindicatos mantendrán una nueva reunión de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC). En dicho encuentro volverán a negociar cuáles serán las recomendaciones de las patronales y las organizaciones sindicales para las subidas salariales de 2017.

Tras un primer encuentro el pasado 15 de septiembre, ayer fue el vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, quien advirtió que la patronal quiere que se mantenga la moderación salarial actual y así lo defenderán los empresarios en la negociación que mantienen con los sindicatos para renovar el AENC.

Por ello, el dirigente empresarial dejó claro que la patronal no aceptará un incremento de salarios del 4%, reclamado inicialmente por UGT, tal y como adelantó **CincoDías**, porque es "una exageración" e "irrealizable". Dicho esto, y preguntado sobre si se podrá alcanzar

un acuerdo sobre el incremento salarial para 2017 antes de final de año, Garamendi advirtió de que "si se va a hablar del 4%, es que directamente alguien no se quiere sentar en la mesa" -en clara referencia a UGT- aunque puntualizó que si la propuesta es "razonable", se alcanzará un acuerdo. Desde Comisiones Obreras son más partidarios de que las subidas rondan el 2%. Y este podría ser el dígito de defiendan finalmente los sindicatos ya que el secretario de Política Sindical de UGT, Gonzalo Pino, aseguró ayer que esta central no firmará con la patronal subidas salariales para 2017 por debajo del 2% y rechazó la oferta del 1% planteada por los empresarios.

Sin embargo, Garamendi durante su intervención en un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, justificó las demandas de moderación salarial de los empresarios argumentando que el crecimiento real de los salarios en los últimos 12 años ha sido del 6%, sumando el alza salarial y la inflación negativa.

Asimismo, precisó que en el día a día, las empresas están subiendo los salarios incluso por debajo de lo recomendado por las cúpulas patronales y sindicales. Así explicó que en España hay 5.000 mesas de negociación de convenios colectivos en las que se discute la variación salarial "todos los días"; y, recordó, que en el primer año del AENC se acordó un incremento salarial del 1% que finalmente se situó en el 0,8%, al tiempo que para este año se había fijado un alza de hasta el 1,5%, que, sin embargo, se está situando en torno al 1,05%. "Voy a defender la moderación



Antonio Garamendi, presidente de Cepyme y vicepresidente de CEOE. EFE

"Nos llevan al día de la marmota"

El presidente de la patronal de las pequeñas y medianas empresas (Cepyme), Antonio Garamendi, se lamentó ayer porque, en su opinión, la economía iba recta, en la buena dirección, pero la clase política entró en una rotonda y se quedó dando vueltas, por lo que expresó su temor de que ese "día de la marmota" acabe arrastrando al empresario.

El también vicepresidente de CEOE comentó que si bien la situación "no es de quiebra", las empresas sí están dejando de invertir, pero no por falta de crédito, sino de confianza, "y en el consumo está pasando lo mismo".

El líder empresarial hizo hincapié en que los sindicatos y los empresarios tienen sus diferencias, pero son capaces de llegar a acuerdos, incluso con la clase política instalada en el "día de la marmota" e incapaz de salir del desbordo. Por ello, instó a los políticos a emular a los agentes sociales "por el bien del país".

Asimismo, recordó a los representantes políticos que si en una empresa privada ocurriera algo así, "el equipo directivo se iría a la calle"; y consideró que esto es trasladable a la clase política si está incapacitada para llegar a acuerdos.

A la pregunta de si la salida de Pedro Sánchez de la secretaría general del PSOE permitiría a la clase política "salir de la rotonda", Garamendi dijo que él quiere "un PSOE fuerte" porque eso es fundamental para el país, y trasladó al partido el apoyo de los empresarios.

LAS CIFRAS

1,05%
es lo que están subiendo los salarios pactados este año, frente al 1,5% que aconsejaban las cúpulas empresariales y sindicales.

2%
es el alza salarial para 2017 que ven más aconsejable desde CCOO, frente al 4% de UGT y el 1% de la patronal.

salarial, es la base y baza por la que las exportaciones funcionan", subrayó.

El líder empresarial también afeó la reciente petición de subir los salarios realizada por el presidente del Banco Central Europeo (BCE), Mario Draghi, a quien reprochó que "el empresario ve hasta dónde puede llegar". En esta línea, ironizó al asegurar que le parece "muy bien" la petición de Draghi porque conllevaría un incremento del consumo, si bien condicionó dicha subida a la reducción de las cotizaciones sociales. Llegado a este punto criticó que dichas cuotas sociales sean un 30% más caras que la media de los países europeos. Y se mostró convencido de que si se rebajaran, los salarios subirían más. "Ya nos subieron el 20% o 30% los costes laborales", recordó Garamendi en referencia a cuando se fijó la obligación de cotizar por los vales de comida y el transporte.

ECONOMÍA

La patronal aboga por alzas salariales “razonables y moderadas”

● El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme descarta la petición del 4% que atribuye al secretario general de UGT

Efe MADRID

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, afirmó ayer que espera que la subida salarial para 2017, que deberá acordarse con los sindicatos, se cierre este año pero para ello la propuesta deberá ser “razonable y moderada” y descartó el 4% apuntado, según dijo, por los sindicatos.

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, Garamendi no quiso dar las cifras que baraja la patronal (algo que deja para la mesa de negociación) pero sí afirmó que le parece una “exageración irrealizable” la propuesta del 4% que, según él, planteó el líder de UGT, Pepe Álvarez.

Garamendi insistió en que la moderación salarial ha sido clave para ganar competitividad pero también comentó que esa moderación viene como consecuencia de que los costes laborales son caros.

En este sentido, dijo que si los costes salariales fuesen más bajos, es decir, similares a los de Europa, “los salarios en España subirían”.

El presidente de Cepyme recordó que en 2015 se habló de subidas del 1% y se acabó en el 0,8%; en 2016 había una banda hasta el 1,5% y en estos momentos lo que se está firmando en los convenios es el 1,05%.

Con ello, Garamendi quiso dejar claro que la patronal va a defender la moderación salarial porque es la base para que la competitividad y las exportaciones crezcan.

El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, planteó a la CEOE la “necesidad” de que en las discusiones para la renovación del acuerdo de negociación colectiva se parta de la “base” de que “tiene que haber un cambio sustancial” de lo hecho hasta ahora, de tal forma que se produzca una “recuperación neta de poder adquisitivo” de los salarios de los trabajadores.

Al respecto, incidió en que “moderación salarial no es congelación salarial”, sino “repartir parte de los beneficios y la productividad que se generan en las empresas”, así como “ayudar a que la gente pueda vivir mejor y a la vez que las personas que no tienen empleo puedan optar a tenerlo”. Reivindicó así a la CEOE “mejoras netas del poder adquisitivo de los salarios”, una reivindicación que “hasta ahora tenía mucha fuerza”.

La patronal aboga por alzas salariales “razonables y moderadas”

● El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme descarta la petición del 4% que atribuye al secretario general de UGT

Efe MADRID

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, afirmó ayer que espera que la subida salarial para 2017, que deberá acordarse con los sindicatos, se cierre este año pero para ello la propuesta deberá ser “razonable y moderada” y descartó el 4% apuntado, según dijo, por los sindicatos.

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, Garamendi no quiso dar las cifras que baraja la patronal (algo que deja para la mesa de negociación) pero sí afirmó que le parece una “exageración irrealizable” la propuesta del 4% que, según él, planteó el líder de UGT, Pepe Álvarez.

Garamendi insistió en que la moderación salarial ha sido clave para ganar competitividad pero también comentó que esa moderación viene como consecuencia de que los costes laborales son caros.

En este sentido, dijo que si los costes salariales fuesen más bajos, es decir, similares a los de Europa, “los salarios en España subirían”.

El presidente de Cepyme recordó que en 2015 se habló de subidas del 1% y se acabó en el 0,8%; en 2016 había una banda hasta el 1,5% y en estos momentos lo que se está firmando en los convenios es el 1,05%.

Con ello, Garamendi quiso dejar claro que la patronal va a defender la moderación salarial porque es la base para que la competitividad y las exportaciones crezcan.

El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, planteó a la CEOE la “necesidad” de que en las discusiones para la renovación del acuerdo de negociación colectiva se parta de la “base” de que “tiene que haber un cambio sustancial” de lo hecho hasta ahora, de tal forma que se produzca una “recuperación neta de poder adquisitivo” de los salarios de los trabajadores.

Al respecto, incidió en que “moderación salarial no es congelación salarial”, sino “repartir parte de los beneficios y la productividad que se generan en las empresas”, así como “ayudar a que la gente pueda vivir mejor y a la vez que las personas que no tienen empleo puedan optar a tenerlo”. Reivindicó así a la CEOE “mejoras netas del poder adquisitivo de los salarios”, una reivindicación que “hasta ahora tenía mucha fuerza”.

ECONOMÍA

La patronal aboga por alzas salariales “razonables y moderadas”

● El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme descarta la petición del 4% que atribuye al secretario general de UGT

Efe MADRID

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, afirmó ayer que espera que la subida salarial para 2017, que deberá acordarse con los sindicatos, se cierre este año pero para ello la propuesta deberá ser “razonable y moderada” y descartó el 4% apuntado, según dijo, por los sindicatos.

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, Garamendi no quiso dar las cifras que baraja la patronal (algo que deja para la mesa de negociación) pero sí afirmó que le parece una “exageración irrealizable” la propuesta del 4% que, según él, planteó el líder de UGT, Pepe Álvarez.

Garamendi insistió en que la moderación salarial ha sido clave para ganar competitividad pero también comentó que esa moderación viene como consecuencia de que los costes laborales son caros.

En este sentido, dijo que si los costes salariales fuesen más bajos, es decir, similares a los de Europa, “los salarios en España subirían”.

El presidente de Cepyme recordó que en 2015 se habló de subidas del 1% y se acabó en el 0,8%; en 2016 había una banda hasta el 1,5% y en estos momentos lo que se está firmando en los convenios es el 1,05%.

Con ello, Garamendi quiso dejar claro que la patronal va a defender la moderación salarial porque es la base para que la competitividad y las exportaciones crezcan.

El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, planteó a la CEOE la “necesidad” de que en las discusiones para la renovación del acuerdo de negociación colectiva se parta de la “base” de que “tiene que haber un cambio sustancial” de lo hecho hasta ahora, de tal forma que se produzca una “recuperación neta de poder adquisitivo” de los salarios de los trabajadores.

Al respecto, incidió en que “moderación salarial no es congelación salarial”, sino “repartir parte de los beneficios y la productividad que se generan en las empresas”, así como “ayudar a que la gente pueda vivir mejor y a la vez que las personas que no tienen empleo puedan optar a tenerlo”. Reivindicó así a la CEOE “mejoras netas del poder adquisitivo de los salarios”, una reivindicación que “hasta ahora tenía mucha fuerza”.

La patronal aboga por alzas salariales “razonables y moderadas”

● El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme descarta la petición del 4% que atribuye al secretario general de UGT

Efe MADRID

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, afirmó ayer que espera que la subida salarial para 2017, que deberá acordarse con los sindicatos, se cierre este año pero para ello la propuesta deberá ser “razonable y moderada” y descartó el 4% apuntado, según dijo, por los sindicatos.

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, Garamendi no quiso dar las cifras que baraja la patronal (algo que deja para la mesa de negociación) pero sí afirmó que le parece una “exageración irrealizable” la propuesta del 4% que, según él, planteó el líder de UGT, Pepe Álvarez.

Garamendi insistió en que la moderación salarial ha sido clave para ganar competitividad pero también comentó que esa moderación viene como consecuencia de que los costes laborales son caros.

En este sentido, dijo que si los costes salariales fuesen más bajos, es decir, similares a los de Europa, “los salarios en España subirían”.

El presidente de Cepyme recordó que en 2015 se habló de subidas del 1% y se acabó en el 0,8%; en 2016 había una banda hasta el 1,5% y en estos momentos lo que se está firmando en los convenios es el 1,05%.

Con ello, Garamendi quiso dejar claro que la patronal va a defender la moderación salarial porque es la base para que la competitividad y las exportaciones crezcan.

El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, planteó a la CEOE la “necesidad” de que en las discusiones para la renovación del acuerdo de negociación colectiva se parta de la “base” de que “tiene que haber un cambio sustancial” de lo hecho hasta ahora, de tal forma que se produzca una “recuperación neta de poder adquisitivo” de los salarios de los trabajadores.

Al respecto, incidió en que “moderación salarial no es congelación salarial”, sino “repartir parte de los beneficios y la productividad que se generan en las empresas”, así como “ayudar a que la gente pueda vivir mejor y a la vez que las personas que no tienen empleo puedan optar a tenerlo”. Reivindicó así a la CEOE “mejoras netas del poder adquisitivo de los salarios”, una reivindicación que “hasta ahora tenía mucha fuerza”.

El Gobierno aprueba otra vuelta de tuerca

PERSPECTIVAS

Las empresas que facturen más de 20 millones de euros anuales pasarán de un tipo mínimo del 12 % al 20 %

J. L. Z. VALENCIA

■ El Ejecutivo en funciones de Mariano Rajoy tiene previsto aprobar hoy el decreto-ley que contempla los cambios del Impuesto de Sociedades y que debe enviarlo a Bruselas antes del 15 de octubre para cumplir los objetivos de déficit público comprometido con la UE, fijado en el 4,6 % del PIB. La reforma establecerá un

tipo mínimo, que será de al menos el 20% frente al 12% actual, para aquellas empresas que facturen más de 20 millones de euros anuales y que estará en vigor, como mínimo, este año y el que viene. Además, no se descarta que también se aplique en 2018 en función de la evolución del déficit.

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, critica la reforma del Impuesto de Sociedades, al acometerse con «nocturnidad y alevosía» y porque afectará al empleo y a las inversiones. Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo or-

ganizado por Club Diálogos para la Democracia, en el que ha mostrado su disconformidad con la intención de ministerio de Hacienda de Cristóbal Montoro de aprobar el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más.

Mientras tanto, los Técnicos del Ministerio de Hacienda (Gestha) recuerda que se han detectado al menos 600 casos de evasores que han cometido delito de blanqueo de capitales de entre los 30.000 que se acogieron a la amnistía fiscal del año 2012, lo que supone el 2% del total. Así lo ha señalado en declaraciones a Europa Press el secretario general de Gestha, José María Mollinedo, que ha aclarado que la Agencia Tributaria no va a realizar inspecciones de la amnistía fiscal, sino que iniciará una investigación para cotejar datos de la administración central.

La patronal aboga por alzas salariales “razonables y moderadas”

● El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme descarta la petición del 4% que atribuye al secretario general de UGT

Efe MADRID

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, afirmó ayer que espera que la subida salarial para 2017, que deberá acordarse con los sindicatos, se cierre este año pero para ello la propuesta deberá ser “razonable y moderada” y descartó el 4% apuntado, según dijo, por los sindicatos.

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, Garamendi no quiso dar las cifras que baraja la patronal (algo que deja para la mesa de negociación) pero sí afirmó que le parece una “exageración irrealizable” la propuesta del 4% que, según él, planteó el líder de UGT, Pepe Álvarez.

Garamendi insistió en que la moderación salarial ha sido clave para ganar competitividad pero también comentó que esa moderación viene como consecuencia de que los costes laborales son caros.

En este sentido, dijo que si los costes salariales fuesen más bajos, es decir, similares a los de Europa, “los salarios en España subirían”.

El presidente de Cepyme recordó que en 2015 se habló de

subidas del 1% y se acabó en el 0,8%; en 2016 había una banda hasta el 1,5% y en estos momentos lo que se está firmando en los convenios es el 1,05%.

Con ello, Garamendi quiso dejar claro que la patronal va a defender la moderación salarial porque es la base para que la competitividad y las exportaciones crezcan.

El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, planteó a la CEOE la “necesidad” de que en las discusiones para la renovación del acuerdo de negociación colectiva se parta de la “base” de que “tiene que haber un cambio sustancial” de lo hecho hasta ahora, de tal forma que se produzca una “recuperación neta de poder adquisitivo” de los salarios de los trabajadores.

Al respecto, incidió en que “moderación salarial no es congelación salarial”, sino “repartir parte de los beneficios y la productividad que se generan en las empresas”, así como “ayudar a que la gente pueda vivir mejor y a la vez que las personas que no tienen empleo puedan optar a tenerlo”. Reivindicó así a la CEOE “mejoras netas del poder adquisitivo de los salarios”, una reivindicación que “hasta ahora tenía mucha fuerza”.

La patronal aboga por alzas salariales “razonables y moderadas”

● El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme descarta la petición del 4% que atribuye al secretario general de UGT

Efe MADRID

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, afirmó ayer que espera que la subida salarial para 2017, que deberá acordarse con los sindicatos, se cierre este año pero para ello la propuesta deberá ser “razonable y moderada” y descartó el 4% apuntado, según dijo, por los sindicatos.

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, Garamendi no quiso dar las cifras que baraja la patronal (algo que deja para la mesa de negociación) pero sí afirmó que le parece una “exageración irrealizable” la propuesta del 4% que, según él, planteó el líder de UGT, Pepe Álvarez.

Garamendi insistió en que la moderación salarial ha sido clave para ganar competitividad pero también comentó que esa moderación viene como consecuencia de que los costes laborales son caros.

En este sentido, dijo que si los costes salariales fuesen más bajos, es decir, similares a los de Europa, “los salarios en España subirían”.

El presidente de Cepyme recordó que en 2015 se habló de sub-

das del 1% y se acabó en el 0,8%; en 2016 había una banda hasta el 1,5% y en estos momentos lo que se está firmando en los convenios es el 1,05%.

Con ello, Garamendi quiso dejar claro que la patronal va a defender la moderación salarial porque es la base para que la competitividad y las exportaciones crezcan.

El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, planteó a la CEOE la “necesidad” de que en las discusiones para la renovación del acuerdo de negociación colectiva se parta de la “base” de que “tiene que haber un cambio sustancial” de lo hecho hasta ahora, de tal forma que se produzca una “recuperación neta de poder adquisitivo” de los salarios de los trabajadores.

Al respecto, incidió en que “moderación salarial no es congelación salarial”, sino “repartir parte de los beneficios y la productividad que se generan en las empresas”, así como “ayudar a que la gente pueda vivir mejor y a la vez que las personas que no tienen empleo puedan optar a tenerlo”. Reivindicó así a la CEOE “mejoras netas del poder adquisitivo de los salarios”, una reivindicación que “hasta ahora tenía mucha fuerza”.

ECONOMÍA

La patronal aboga por alzas salariales “razonables y moderadas”

● El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme descarta la petición del 4% que atribuye al secretario general de UGT

Efe MADRID

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, afirmó ayer que espera que la subida salarial para 2017, que deberá acordarse con los sindicatos, se cierre este año pero para ello la propuesta deberá ser “razonable y moderada” y descartó el 4% apuntado, según dijo, por los sindicatos.

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, Garamendi no quiso dar las cifras que baraja la patronal (algo que deja para la mesa de negociación) pero sí afirmó que le parece una “exageración irrealizable” la propuesta del 4% que, según él, planteó el líder de UGT, Pepe Álvarez.

Garamendi insistió en que la moderación salarial ha sido clave para ganar competitividad pero también comentó que esa moderación viene como consecuencia de que los costes laborales son caros.

En este sentido, dijo que si los costes salariales fuesen más bajos, es decir, similares a los de Europa, “los salarios en España subirían”.

El presidente de Cepyme recordó que en 2015 se habló de subi-

das del 1% y se acabó en el 0,8%; en 2016 había una banda hasta el 1,5% y en estos momentos lo que se está firmando en los convenios es el 1,05%.

Con ello, Garamendi quiso dejar claro que la patronal va a defender la moderación salarial porque es la base para que la competitividad y las exportaciones crezcan.

El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, planteó a la CEOE la “necesidad” de que en las discusiones para la renovación del acuerdo de negociación colectiva se parta de la “base” de que “tiene que haber un cambio sustancial” de lo hecho hasta ahora, de tal forma que se produzca una “recuperación neta de poder adquisitivo” de los salarios de los trabajadores.

Al respecto, incidió en que “moderación salarial no es congelación salarial”, sino “repartir parte de los beneficios y la productividad que se generan en las empresas”, así como “ayudar a que la gente pueda vivir mejor y a la vez que las personas que no tienen empleo puedan optar a tenerlo”. Reivindicó así a la CEOE “mejoras netas del poder adquisitivo de los salarios”, una reivindicación que “hasta ahora tenía mucha fuerza”.

Medios Online



» Noticias » Economía



El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, en una imagen de archivo. EFE / ZUMA

El presidente de Cepyme pide una subida salarial moderada y considera "una exageración" el 4%

- Garamendi rechaza la propuesta de máximos de los sindicatos
- El líder de UGT le contesta que la moderación no significa congelar salarios
- Crítica la reforma de Sociedades que se hace "con alevosía y nocturnidad"

28.09.2016 | actualización 14h40

Por
RTVE.es/AGENCIAS

El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha dicho que espera que la subida salarial para 2017, que deberá acordarse con los sindicatos, se cierre este año pero para ello la propuesta deberá ser "razonable y moderada" y ha descartado el 4% apuntado, según ha dicho, por UGT.

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, Garamendi no ha querido dar las cifras que baraja la patronal (algo que deja para la mesa de negociación) pero sí ha dicho que le parece una "exageración irrealizable" la propuesta del 4% que, según él, ha planteado el líder de UGT, Pepe Álvarez.

Garamendi ha insistido en que la moderación salarial ha sido clave para ganar competitividad pero también ha comentado que esa moderación viene como consecuencia de que los costes laborales son caros. En este sentido, ha dicho que si los costes salariales fuesen más bajos, es decir, similares a los de Europa, "los salarios en España subirían".

El presidente de Cepyme ha recordado que en 2015 se habló de subidas del 1% y se acabó cerca del 0,8%; en 2016 había una banda hasta el 1,5% y en estos momentos lo que se está firmando en los convenios es el 1,05%. Con ello, Garamendi ha querido dejar claro que la patronal va a defender la moderación salarial porque es la base para que la competitividad y las exportaciones crezcan.

Respuesta de UGT

El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, ha planteado a la patronal CEOE la "necesidad" de que en las discusiones para la renovación del acuerdo de negociación colectiva se parta de la "base" de que "tiene que haber un cambio sustancial" de lo hecho hasta ahora, de tal forma que se produzca una "recuperación neta de poder adquisitivo" de los salarios de los trabajadores.

Al respecto, ha incidido en que "moderación salarial no es congelación salarial", sino "repartir parte de los beneficios y la productividad que se generan en las empresas", así como "ayudar a que la gente pueda vivir mejor y a la vez que las personas que no tienen empleo puedan optar a tenerlo".

El secretario de Política Sindical de UGT, Gonzalo Pino, ha asegurado que su sindicato no firmará con la patronal subidas salariales para 2017 por debajo del 2% y ha rechazado la oferta del 1% planteada por los empresarios. Pino ha dicho que si el 4% no es posible, el 1% que plantea la patronal tampoco y ha ofrecido, como medida de equilibrio, subidas que no estén por debajo del 2%.

Crítica al Gobierno por la reforma de Sociedades

Garamendi no está de acuerdo con la reforma de impuesto de Sociedades, que se aprobará este viernes en Consejo de Ministros, y ha asegurado que está hecha desde el Gobierno "con nocturnidad y alevosía".

El hecho de que las empresas tengan que adelantar este impuesto supondrá para el Gobierno recaudar 6.000 millones de euros, "que las empresas no podrán destinar a otros menesteres" y ha argumentado que esto se hace por que "las empresas no votan".

El líder empresarial ha añadido que se trata de una política fiscal errónea y que, además, en el momento en que no haya liquidez, "se cortará la inversión y caerá el empleo", y ha insistido en que el primer objetivo de los españoles es que se generen puestos de trabajo.

Las empresas deben dirigir la formación

Garamendi también se ha referido a la formación, ha rechazado el modelo actual y ha subrayado que la formación la tienen que dirigir las empresas, que pagan el 0,6% frente al 0,1% que aportan los trabajadores.

El también vicepresidente de CEOE ha explicado que las empresas saben qué formación necesita su empresa, "mucho mejor que el Servicio Estatal de Empleo Público (SEPE), que coloca en España sólo al 1,5% de los trabajadores".

Ha insistido en que la formación tiene que venir a través del diálogo y la negociación colectiva, que es donde "verdaderamente" se ve cómo funciona y, desde la patronal, ha expresado su disposición a hablar y ha tendido la mano al acuerdo.

Cepyme teme que la política arrastre al empresariado al "día de la marmota"

28-09-2016 / 10:50 h EFE

id, 28 sep (EFECOM).- El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha dicho hoy que la economía iba recta, en buena dirección, pero la clase política entró en una rotonda y se quedó dando vueltas por lo que ha expresado su temor de que ese "día de la marmota" arrastre al empresariado.

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, el también vicepresidente de la patronal española CEOE ha comentado que si bien la situación no es de quiebra, las empresas han dejado de invertir, pero no por falta de crédito si no de confianza, "y en el consumo está pasando lo mismo".

Garamendi ha confrontado la relación de sindicatos y empresarios con diferencias pero capaces de llegar a acuerdos con la de la clase política, instalada en el "día de la marmota" e incapaz de salir del desbloqueo, y les ha instado a acompañar a los agentes sociales por el bien del país.

Ha recordado a los políticos que si en una empresa privada ocurriera algo así "el equipo directivo se iría a casa", y ha considerado que esto es trasladable a la clase política si está incapacitada para llegar a acuerdos.



Por comunidades

Andalucía
Aragón
Balears
Cantabria
Castilla La Mancha
Castilla y León
Cataluña
Ceuta
Comunidad Valenciana
País Vasco
Córdoba
Extremadura
Galicia
La Rioja
Madrid
Melilla
Murcia
Navarra
Sevilla
Canarias

Todas las comunidades
Noticias
Internacionales

ECONOMÍA

CEOE critica la reforma de Sociedades porque viene con "nocturnidad y alevosía" y afectará al empleo

El Gobierno aprueba este viernes la reforma del Impuesto de Sociedades



El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi. | JACAdelmas | EXPANSIÓN

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado la reforma del Impuesto de Sociedades que [previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros](#), al acometerse con "nocturnidad y alevosía".

Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, en el que ha mostrado su disconformidad con la intención del Gobierno de aprobar el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más.

"Nos gusta saber en qué campo de juego jugamos, queda muy bonito decir que solo lo adelantan, pero 6.000 millones de euros no dudéis que es dinero que las empresas necesitaban para otros menesteres muy importantes que no van a poder destinar", ha reprobado Garamendi, quien ha tildado la medida de "política fiscal errónea".

En este sentido, ha advertido de que la reforma del Impuesto de Sociedades "por supuesto puede afectar al empleo y la inversión", ya que "en el momento en el que no hay liquidez, cae el empleo", que es el "primer objetivo" nacional.

El Ministerio de Hacienda contempla aprobar este viernes el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más, con la intención de que ya esté en vigor en los pagos fraccionados del mes de octubre y diciembre, tal y como se comprometió con Bruselas para cumplir con las cifras de déficit, que este año tiene que situarse en el 4,6% del PIB.

Este viernes podría aprobarse el decreto-ley que contemple los cambios del Impuesto de Sociedades, ya que debe enviarlo a Bruselas antes del 15 de octubre. La reforma establecerá un tipo mínimo, que será de al menos el 20% frente al 12% actual, para aquellas empresas que facturen más de 20 millones de euros anuales (unas 4.400) y que estará en vigor, como mínimo, este año y el que viene, aunque no se descarta que también se aplique en 2018 en función de la evolución del déficit.

Economía/Fiscal.- CEOE critica la reforma de Sociedades porque viene con "nocturnidad y alevosía" y afectará al empleo

EUROPA PRESS | 28/09/2016 - 11:58

[Twitter](#) [Compartir](#) [G+](#) [Share](#) [Vot](#)

Más noticias sobre: [CEOE](#) [INVERSIONES](#) [MADRID](#) [CONSEJO DE MINISTROS](#) [PIB](#)

MADRID, 28 (EUROPA PRESS)

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones.

Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la

Democracia, en el que ha mostrado su disconformidad con la intención del Gobierno de aprobar el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más.

"Nos gusta saber en qué campo de juego jugamos, queda muy bonito decir que solo lo adelantan, pero 6.000 millones de euros no dudéis que es dinero que las empresas necesitaban para otros menesteres muy importantes que no van a poder destinar", ha reprochado Garamendi, quien ha tildado la medida de "política fiscal errónea".

En este sentido, ha advertido de que la reforma del Impuesto de Sociedades "por supuesto puede afectar al empleo y la inversión", ya que "en el momento en el que no hay liquidez, cae el empleo", que es el "primer objetivo" nacional.

El Ministerio de Hacienda contempla aprobar este viernes el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más, con la intención de que ya esté en vigor en los pagos fraccionados del mes de octubre y diciembre, tal y como se comprometió con Bruselas para cumplir con las cifras de déficit, que este año tiene que situarse en el 4,6% del PIB.

Este viernes podría aprobarse el decreto-ley que contemple los cambios del Impuesto de Sociedades, ya que debe enviarlo a Bruselas antes del 15 de octubre. La reforma establecerá un tipo mínimo, que será de al menos el 20% frente al 12% actual, para aquellas empresas que facturen más de 20 millones de euros anuales (unas 4.400) y que estará en vigor, como mínimo, este año y el que viene, aunque no se descarta que también se aplique en 2018 en función de la evolución del déficit.

Economía/Laboral.- CEOE pedirá moderación salarial a los sindicatos y ve "irrealizable" un incremento del 4%

EUROPA PRESS | 28/09/2016 - 11:45

[Tweet](#) [Compartir 0](#) [G+1 0](#) [in Share](#) [Votw 0](#)

Más noticias sobre: SINDICATOS CEOE COSTES LABORALES MADRID MARIO DRAGHI

ENLACES RELACIONADOS

[Economía/Laboral.- CSIF pide una reunión "urgente" a Hacienda para acordar la subida salarial de 2017 \(28/09\)](#)

[Economía/Laboral.- Patronal y sindicatos inician esta tarde la negociación del incremento salarial de 2017 \(22/09\)](#)

[Economía/Laboral.- Patronal y sindicatos inician esta tarde la negociación del incremento salarial de 2017 \(22/09\)](#)

[Economía/Laboral.- UGT insiste en reclamar una subida salarial del 6% en dos años en el convenio de comercio \(21/09\)](#)

[Economía/Laboral.- La subida salarial pactada en convenio baja al 1,09% hasta agosto \(9/09\)](#)

[✉](#) [🔍](#) [A+](#) [A-](#)

incrementó salarial del 1% que finalmente se situó en el 0,8%, al tiempo que para este año se había fijado una banda de hasta el 1,5% de subida, que finalmente se está situando en torno al 1,05%.

MADRID, 28 (EUROPA PRESS)

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable".

Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, unos días después de que la patronal y los sindicatos iniciaran los primeros contactos para negociar el incremento salarial para 2017 y fijaran una próxima reunión para el 20 de octubre.

Garamendi, que ha recordado que el crecimiento de los salarios en los últimos 12 años ha sido del 6%, sumando el incremento salarial y la inflación negativa, ha insistido en que desde la patronal pedirán moderación salarial, pero ya ha advertido de que un incremento del 4% como podría llegar a plantearse desde los sindicatos es una "exageración" e "irrealizable".

Asimismo, ha recordado que en España hay 5.000 mesas de negociación que versan sobre la variación salarial "todos los días" y que en el primer año del AENC se acordó un

"Voy a defender la moderación salarial, es la base y baza por la que las exportaciones están funcionando", ha subrayado Garamendi, que ha abogado por la contención de los salarios en aras de ganar competitividad.

ELEVADOS COSTES LABORALES.

Respecto a la petición de subir los salarios realizada por el presidente del Banco Central Europeo (BCE), Mario Draghi, Garamendi ha apuntado que "el trabajador ve lo que le llega a casa pero el empresario lo que le cuesta y hasta dónde puede llegar".

En esta línea, ha enfatizado también que las empresas españolas y especialmente "muchas" todavía están compensando las pérdidas derivadas de la crisis. "El famoso empresario de puro y tirantes ha dejado de existir hace mucho tiempo", ha añadido. Así, ha dicho ver "muy bien" la petición de Draghi de subir los salarios porque conllevaría un aumento del consumo, si bien ha supeditado dicha subida a la supresión de las cotizaciones sociales.

De esta forma, ha hecho hincapié en el problema que supone para los empresarios los costes laborales, que si se bajaran, "posiblemente los salarios subirían algo", y ha criticado que las cotizaciones sociales en España sean un 30% superiores a la media de los países europeos, por lo que ha pedido que se alineen, así como los "elevados" costes energéticos.

"Nos pegaron una subida del 20% o del 30% de los costes laborales", ha recordado Garamendi en referencia a cuando se fijó la obligación de cotizar por los vales de comida y el transporte. En cualquier caso, ha matizado que las variaciones salariales también dependerán de cada sector específico, ya que habrá "algunos donde posiblemente pueda haber un ajuste mayor y otros menor".

Preguntado sobre si se podrá alcanzar un acuerdo sobre el incremento salarial para 2017 antes de final de año, Garamendi ha avisado de que "si se va a hablar del 4% es que directamente alguien no se quiere sentar en la mesa", aunque ha puntualizado que si la propuesta es "razonable", se alcanzará un acuerdo, algo "importante para España" de cara al exterior al ser un "ejemplo de sociedad civil".

"MANO TENDIDA" AL GOBIERNO EN MATERIA DE FORMACION.

Por otra parte, en materia de formación ha mostrado su discrepancia con el modelo de formación dual puesto en marcha por el Gobierno de Mariano Rajoy, ya que, en su opinión, la formación tiene que acordarse "a través del diálogo, de la negociación colectiva y del diálogo social".

En esta línea, ha pedido que se cuente con la opinión de los empresarios que "conocen la realidad", al emplear al 90% de los trabajadores frente al 1% del SEPE, para mejorar el modelo, aunque ha dicho que tienen la "mano tendida" al Ejecutivo, al que apelan al diálogo sobre este asunto, especialmente después de que la Audiencia Nacional haya anulado el plan de formación del Gobierno de 2014 y de que patronal y sindicatos hayan recurrido la convocatoria para los planes de este año.

Economía.-Cepyme pide un PSOE "fuerte" y alerta de la caída del crédito, consumo e inversiones por la parálisis política

EUROPA PRESS | 28/09/2016 - 12:34

Tweet Compartir 0 G+ 0 in Share Wow 0

Más noticias sobre: PSOE INVERSIONES IBERCAJA CEOE IBEX 35 MADRID

ENLACES RELACIONADOS

El presidente de CEPYME asegura que la inestabilidad política está empezando a afectar a la economía española (22/09)

Economía/Laboral.- CC.OO. y UGT envían una carta a CEOE y Cepyme para negociar los incrementos salariales de 2017 (7/09)

Credito
30.300,00 ▲ +1,35%

CREDITO
32.601,00 ▼ -1,80%

📧 [Llévate la cotización a tu web](#)

📧 📄 A+ A-

MADRID, 28 (EUROPA PRESS)

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha pedido este miércoles un "PSOE fuerte" y que los partidos dialoguen para evitar que acaben arrastrando a los empresarios "al día de la marmota" ante el actual contexto de parálisis política, que ya afecta al consumo, al crédito y las inversiones.

Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, en el que ha señalado que mientras la economía y los empresarios van "para adelante, la clase política sigue dando vueltas en la rotonda, y alguno tiene su propia rotonda".

Garamendi ha señalado que aunque la situación actual no es de quiebra, las empresas han dejado de invertir por la falta de confianza, lo que ha supuesto ya una caída del 45% del CREDITO ([BCI.CHL](#))([BCI.CHL](#)) al no solicitarse, al tiempo que en el consumo "está pasando lo mismo". "Hay empresas que están esperando a ver qué pasa para ver qué pasa con sus inversiones y hay empresas españolas que están paradas", ha agregado.

De hecho, ha indicado que al reducirse las previsiones de crecimiento para 2017 al 2,2% o el 2,3%, no se cumplirá el objetivo de 500.000 empleos, sino que se generarán solo "300.000 o 250.000" como consecuencia de la parálisis política, si bien este año sí se cumplirá la meta de medio millón de nuevos puestos de trabajo.

Así, ha apelado al diálogo entre los partidos ante la actual situación de bloque político que deja "perpleja" a la sociedad española, y ha apostado por la moderación frente a la llegada de gobiernos radicales, que supondría que las inversiones "se irían fuera o no vendrían" y el Ibex-35 registraría "fuertes caídas".

Preguntado sobre si una hipotética marcha de Pedro Sánchez de la Secretaría General del PSOE permitiría a la clase política "salir de la rotonda", Garamendi ha dicho que él quiere "un PSOE fuerte" porque eso es "fundamental" para el país, por lo que ha trasladado al partido el apoyo de los empresarios.

No obstante, ha matizado que el empresariado no está en la política partidaria, aunque ha destacado la contribución al bienestar de España que ha supuesto el modelo bipartidista, "que tan bien ha funcionado frente al radicalismo y los experimentos con gaseosa".

"NO INVERTIRE NADA HASTA SABER CUAL ES EL CAMPO DE JUEGO".

El presidente de Cepyme ha subrayado la importancia de que las empresas pequeñas pasen a ser medianas y éstas a su vez grandes, ya que "si hubiera un Ibex 80 o 90 le iría a todo el mundo muchísimo mejor". Como principales problemas de la economía en la actualidad, Garamendi ha apuntado a la financiación por la morosidad, tanto pública como privada, y que las empresas de menor tamaño estén "excesivamente apalancadas" por la falta de confianza.

"Yo no voy a invertir nada mientras no sepa cuál es el campo de juego, si el campo está mojado, está seco o está con nieve y en función de eso decidiré qué botas poner y el equipo que llevo", ha afirmado Garamendi, quien ha insistido en la importancia de la estabilidad. En cualquier caso, Garamendi ha valorado que se esté profundizando en fórmulas diferentes a la financiación tradicional para permitir a las pymes el necesario salto al exterior.

Por otra parte, ha criticado con dureza el Impuesto de Patrimonio y de Sucesiones porque "lo único que está provocando es que no merece la pena montar una empresa", de forma que ha instado a las comunidades a seguir a la Comunidad de Madrid en materia fiscal frente al "abuso" del resto del país.

CATALUÑA.

En cuanto al desafío independentista, Garamendi ha señalado que supone "unas guerras del siglo XIX cuando vivimos en el siglo XXI", y ha defendido que la ciudadanía quiere una sociedad "cohesionada, libertad y un Estado de Bienestar".

En esta línea, ha advertido de que las "guerras particulares" y "tensionar la sociedad" es "realmente un peligro", por lo que ha pedido que la clase política se sienta para ver "cómo se encaja Cataluña dentro de un tema clarísimo que es la unidad e España". "Son derivas que no van a ningún lado y me da pena", ha agregado.

Garamendi (Cepyme): reforma de Sociedades se hace con nocturnidad y alevosía



28/09/2016 - 12:45



Más noticias sobre: [IBERCAJA](#) [MADRID](#) [CONSEJO DE MINISTROS](#)



Madrid, 28 sep (EFE).- El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha dicho hoy que no está de acuerdo con la reforma de impuesto de Sociedades, que se aprobará este viernes en Consejo de Ministros, y ha asegurado que está hecha desde el Gobierno "con nocturnidad y alevosía".

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, Garamendi ha comentado que el hecho de que las empresas tengan que adelantar este impuesto supondrá para el Gobierno recaudar 6.000 millones de euros, "que las empresas no podrán destinar a otros menesteres" y ha argumentado que esto se hace por que "las empresas no votan".

Garamendi ha añadido que se trata de una política fiscal errónea que, además, afectará al empleo y a la inversión.

Ha explicado que en el momento en que no haya liquidez, "se cortará la inversión y caerá el empleo", y ha insistido en que el primer objetivo de los españoles es que se generen puestos de trabajo.

Público

Date: 28/09/2016
Medio: PÚBLICO

CEOE insiste en la moderación salarial ante la petición de subida del 4% de los sindicatos

Desde la patronal exponen que la única posibilidad para "ganar competitividad" es la congelación de los sueldos ya que "es la base y baza por la que las exportaciones están funcionando" y que además un aumento así sería "irrealizable" y "exagerado".



El presidente de Ceevme, Antonio Garamendi. - EUROPA PRESS

EUROPA PRESS

MADRID.- El vicepresidente de CEOE y presidente de Ceyeme, **Antonio Garamendi**, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un **incremento de salarios del 4% es "irrealizable"**.

Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, unos días después de que la patronal y los sindicatos iniciaran los primeros contactos para negociar el incremento salarial para 2017 y fijaran una próxima reunión para el 20 de octubre.

Garamendi, que ha recordado que el crecimiento de los salarios en los últimos 12 años ha sido del 6%, sumando el incremento salarial y la inflación negativa, ha insistido en que desde la patronal pedirán moderación salarial, pero ya ha advertido de que un incremento del 4% como podría llegar a plantearse desde los sindicatos es una "exageración" e "irrealizable".

Asimismo, ha recordado que en España hay 5.000 mesas de negociación que versan sobre la variación salarial "todos los días" y que en el primer año del AENC se acordó un incremento salarial del 1% que finalmente se situó en el 0,8%, al tiempo que para este año se había fijado una banda de hasta el 1,5% de subida, que finalmente se está situando en torno al 1,05%.

"Voy a defender la moderación salarial, **es la base y baza por la que las exportaciones están funcionando**", ha subrayado Garamendi, que ha abogado por la contención de los salarios en aras de ganar competitividad.

Elevados costes salariales

Respecto a la petición de subir los salarios realizada por el presidente del Banco Central Europeo (BCE), **Mario Draghi**, Garamendi ha apuntado que "el trabajador ve lo que le llega a casa pero el empresario lo que le cuesta y hasta dónde puede llegar".

En esta línea, ha enfatizado también que las empresas españolas y especialmente "muchas" todavía están compensando las pérdidas derivadas de la crisis. "El famoso empresario de puro y tirantes ha dejado de existir hace mucho tiempo", ha añadido. Así, ha dicho ver "muy bien" la petición de Draghi de subir los salarios porque conllevaría un aumento del consumo, si bien ha supeditado dicha subida a la supresión de las cotizaciones sociales.

De esta forma, ha hecho hincapié en el problema que supone para los empresarios los costes laborales, que si se bajaran, "posiblemente los salarios subirían algo", y ha criticado que las cotizaciones sociales en España sean un 30% superiores a la media de los países europeos, por lo que ha pedido que se alineen, así como los "elevados" costes energéticos.

"Nos pegaron una subida del 20% o del 30% de los costes laborales", ha recordado Garamendi en referencia a cuando se fijó la obligación de cotizar por los vales de comida y el transporte. En cualquier caso, ha matizado que las variaciones salariales también dependerán de cada sector específico, ya que habrá "algunos donde posiblemente pueda haber un ajuste mayor y otros menor".

Preguntado sobre si se podrá alcanzar un acuerdo sobre el incremento salarial para 2017 antes de final de año, Garamendi ha avisado de que "si se va a hablar del 4% es que directamente alguien no se quiere sentar en la mesa", aunque ha puntualizado que si la propuesta es "razonable", se alcanzará un acuerdo, algo "importante para España" de cara al exterior al ser un "ejemplo de sociedad civil".

"La formación tiene que acordarse por a negociación colectiva"

Por otra parte, en materia de formación ha mostrado su discrepancia con el modelo de formación dual **puesto en marcha por el Gobierno de Mariano Rajoy**, ya que, en su opinión, la formación tiene que acordarse "a través del diálogo, de la negociación colectiva y del diálogo social".

En esta línea, ha pedido que se cuente con la opinión de los empresarios que "conocen la realidad", al emplear al 90% de los trabajadores frente al 1% del SEPE, para mejorar el modelo, aunque ha dicho que tienen la "mano tendida" al Ejecutivo, al que apelan al diálogo sobre este asunto, especialmente después de que la Audiencia Nacional haya anulado el plan de formación del Gobierno de 2014 y de que patronal y sindicatos hayan recurrido la convocatoria para los planes de este año.

LA VANGUARDIA

Date: 28/09/2016
Medio: La Vanguardia

EMPRESAS PYMES (AMPLIACIÓN)

Cepyme teme que la política arrastre al empresariado al "día de la marmota"

Compartir en Facebook Compartir en Twitter

28/09/2016 10:47 (Actualizado a 28/09/2016 11:37)

Madrid, 28 sep (EFE).- El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha dicho hoy que la economía iba recta, en buena dirección, pero la clase política entró en una rotonda y se quedó dando vueltas, por lo que ha expresado su temor de que ese "día de la marmota" arrastre al empresariado.

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, el también vicepresidente de la patronal española CEOE ha comentado que si bien la situación no es de quiebra, las empresas han dejado de invertir, pero no por falta de crédito si no de confianza, "y en el consumo está pasando lo mismo".

Garamendi ha confrontado la relación de sindicatos y empresarios con diferencias pero capaces de llegar a acuerdos con la de la clase política, instalada en el "día de la marmota" e incapaz de salir del desbloqueo, y les ha instado a acompañar a los agentes sociales por el bien del país.

Ha recordado a los políticos que si en una empresa privada ocurriera algo así "el equipo directivo se iría a la calle", y ha considerado que esto es trasladable a la clase política si está incapacitada para llegar a acuerdos.

A la pregunta de si la salida de Pedro Sánchez de la secretaría general del PSOE permitiría a la clase política "salir de la rotonda", Garamendi ha dicho que él quiere "un PSOE fuerte" porque eso es fundamental para el país, y ha trasladado al partido el apoyo de los empresarios.

El vicepresidente de la CEOE ha añadido que el empresariado no está en la política partidaria, debe ayudar a todos, si bien ha apostado por el modelo bipartidista, "que tan bien ha funcionado frente al radicalismo y los experimentos con gaseosa".

Garamendi ha asegurado que la sociedad española está "perpleja" ante el bloqueo político y ha insistido en que con gobiernos radicales las inversiones "se irían fuera o no vendrían", por lo que ha reclamado moderación.

El presidente de la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (Cepyme) ha comentado que el problema de las empresas es la financiación, pero también que las pymes estén apalancadas por falta de confianza.

Garamendi ha justificado esta posición en que las empresas no quieren invertir nada mientras no sepan "cómo es el campo de juego".

"Yo no invertiré nada hasta que no sepa si el campo está mojado, está seco o está con nieve y en función de eso decidiré qué botas poner y el equipo que llevo", ha añadido, emulando el símil de un campo de fútbol.

A juicio de Garamendi, las empresas quieren estabilidad, aunque también ha reconocido que se está profundizando en fórmulas diferentes a la financiación tradicional que permitan a las pymes dar el salto al exterior.

Ha añadido que el gran problema de la financiación en España es la morosidad, pública y privada, y ha comentado que pese a que las empresas tengan beneficios, si no cobran "sufren", no pueden pagar los salarios a sus trabajadores ni tampoco invertir para crecer. EFE

Garamendi pide una subida salarial moderada, "el 4 % es una exageración"



Comparte en Facebook



Comparte en Twitter



28/09/2016 12:02 | Actualizado a 28/09/2016 12:02

Madrid, 28 sep (EFE).- El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha dicho hoy que espera que la subida salarial para 2017, que deberá acordarse con los sindicatos, se cierre este año pero para ello la propuesta deberá ser "razonable y moderada" y ha descartado el 4 % apuntado, según ha dicho, por los sindicatos.

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, Garamendi no ha querido dar las cifras que baraja la patronal (algo que deja para la mesa de negociación) pero sí ha dicho que le parece una "exageración irrealizable" la propuesta del 4 % que, según él, ha planteado el líder de UGT, Pepe Álvarez.

Garamendi ha insistido en que la moderación salarial ha sido clave para ganar competitividad pero también ha comentado que esa moderación viene como consecuencia de que los costes laborales son caros.

En este sentido, ha dicho que si los costes salariales fuesen más bajos, es decir, similares a los de Europa, "los salarios en España subirían".

El presidente de Cepyme ha recordado que en 2015 se habló de subidas del 1 % y se acabó en el 0,8 %; en 2016 había una banda hasta el 1,5 % y en estos momentos lo que se está firmando en los convenios es el 1,05 %.

Con ello, Garamendi ha querido dejar claro que la patronal va a defender la moderación salarial porque es la base para que la competitividad y las exportaciones crezcan.

Garamendi también se ha referido a la formación, ha rechazado el modelo actual y ha subrayado que la formación la tienen que dirigir las empresas, que pagan el 0,6 % frente al 0,1 % que aportan los trabajadores.

El también vicepresidente de CEOE ha explicado que las empresas saben qué formación necesita su empresa, "mucho mejor que el Servicio Estatal de Empleo Público (SEPE), que coloca en España sólo al 1,5 % de los trabajadores".

Ha insistido en que la formación tiene que venir a través del diálogo y la negociación colectiva, que es donde "verdaderamente" se ve cómo funciona y, desde la patronal, ha expresado su disposición a hablar y ha tendido la mano al acuerdo.EFE

Garamendi pide una subida salarial moderada, "el 4 % es una exageración"

Agencia EFE - Hace 22 horas

f Compartir

Twitter

in Share

G+1 0

Pinit



El presidente de la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME) y vicepresidente ...

Madrid, 28 sep (EFE).- El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha dicho hoy que espera que la subida salarial para 2017, que deberá acordarse con los sindicatos, se cierre este año pero para ello la propuesta deberá ser "razonable y moderada" y ha descartado el 4 % apuntado, según ha dicho, por los sindicatos.

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, Garamendi no ha querido dar las cifras que baraja la patronal (algo que deja para la mesa de negociación) pero sí ha dicho que le parece una "exageración irrealizable" la

propuesta del 4 % que, según él, ha planteado el líder de UGT, Pepe Álvarez.

Garamendi ha insistido en que la moderación salarial ha sido clave para ganar competitividad pero también ha comentado que esa moderación viene como consecuencia de que los costes laborales son caros.

En este sentido, ha dicho que si los costes salariales fuesen más bajos, es decir, similares a los de Europa, "los salarios en España subirían".

El presidente de Cepyme ha recordado que en 2015 se habló de subidas del 1 % y se acabó en el 0,8 %; en 2016 había una banda hasta el 1,5 % y en estos momentos lo que se está firmando en los convenios es el 1,05 %.

Con ello, Garamendi ha querido dejar claro que la patronal va a defender la moderación salarial porque es la base para que la competitividad y las exportaciones crezcan.

Garamendi también se ha referido a la formación, ha rechazado el modelo actual y ha subrayado que la formación la tienen que dirigir las empresas, que pagan el 0,6 % frente al 0,1 % que aportan los trabajadores.

El también vicepresidente de CEOE ha explicado que las empresas saben qué formación necesita su empresa, "mucho mejor que el Servicio Estatal de Empleo Público (SEPE), que coloca en España sólo al 1,5 % de los trabajadores".

Ha insistido en que la formación tiene que venir a través del diálogo y la negociación colectiva, que es donde "verdaderamente" se ve cómo funciona y, desde la patronal, ha expresado su disposición a hablar y ha tendido la mano al acuerdo.

Cepyme teme que la política arrastre al empresariado al "día de la marmota"

Agencia EFE - Hace 22 horas

f Compartir t Twitear in Share G+ 0 Pin it Print



El presidente de la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME) y vicepresidente ...

Madrid, 28 sep (EFE).- El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha dicho hoy que la economía iba recta, en buena dirección, pero la clase política entró en una rotonda y se quedó dando vueltas, por lo que ha expresado su temor de que ese "día de la marmota" arrastre al empresariado.

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, el también vicepresidente de la patronal española CEOE ha comentado que si bien la situación no es de quiebra, las empresas han dejado de invertir, pero no por falta de crédito si no de confianza, "y en el consumo está pasando lo mismo".

Garamendi ha confrontado la relación de sindicatos y empresarios con diferencias pero capaces de llegar a acuerdos con la de la clase política, instalada en el "día de la marmota" e incapaz de salir del desbloqueo, y les ha instado a acompañar a los agentes sociales por el bien del país.

Ha recordado a los políticos que si en una empresa privada ocurriera algo así "el equipo directivo se iría a la calle", y ha considerado que esto es trasladable a la clase política si está incapacitada para llegar a acuerdos.

A la pregunta de si la salida de Pedro Sánchez de la secretaría general del PSOE permitiría a la clase política "salir de la rotonda", Garamendi ha dicho que él quiere "un PSOE fuerte" porque eso es fundamental para el país, y ha trasladado al partido el apoyo de los empresarios.

El vicepresidente de la CEOE ha añadido que el empresariado no está en la política partidaria, debe ayudar a todos, si bien ha apostado por el modelo bipartidista, "que tan bien ha funcionado frente al radicalismo y los experimentos con gaseosa".

Garamendi ha asegurado que la sociedad española está "perpleja" ante el bloqueo político y ha insistido en que con gobiernos radicales las inversiones "se irían fuera o no vendrían", por lo que ha reclamado moderación.

El presidente de la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (Cepyme) ha comentado que el problema de las empresas es la financiación, pero también que las pymes estén apalancadas por falta de confianza.

Garamendi ha justificado esta posición en que las empresas no quieren invertir nada mientras no sepan "cómo es el campo de juego".

"Yo no invertiré nada hasta que no sepa si el campo está mojado, está seco o está con nieve y en función de eso decidiré qué botas poner y el equipo que llevo", ha añadido, emulando el símil de un campo de fútbol.

A juicio de Garamendi, las empresas quieren estabilidad, aunque también ha reconocido que se está profundizando en fórmulas diferentes a la financiación tradicional que permitan a las pymes dar el salto al exterior.

Ha añadido que el gran problema de la financiación en España es la morosidad, pública y privada, y ha comentado que pese a que las empresas tengan beneficios, si no cobran "sufren", no pueden pagar los salarios a sus trabajadores ni tampoco invertir para crecer.

Garamendi (Cepyme): reforma de Sociedades se hace con nocturnidad y alevosía

Agencia EFE – Hace 22 horas



Ver foto

El presidente de la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME) y vicepresidente ...

Madrid, 28 sep (EFE).- El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha dicho hoy que no está de acuerdo con la reforma de impuesto de Sociedades, que se aprobará este viernes en Consejo de Ministros, y ha asegurado que está hecha desde el Gobierno "con nocturnidad y alevosía".

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, Garamendi ha comentado que el hecho de que las empresas tengan que adelantar este impuesto supondrá para el Gobierno recaudar 6.000 millones de euros, "que las

empresas no podrán destinar a otros menesteres" y ha argumentado que esto se hace por que "las empresas no votan".

Garamendi ha añadido que se trata de una política fiscal errónea que, además, afectará al empleo y a la inversión.

Ha explicado que en el momento en que no haya liquidez, "se cortará la inversión y caerá el empleo", y ha insistido en que el primer objetivo de los españoles es que se generen puestos de trabajo.

IMPUESTO SOCIEDADES

Garamendi (Cepyme): reforma de Sociedades se hace con nocturnidad y alevosía

EFE | Madrid | 28 sep 2016



El presidente de la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME) y vicepresidente de la CEOE, Antonio Garamendi, en un acto. EFE/Archivo



El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha dicho hoy que no está de acuerdo con la reforma de impuesto de Sociedades, que se aprobará este viernes en Consejo de Ministros, y ha asegurado que está hecha desde el Gobierno "con nocturnidad y alevosía".

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, Garamendi ha comentado que el hecho de que las empresas tengan que adelantar este impuesto supondrá para el Gobierno recaudar 6.000 millones de euros, "que las empresas no podrán destinar a otros menesteres" y ha argumentado que esto se hace por que "las empresas no votan".

Miércoles, 28 de septiembre de 2016

EFE 27/09/2016 (21:04)

Agenda

=====

09:00h.- Madrid.- El Instituto Nacional de Estadística (INE) publica la encuesta de turismo de los residentes en España (Familitur) correspondiente al segundo trimestre del año.

09:00h.- Madrid.- El INE publica los datos de la constitución de hipotecas sobre viviendas en julio.

09:00h.- Madrid.- El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, participa en los desayunos informativos del Club de Diálogos para la Democracia e Ibercaja.

09:30h.- Barcelona.- El director general de EasyJet en España, Javier Gándara, y el Ministro Consejero de la Embajada Británica en España, Tim Hemmings, participan en el desayuno de trabajo que analiza los impactos del Brexit en el sector del turismo y la restauración.

09:30h.- Madrid.- El consejero delegado de Bankia, José Sevilla, expone la situación de la banca ante un escenario de baja rentabilidad, en una jornada sobre financiación empresarial.

Cepyme teme que la política arrastre al empresariado al "día de la marmota"

EFE 28/09/2016 (11:32)

Madrid, 28 sep (EFE).- El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha dicho hoy que la economía iba recta, en buena dirección, pero la clase política entró en una rotonda y se quedó dando vueltas, por lo que ha expresado su temor de que ese "día de la marmota" arrastre al empresariado.

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, el también vicepresidente de la patronal española CEOE ha comentado que si bien la situación no es de quiebra, las empresas han dejado de invertir, pero no por falta de crédito si no de confianza, "y en el consumo está pasando lo mismo".

Garamendi ha confrontado la relación de sindicatos y empresarios con diferencias pero capaces de llegar a acuerdos con la de la clase política, instalada en el "día de la marmota" e incapaz de salir del desbloqueo, y les ha instado a acompañar a los agentes sociales por el bien del país.

Ha recordado a los políticos que si en una empresa privada ocurriera algo así "el equipo directivo se iría a la calle", y ha considerado que esto es trasladable a la clase política si está incapacitada para llegar a acuerdos.

A la pregunta de si la salida de Pedro Sánchez de la secretaría general del PSOE permitiría a la clase política "salir de la rotonda", Garamendi ha dicho que él quiere "un PSOE fuerte" porque eso es fundamental para el país, y ha trasladado al partido el apoyo de los empresarios.

El vicepresidente de la CEOE ha añadido que el empresariado no está en la política partidaria, debe ayudar a todos, si bien ha apostado por el modelo bipartidista, "que tan bien ha funcionado frente al radicalismo y los experimentos con gaseosa".

Garamendi ha asegurado que la sociedad española está "perpleja" ante el bloqueo político y ha insistido en que con gobiernos radicales las inversiones "se irían fuera o no vendrían", por lo que ha reclamado moderación.

El presidente de la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (Cepyme) ha comentado que el problema de las empresas es la financiación, pero también que las pymes estén apalancadas por falta de confianza.

Garamendi ha justificado esta posición en que las empresas no quieren invertir nada mientras no sepan "cómo es el campo de juego".

"Yo no invertiré nada hasta que no sepa si el campo está mojado, está seco o está con nieve y en función de eso decidiré qué botas poner y el equipo que llevo", ha añadido, emulando el símil de un campo de fútbol.

A juicio de Garamendi, las empresas quieren estabilidad, aunque también ha reconocido que se está profundizando en fórmulas diferentes a la financiación tradicional que permitan a las pymes dar el salto al exterior.

Ha añadido que el gran problema de la financiación en España es la morosidad, pública y privada, y ha comentado que pese a que las empresas tengan beneficios, si no cobran "sufren", no pueden pagar los salarios a sus trabajadores ni tampoco invertir para crecer. EFE



Date: 28/09/2016
Medio: Periodista Digital

CEOE critica la reforma de Sociedades porque viene con "nocturnidad y alevosía" y afectará al empleo

Europa Press, 28 de septiembre de 2016 a las 11:58

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones.

Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, en el que ha mostrado su disconformidad con la intención del Gobierno de aprobar el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más.

"Nos gusta saber en qué campo de juego jugamos, queda muy bonito decir que solo lo adelantan, pero 6.000 millones de euros no dudéis que es dinero que las empresas necesitaban para otros menesteres muy importantes que no van a poder destinar", ha reprobado Garamendi, quien ha tildado la medida de "política fiscal errónea".

En este sentido, ha advertido de que la reforma del Impuesto de Sociedades "por supuesto puede afectar al empleo y la inversión", ya que "en el momento en el que no hay liquidez, cae el empleo", que es el "primer objetivo" nacional.

El Ministerio de Hacienda contempla aprobar este viernes el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más, con la intención de que ya esté en vigor en los pagos fraccionados del mes de octubre y diciembre, tal y como se comprometió con Bruselas para cumplir con las cifras de déficit, que este año tiene que situarse en el 4,6% del PIB.

Este viernes podría aprobarse el decreto-ley que contemple los cambios del Impuesto de Sociedades, ya que debe enviarlo a Bruselas antes del 15 de octubre. La reforma establecerá un tipo mínimo, que será de al menos el 20% frente al 12% actual, para aquellas empresas que facturen más de 20 millones de euros anuales (unas 4.400) y que estará en vigor, como mínimo, este año y el que viene, aunque no se descarta que también se aplique en 2018 en función de la evolución del déficit.



Date: 28/09/2016
Medio: Periodista Digital

CEOE pedirá moderación salarial a los sindicatos y ve "irrealizable" un incremento del 4%

Europa Press, 28 de septiembre de 2016 a las 11:45

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable".

Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, unos días después de que la patronal y los sindicatos iniciaran los primeros contactos para negociar el incremento salarial para 2017 y fijaran una próxima reunión para el 20 de octubre.

Garamendi, que ha recordado que el crecimiento de los salarios en los últimos 12 años ha sido del 6%, sumando el incremento salarial y la inflación negativa, ha insistido en que desde la patronal pedirán moderación salarial, pero ya ha advertido de que un incremento del 4% como podría llegar a plantearse desde los sindicatos es una "exageración" e "irrealizable".

Asimismo, ha recordado que en España hay 5.000 mesas de negociación que versan sobre la variación salarial "todos los días" y que en el primer año del AENC se acordó un incremento salarial del 1% que finalmente se situó en el 0,8%, al tiempo que para este año se había fijado una banda de hasta el 1,5% de subida, que finalmente se está situando en torno al 1,05%.

"Voy a defender la moderación salarial, es la base y baza por la que las exportaciones están funcionando", ha subrayado Garamendi, que ha abogado por la contención de los salarios en aras de ganar competitividad.

ELEVADOS COSTES LABORALES.

Respecto a la petición de subir los salarios realizada por el presidente del Banco Central Europeo (BCE), Mario Draghi, Garamendi ha apuntado que "el trabajador ve lo que le llega a casa pero el empresario lo que le cuesta y hasta dónde puede llegar".

En esta línea, ha enfatizado también que las empresas españolas y especialmente "muchas" todavía están compensando las pérdidas derivadas de la crisis. "El famoso empresario de puro y tirantes ha dejado de existir hace mucho tiempo", ha añadido. Así, ha dicho ver "muy bien" la petición de Draghi de subir los salarios porque conllevaría un aumento del consumo, si bien ha supeditado dicha subida a la supresión de las cotizaciones sociales.

De esta forma, ha hecho hincapié en el problema que supone para los empresarios los costes laborales, que si se bajaran, "posiblemente los salarios subirían algo", y ha criticado que las cotizaciones sociales en España sean un 30% superiores a la media de los países europeos, por lo que ha pedido que se alineen, así como los "elevados" costes energéticos.

"Nos pegaron una subida del 20% o del 30% de los costes laborales", ha recordado Garamendi en referencia a cuando se fijó la obligación de cotizar por los vales de comida y el transporte. En cualquier caso, ha matizado que las variaciones salariales también dependerán de cada sector específico, ya que habrá "algunos donde posiblemente pueda haber un ajuste mayor y otros menor".

Preguntado sobre si se podrá alcanzar un acuerdo sobre el incremento salarial para 2017 antes de final de año, Garamendi ha avisado de que "si se va a hablar del 4% es que directamente alguien no se quiere sentar en la mesa", aunque ha puntualizado que si la propuesta es "razonable", se alcanzará un acuerdo, algo "importante para España" de cara al exterior al ser un "ejemplo de sociedad civil".

"MANO TENDIDA" AL GOBIERNO EN MATERIA DE FORMACION.

Por otra parte, en materia de formación ha mostrado su discrepancia con el modelo de formación dual puesto en marcha por el Gobierno de Mariano Rajoy, ya que, en su opinión, la formación tiene que acordarse "a través del diálogo, de la negociación colectiva y del diálogo social".

En esta línea, ha pedido que se cuente con la opinión de los empresarios que "conocen la realidad", al emplear al 90% de los trabajadores frente al 1% del SEPE, para mejorar el modelo, aunque ha dicho que tienen la "mano tendida" al Ejecutivo, al que apelan al diálogo sobre este asunto, especialmente después de que la Audiencia Nacional haya anulado el plan de formación del Gobierno de 2014 y de que patronal y sindicatos hayan recurrido la convocatoria para los planes de este año.



PERIODISTA
DIGITAL

Date: 28/09/2016
Medio: Periodista Digital

Cepyme pide un PSOE "fuerte" y alerta de la caída del crédito, consumo e inversiones por la parálisis política

Europa Press, 28 de septiembre de 2016 a las 12:34

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha pedido este miércoles un "PSOE fuerte" y que los partidos dialoguen para evitar que acaben arrastrando a los empresarios "al día de la marmota" ante el actual contexto de parálisis política, que ya afecta al consumo, al crédito y las inversiones.

Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, en el que ha señalado que mientras la economía y los empresarios van "para adelante, la clase política sigue dando vueltas en la rotonda, y alguno tiene su propia rotonda".

Garamendi ha señalado que aunque la situación actual no es de quiebra, las empresas han dejado de invertir por la falta de confianza, lo que ha supuesto ya una caída del 45% del crédito al no solicitarse, al tiempo que en el consumo "está pasando lo mismo". "Hay empresas que están esperando a ver qué pasa para ver qué pasa con sus inversiones y hay empresas españolas que están paradas", ha agregado.

De hecho, ha indicado que al reducirse las previsiones de crecimiento para 2017 al 2,2% o el 2,3%, no se cumplirá el objetivo de 500.000 empleos, sino que se generarán solo "300.000 o 250.000" como consecuencia de la parálisis política, si bien este año sí se cumplirá la meta de medio millón de nuevos puestos de trabajo.

Así, ha apelado al diálogo entre los partidos ante la actual situación de bloque político que deja "perpleja" a la sociedad española, y ha apostado por la moderación frente a la llegada de gobiernos radicales, que supondría que las inversiones "se irían fuera o no vendrían" y el Ibex-35 registraría "fuertes caídas".

Preguntado sobre si una hipotética marcha de Pedro Sánchez de la Secretaría General del PSOE permitiría a la clase política "salir de la rotonda", Garamendi ha dicho que él quiere "un PSOE fuerte" porque eso es "fundamental" para el país, por lo que ha trasladado al partido el apoyo de los empresarios.

No obstante, ha matizado que el empresariado no está en la política partidaria, aunque ha destacado la contribución al bienestar de España que ha supuesto el modelo bipartidista, "que tan bien ha funcionado frente al radicalismo y los experimentos con gaseosa".

"NO INVERTIRE NADA HASTA SABER CUAL ES EL CAMPO DE JUEGO".

El presidente de Cepyme ha subrayado la importancia de que las empresas pequeñas pasen a ser medianas y éstas a su vez grandes, ya que "si hubiera un Ibex 80 o 90 le iría a todo el mundo muchísimo mejor". Como principales problemas de la economía en la actualidad, Garamendi ha apuntado a la financiación por la morosidad, tanto pública como privada, y que las empresas de menor tamaño estén "excesivamente apalancadas" por la falta de confianza.

"Yo no voy a invertir nada mientras no sepa cuál es el campo de juego, si el campo está mojado, está seco o está con nieve y en función de eso decidiré qué botas poner y el equipo que llevo", ha afirmado Garamendi, quien ha insistido en la importancia de la estabilidad. En cualquier caso, Garamendi ha valorado que se esté profundizando en fórmulas diferentes a la financiación tradicional para permitir a las pymes el necesario salto al exterior.

Por otra parte, ha criticado con dureza el Impuesto de Patrimonio y de Sucesiones porque "lo único que está provocando es que no merece la pena montar una empresa", de forma que ha instado a las comunidades a seguir a la Comunidad de Madrid en materia fiscal frente al "abuso" del resto del país.

CATALUÑA.

En cuanto al desafío independentista, Garamendi ha señalado que supone "unas guerras del siglo XIX cuando vivimos en el siglo XXI", y ha defendido que la ciudadanía quiere una sociedad "cohesionada, libertad y un Estado de Bienestar".

En esta línea, ha advertido de que las "guerras particulares" y "tensionar la sociedad" es "realmente un peligro", por lo que ha pedido que la clase política se siente para ver "cómo se encaja Cataluña dentro de un tema clarísimo que es la unidad e España". "Son derivas que no van a ningún lado y me da pena", ha agregado.

CEPYME

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA

Date: 28/09/2016
Medio: CEPYME

III PREMIOS CEPYME 2016



PATROCINA



COLABORAN



facebook



Inserta



randstad

VISA

TRANSPORTE OFICIAL
mytaxi

MEDIA PARTNER
vococto

[HOME](#) [CEPYME](#) [ORGANIZACIONES](#) [ÁREAS DE TRABAJO](#) [AGENDA](#) [DOCUMENTOS](#) [COMUNICACIÓN](#)

Inicio > Agenda > [El presidente de CEPYME interviene en el desayuno informativo del Club Diálogos para la Democracia](#)

EL PRESIDENTE DE CEPYME INTERVIENE EN EL DESAYUNO INFORMATIVO DEL CLUB DIÁLOGOS PARA LA DEMOCRACIA

Detalles

Fecha:
[28 de septiembre](#)
Hora:
9:00 am - 10:30 pm
Evento Categoría:
Institucional

Organizador

Club Diálogos para la Democracia
Pagina Web:
www.clubdialogosparalademocracia.com

Lugar

Hotel Intercontinental Madrid
Pº de la Castellana, 49
Madrid, + Google Map



Elite
CONEXION

CEPYME alerta de la caída del crédito, consumo e inversiones por la parálisis política

Cepyme alerta de la caída del crédito, consumo e inversiones por la parálisis política

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha pedido este miércoles un "PSOE fuerte" y que los partidos dialoguen para evitar que acaben arrastrando a los empresarios "al día de la marmota" ante el actual contexto de parálisis política, que ya afecta al consumo, al crédito y las inversiones.

Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, en el que ha señalado que mientras la economía y los empresarios van "para adelante, la clase política sigue dando vueltas en la rotonda, y alguno tiene su propia rotonda".

Garamendi ha señalado que aunque la situación actual no es de quiebra, las empresas han dejado de invertir por la falta de confianza, lo que ha supuesto ya una caída del 45% del crédito al no solicitarse, al tiempo que en el consumo "está pasando lo mismo". "Hay empresas que están esperando a ver qué pasa para ver qué pasa con sus inversiones y hay empresas españolas que están paradas", ha agregado.

De hecho, ha indicado que al reducirse las previsiones de crecimiento para 2017 al 2,2% o el 2,3%, no se cumplirá el objetivo de 500.000 empleos, sino que se generarán solo "300.000 o 250.000" como consecuencia de la parálisis política, si bien este año sí se cumplirá la meta de medio millón de nuevos puestos de trabajo.

Así, ha apelado al diálogo entre los partidos ante la actual situación de bloqueo político que deja "perpleja" a la sociedad española, y ha apostado por la moderación frente a la llegada de gobiernos radicales, que supondría que las inversiones "se irían fuera o no vendrían" y el Ibex-35 registraría "fuertes caídas".

Preguntado sobre si una hipotética marcha de Pedro Sánchez de la Secretaría General del PSOE permitiría a la clase política "salir de la rotonda", Garamendi ha dicho que él quiere "un PSOE fuerte" porque eso es "fundamental" para el país, por lo que ha trasladado al partido el apoyo de los empresarios.

No obstante, ha matizado que el empresariado no está en la política partidaria, aunque ha destacado la contribución al bienestar de España que ha supuesto el modelo bipartidista, "que tan bien ha funcionado frente al radicalismo y los experimentos con gaseosa".

"NO INVERTIRÉ NADA HASTA SABER CUÁL ES EL CAMPO DE JUEGO"

El presidente de Cepyme ha subrayado la importancia de que las empresas pequeñas pasen a ser medianas y éstas a su vez grandes, ya que "si hubiera un Ibex 80 o 90 le iría a todo el mundo muchísimo mejor". Como principales problemas de la economía en la actualidad, Garamendi ha apuntado a la financiación por la morosidad, tanto pública como privada, y que las empresas de menor tamaño estén "excesivamente apalancadas" por la falta de confianza.

"Yo no voy a invertir nada mientras no sepa cuál es el campo de juego, si el campo está mojado, está seco o está con nieve y en función de eso decidiré qué botas poner y el equipo que llevo", ha afirmado Garamendi, quien ha insistido en la importancia de la estabilidad. En cualquier caso, Garamendi ha valorado que se esté profundizando en fórmulas diferentes a la financiación tradicional para permitir a las pymes el necesario salto al exterior.

Por otra parte, ha criticado con dureza el Impuesto de Patrimonio y de Sucesiones porque "lo único que está provocando es que no merece la pena montar una empresa", de forma que ha instado a las comunidades a seguir a la Comunidad de Madrid en materia fiscal frente al "abuso" del resto del país.

CATALUÑA

En cuanto al desafío independentista, Garamendi ha señalado que supone "unas guerras del siglo XIX cuando vivimos en el siglo XXI", y ha defendido que la ciudadanía quiere una sociedad "cohesionada, libertad y un Estado de Bienestar".

En esta línea, ha advertido de que las "guerras particulares" y "tensionar la sociedad" es "realmente un peligro", por lo que ha pedido que la clase política se siente para ver "cómo se encaja Cataluña dentro de un tema clarísimo que es la unidad e España". "Son derivas que no van a ningún lado y me da pena", ha agregado.



Date: 28/09/2016 Medio: Mercado Financiero (Europa Press)

CEOE pedirá moderación salarial a los sindicatos y ve "irrealizable" un incremento del 4%



EUROPA PRESS

Publicado 28/09/2016 11:45:46 [crr](#)

MADRID, 28 Sep. (EUROPA PRESS) -

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable".

Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, unos días después de que la patronal y los sindicatos iniciaran los primeros contactos para negociar el incremento salarial para 2017 y fijaran una próxima reunión para el 20 de octubre.

Garamendi, que ha recordado que el crecimiento de los salarios en los últimos 12 años ha sido del 6%, sumando el incremento salarial y la inflación negativa, ha insistido en que desde la patronal pedirán moderación salarial, pero ya ha advertido de que un incremento del 4% como podría llegar a plantearse desde los sindicatos es una "exageración" e "irrealizable".

Asimismo, ha recordado que en España hay 5.000 mesas de negociación que versan sobre la variación salarial "todos los días" y que en el primer año del AENC se acordó un incremento salarial del 1% que finalmente se situó en el 0,8%, al tiempo que para este año se había fijado una banda de hasta el 1,5% de subida, que finalmente se está situando en torno al 1,05%.

"Voy a defender la moderación salarial, es la base y baza por la que las exportaciones están funcionando", ha subrayado Garamendi, que ha abogado por la contención de los salarios en aras de ganar competitividad.

ELEVADOS COSTES LABORALES.

Respecto a la petición de subir los salarios realizada por el presidente del Banco Central Europeo (BCE), Mario Draghi, Garamendi ha apuntado que "el trabajador ve lo que le llega a casa pero el empresario lo que le cuesta y hasta dónde puede llegar".

En esta línea, ha enfatizado también que las empresas españolas y especialmente "muchas" todavía están compensando las pérdidas derivadas de la crisis. "El famoso empresario de puro y tirantes ha dejado de existir hace mucho tiempo", ha añadido. Así, ha dicho ver "muy bien" la petición de Draghi de subir los salarios porque conllevaría un aumento del consumo, si bien ha supeditado dicha subida a la supresión de las cotizaciones sociales.

De esta forma, ha hecho hincapié en el problema que supone para los empresarios los costes laborales, que si se bajaran, "posiblemente los salarios subirían algo", y ha criticado que las cotizaciones sociales en España sean un 30% superiores a la media de los países europeos, por lo que ha pedido que se alineen, así como los "elevados" costes energéticos.

"Nos pegaron una subida del 20% o del 30% de los costes laborales", ha recordado Garamendi en referencia a cuando se fijó la obligación de cotizar por los vales de comida y el transporte. En cualquier caso, ha matizado que las variaciones salariales también dependerán de cada sector específico, ya que habrá "algunos donde posiblemente pueda haber un ajuste mayor y otros menor".

Preguntado sobre si se podrá alcanzar un acuerdo sobre el incremento salarial para 2017 antes de final de año, Garamendi ha avisado de que "si se va a hablar del 4% es que directamente alguien no se quiere sentar en la mesa", aunque ha puntualizado que si la propuesta es "razonable", se alcanzará un acuerdo, algo "importante para España" de cara al exterior al ser un "ejemplo de sociedad civil".

"MANO TENDIDA" AL GOBIERNO EN MATERIA DE FORMACIÓN.

Por otra parte, en materia de formación ha mostrado su discrepancia con el modelo de formación dual puesto en marcha por el Gobierno de Mariano Rajoy, ya que, en su opinión, la formación tiene que acordarse "a través del diálogo, de la negociación colectiva y del diálogo social".

En esta línea, ha pedido que se cuente con la opinión de los empresarios que "conocen la realidad", al emplear al 90% de los trabajadores frente al 1% del SEPE, para mejorar el modelo, aunque ha dicho que tienen la "mano tendida" al Ejecutivo, al que apelan al diálogo sobre este asunto, especialmente después de que la Audiencia Nacional haya anulado el plan de formación del Gobierno de 2014 y de que patronal y sindicatos hayan recurrido la convocatoria para los planes de este año.



Date: 28/09/2016 Medio: Mercado Financiero (Europa Press)

CEOE critica la reforma de Sociedades porque viene con "nocturnidad y alevosía"



EUROPA PRESS

Publicado 28/09/2016 11:58:19 CET

MADRID, 28 Sep. (EUROPA PRESS) -

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones.

Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, en el que ha mostrado su disconformidad con la intención del Gobierno de aprobar el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más.

"Nos gusta saber en qué campo de juego jugamos, queda muy bonito decir que solo lo adelantamos, pero 6.000 millones de euros no dudéis que es dinero que las empresas necesitaban para otros menesteres muy importantes que no van a poder destinar", ha reprochado Garamendi, quien ha tildado la medida de "política fiscal errónea".

En este sentido, ha advertido de que la reforma del Impuesto de Sociedades "por supuesto puede afectar al empleo y la inversión", ya que "en el momento en el que no hay liquidez, cae el empleo", que es el "primer objetivo" nacional.

El Ministerio de Hacienda contempla aprobar este viernes el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más, con la intención de que ya esté en vigor en los pagos fraccionados del mes de octubre y diciembre, tal y como se comprometió con Bruselas para cumplir con las cifras de déficit, que este año tiene que situarse en el 4,6% del PIB.

Este viernes podría aprobarse el decreto-ley que contemple los cambios del Impuesto de Sociedades, ya que debe enviarse a Bruselas antes del 15 de octubre. La reforma establecerá un tipo mínimo, que será de al menos el 20% frente al 12% actual, para aquellas empresas que facturen más de 20 millones de euros anuales (unas 4.400) y que estará en vigor, como mínimo, este año y el que viene, aunque no se descarta que también se aplique en 2018 en función de la evolución del déficit.



Date: 28/09/2016
Medio: Mercado Financiero (Europa Press)

Cepyme pide un PSOE fuerte y alerta de la caída del crédito y del consumo por la parálisis



EUROPA PRESS

Publicado 28/09/2016 12:34:38 [CEX](#)

MADRID, 28 Sep. (EUROPA PRESS) -

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha pedido este miércoles un "PSOE fuerte" y que los partidos dialoguen para evitar que acaben arrastrando a los empresarios "al día de la marmota" ante el actual contexto de parálisis política, que ya afecta al consumo, al crédito y las inversiones.

Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, en el que ha señalado que mientras la economía y los empresarios van "para adelante, la clase política sigue dando vueltas en la rotonda, y alguno tiene su propia rotonda".

Garamendi ha señalado que aunque la situación actual no es de quiebra, las empresas han dejado de invertir por la falta de confianza, lo que ha supuesto ya una caída del 45% del crédito al no solicitarse, al tiempo que en el consumo "está pasando lo mismo". "Hay empresas que están esperando a ver qué pasa para ver qué pasa con sus inversiones y hay empresas españolas que están paradas", ha agregado.

De hecho, ha indicado que al reducirse las previsiones de crecimiento para 2017 al 2,2% o el 2,3%, no se cumplirá el objetivo de 500.000 empleos, sino que se generarán solo "300.000 o 250.000" como consecuencia de la parálisis política, si bien este año sí se cumplirá la meta de medio millón de nuevos puestos de trabajo.

Así, ha apelado al diálogo entre los partidos ante la actual situación de bloque político que deja "perpleja" a la sociedad española, y ha apostado por la moderación frente a la llegada de gobiernos radicales, que supondría que las inversiones "se irían fuera o no vendrían" y el Ibex-35 registraría "fuertes caídas".

Preguntado sobre si una hipotética marcha de Pedro Sánchez de la Secretaría General del PSOE permitiría a la clase política "salir de la rotonda", Garamendi ha dicho que él quiere "un PSOE fuerte" porque eso es "fundamental" para el país, por lo que ha trasladado al partido el apoyo de los empresarios.

No obstante, ha matizado que el empresariado no está en la política partidaria, aunque ha destacado la contribución al bienestar de España que ha supuesto el modelo bipartidista, "que tan bien ha funcionado frente al radicalismo y los experimentos con gaseosa".

"NO INVERTIRÉ NADA HASTA SABER CUÁL ES EL CAMPO DE JUEGO".

El presidente de Cepyme ha subrayado la importancia de que las empresas pequeñas pasen a ser medianas y éstas a su vez grandes, ya que "si hubiera un Ibex 80 o 90 le iría a todo el mundo muchísimo mejor". Como principales problemas de la economía en la actualidad, Garamendi ha apuntado a la financiación por la morosidad, tanto pública como privada, y que las empresas de menor tamaño estén "excesivamente apalancadas" por la falta de confianza.

"Yo no voy a invertir nada mientras no sepa cuál es el campo de juego, si el campo está mojado, está seco o está con nieve y en función de eso decidiré qué botas poner y el equipo que llevo", ha afirmado Garamendi, quien ha insistido en la importancia de la estabilidad. En cualquier caso, Garamendi ha valorado que se esté profundizando en fórmulas diferentes a la financiación tradicional para permitir a las pymes el necesario salto al exterior.

Por otra parte, ha criticado con dureza el Impuesto de Patrimonio y de Sucesiones porque "lo único que está provocando es que no merece la pena montar una empresa", de forma que ha instado a las comunidades a seguir a la Comunidad de Madrid en materia fiscal frente al "abuso" del resto del país.

CATALUÑA.

En cuanto al desafío independentista, Garamendi ha señalado que supone "unas guerras del siglo XIX cuando vivimos en el siglo XXI", y ha defendido que la ciudadanía quiere una sociedad "cohesionada, libertad y un Estado de Bienestar".

En esta línea, ha advertido de que las "guerras particulares" y "tensionar la sociedad" es "realmente un peligro", por lo que ha pedido que la clase política se sienta para ver "cómo se encaja Cataluña dentro de un tema clarísimo que es la unidad e España". "Son derivas que no van a ningún lado y me da pena", ha agregado.



Date: 28/09/2016
Medio: Mercado Financiero (Europa Press)

CEOE ve "irrealizable" un incremento de salarios del 4%



EUROPA PRESS

Publicado 28/09/2016 13:12:25 CET

MADRID, 28 Sep. (EUROPA PRESS) -

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable".

Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, unos días después de que la patronal y los sindicatos iniciaran los primeros contactos para negociar el incremento salarial para 2017 y fijaran una próxima reunión para el 20 de octubre.

Garamendi, que ha recordado que el crecimiento de los salarios en los últimos 12 años ha sido del 6%, sumando el incremento salarial y la inflación negativa, ha insistido en que desde la patronal pedirán moderación salarial, pero ya ha advertido de que un incremento del 4% como podría llegar a plantearse desde los sindicatos es una "exageración" e "irrealizable".

Asimismo, ha recordado que en España hay 5.000 mesas de negociación que versan sobre la variación salarial "todos los días" y que en el primer año del AENC se acordó un incremento salarial del 1% que finalmente se situó en el 0,8%, al tiempo que para este año se había fijado una banda de hasta el 1,5% de subida, que finalmente se está situando en torno al 1,05%.

Respecto a la petición de subir los salarios realizada por el presidente del Banco Central Europeo (BCE), Mario Draghi, Garamendi ha apuntado que "el trabajador ve lo que le llega a casa pero el empresario lo que le cuesta y hasta dónde puede llegar".

En esta línea, ha enfatizado también que las empresas españolas y especialmente "muchas" todavía están compensando las pérdidas derivadas de la crisis. "El famoso empresario de puro y tirantes ha dejado de existir hace mucho tiempo", ha añadido. Así, ha dicho ver "muy bien" la petición de Draghi de subir los salarios porque conllevaría un aumento del consumo, si bien ha supeditado dicha subida a la supresión de las cotizaciones sociales.

De esta forma, ha hecho hincapié en el problema que supone para los empresarios los costes laborales, que si se bajarán, "posiblemente los salarios subirían algo", y ha criticado que las cotizaciones sociales en España sean un 30% superiores a la media de los países europeos, por lo que ha pedido que se alineen, así como los "elevados" costes energéticos.

"Nos pegaron una subida del 20% o del 30% de los costes laborales", ha recordado Garamendi en referencia a cuando se fijó la obligación de cotizar por los vales de comida y el transporte. En cualquier caso, ha matizado que las variaciones salariales también dependerán de cada sector específico, ya que habrá "algunos donde posiblemente pueda haber un ajuste mayor y otros menor".

Preguntado sobre si se podrá alcanzar un acuerdo sobre el incremento salarial para 2017 antes de final de año, Garamendi ha avisado de que "si se va a hablar del 4% es que directamente alguien no se quiere sentar en la mesa", aunque ha puntualizado que si la propuesta es "razonable", se alcanzará un acuerdo, algo "importante para España" de cara al exterior al ser un "ejemplo de sociedad civil".

"MANO TENDIDA" AL GOBIERNO EN MATERIA DE FORMACIÓN.

Por otra parte, en materia de formación ha mostrado su discrepancia con el modelo de formación dual puesto en marcha por el Gobierno de Mariano Rajoy, ya que, en su opinión, la formación tiene que acordarse "a través del diálogo, de la negociación colectiva y del diálogo social".

En esta línea, ha pedido que se cuente con la opinión de los empresarios que "conocen la realidad", al emplear al 90% de los trabajadores frente al 1% del SEPE, para mejorar el modelo, aunque ha dicho que tienen la "mano tendida" al Ejecutivo, al que apelan al diálogo sobre este asunto, especialmente después de que la Audiencia Nacional haya anulado el plan de formación del Gobierno de 2014 y de que patronal y sindicatos hayan recurrido la convocatoria para los planes de este año.



“LA CLASE POLÍTICA Y LA ECONOMÍA IBAN EN LÍNEA RECTA, PERO LA POLÍTICA SE HA QUEDADO PARALIZADA”

Madrid, 28 de septiembre de 2016 – El Club Diálogos para la Democracia y su presidente, **Antonio Gavilanes Dumont**, han organizado esta mañana, con la colaboración de IberCaja, un Desayuno Informativo sobre la situación de la empresa española en la actual coyuntura económica y política, con la participación de **D. Antonio Garamendi Lecanda**, Presidente de Cepyme, y **D. Antonio Martínez Martínez**, Director Financiero de IberCaja Banco. En el acto, celebrado en el Hotel Intercontinental de Madrid, también ha intervenido **D. Joaquín Vizmanos Pérez**, Subdirector de Informativos y jefe de Economía de la Cadena COPE, como moderador del coloquio.

Ante un auditorio de casi 240 personas y la representación de más de 15 países, **Antonio Garamendi, Presidente de Cepyme y Presidente de Confemetal**, ha destacado que se está perdiendo el valor de la palabra ‘empresario’, y no debemos confundirla con ‘emprendedor’. “La clase política y la economía iban en línea recta, pero la política se ha quedado paralizada”. Como consecuencia, durante la crisis han caído 900.000 empresas en España, y no debemos olvidar que una gran parte de la sociedad son los medianos y pequeños empresarios. “Yo quiero que las pequeñas empresas sean medianas y las medianas sean grandes”, ha asegurado Garamendi.

Posteriormente, el Presidente de Cepyme ha pasado a enumerar los problemas a los que se enfrentan los empresarios en la actual coyuntura económica y política de nuestro país. En primer lugar, la **financiación**, que ha subido con respecto a los tiempos de crisis, ya que las solicitudes de crédito se han reducido debido a la falta de confianza. Y ha incidido en que “el gran problema de la financiación en España es la morosidad privada, que impide a los empresarios invertir su dinero en exportaciones, por ejemplo”.

En segundo lugar, los empresarios se enfrentan al problema de los **costes salariales**. Las cotizaciones sociales se encuentran un 30% por encima del resto de países europeos. “Hay una gran diferencia entre lo que recibe el trabajador y lo que le cuesta al empresario”, ha añadido Garamendi. En tercer lugar, los **costes energéticos** son altos y “hay que apostar por que se sitúen en el nivel medio europeo”. Por su parte, la **innovación** es otro punto a mejorar en las pequeñas y medianas empresas. Para ello, necesitan ayuda en los aspectos financiero y tecnológico, al igual que para la **internacionalización**.

Y, por último, los **impuestos**. “Los empresarios pensamos que debería haber más bases imponibles y menos impuestos, lo que equivaldría a aumentar la facturación”, ha asegurado el Presidente de Cepyme. Y ha añadido que “los impuestos de patrimonio y sucesiones provocan que no merezca la pena montar una empresa, ya que el 70% de los beneficios que generas se los queda el Estado”. Ha finalizado su intervención animando a la población española a “salir adelante entre todos, porque este país merece la pena”

Antonio Martínez Martínez, Director Financiero y Subdirector de Ibercaja Banco, ha destacado durante su intervención que “la competitividad es la clave para recuperar las cuotas de empleo que perdimos durante la crisis”. Las Pymes son la base del tejido económico de cualquier país, sobre todo en España. El desarrollo de las tecnologías de la comunicación y la información les abre un mundo de oportunidades y retos. “Nunca una Pyme ha tenido acceso a tantos clientes y mercados”. Sin embargo, “el consumidor también tiene acceso a más información y un abanico de opciones más amplio”, ha asegurado Antonio Martínez. Y ha finalizado su intervención recordando que “hay que ayudar a las pequeñas y medianas empresas para que crezcan, entender y trabajar para derribar las barreras que impiden su crecimiento, una batalla en la que las organizaciones empresariales como Cepyme juegan un papel fundamental”.

EMPRESAS PYMES (SEGUIRÁ AMPLIACIÓN)

Cepyme teme que la política arrastre al empresariado al "día de la marmota"

28/09/2016 - 10:44 Agencia EFE

 [Tuitear](#)



El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha dicho hoy que la economía iba recta, en buena dirección, pero la clase política entró en una rotonda y se quedó dando vueltas por lo que ha expresado su temor de que ese "día de la marmota" arrastre al empresariado.

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, el también vicepresidente de la patronal española CEOE ha comentado que si bien la situación no es de quiebra, las empresas han dejado de invertir, pero no por falta de crédito si no de confianza, "y en el consumo está pasando lo mismo".

Garamendi ha confrontado la relación de sindicatos y empresarios con diferencias pero capaces de llegar a acuerdos con la de la clase política, instalada en el "día de la marmota" e incapaz de salir del desbloqueo, y les ha instado a acompañar a los agentes sociales por el bien del país.

Ha recordado a los políticos que si en una empresa privada ocurriera algo así "el equipo directivo se iría a casa", y ha considerado que esto es trasladable a la clase política si está incapacitada para llegar a acuerdos.



Date: 28/09/2016
Medio: Intereconomía

La patronal abre la puerta a subir el sueldo, pero no el 4% que pide UGT



El vicepresidente de la CEOE, Antonio Garamendi | Efe
28 septiembre, 2016 - 12:36



El presidente de Cepyme y vicepresidente de la CEOE, [Antonio Garamendi](#), ha abierto la puerta a la subida del sueldo para 2017, que deberá acordarse con los sindicatos, se cierre este año pero para ello la propuesta deberá ser "razonable y moderada" y ha descartado el 4% apuntado, según ha dicho, por los sindicatos.

El presidente de Cepyme y vicepresidente de la CEOE, [Antonio Garamendi](#), ha abierto la puerta a la subida del sueldo para 2017, que deberá acordarse con los sindicatos, se cierre este año pero para ello la propuesta deberá ser "razonable y moderada" y ha descartado el 4% apuntado, según ha dicho, por los sindicatos.

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, **Garamendi no ha querido dar las cifras que baraja la patronal** (algo que deja para la mesa de negociación) pero sí ha dicho que le parece una **"exageración irrealizable"** la propuesta del 4% que, según él, ha planteado el líder de UGT, **Josep María Álvarez**.

Garamendi ha insistido en que la **moderación del sueldo ha sido clave para ganar competitividad** pero también ha comentado que esa moderación viene como consecuencia de que los costes laborales son caros.

En este sentido, ha dicho que si los costes salariales fuesen más bajos, es decir, similares a los de Europa, **los salarios en España subirían**. El presidente de Cepyme ha recordado que en 2015 se habló de subidas de sueldo del 1% y se acabó en el 0,8%; en 2016 había una banda hasta el 1,5% y en estos momentos lo que se está firmando en los convenios es el 1,05%.

Con ello, **Garamendi ha querido dejar claro que la patronal va a defender la moderación del sueldo** porque es la base para que la competitividad y las exportaciones crezcan.

Garamendi también se ha referido a la formación, ha rechazado el **modelo actual y ha subrayado que la formación** la tienen que dirigir las empresas, que pagan el 0,6% frente al 0,1% que aportan los trabajadores.

El SEPE solo coloca al 1,5% de los parados

El también vicepresidente de **CEOE** ha explicado que las empresas saben qué formación necesita su empresa, "mucho mejor que el Servicio Estatal de Empleo Público (SEPE), que coloca en España sólo al 1,5% de los trabajadores".

Ha insistido en que la formación tiene que venir a través del diálogo y la negociación colectiva, que es donde **"verdaderamente"** se ve cómo funciona y, desde la patronal, ha expresado su disposición a hablar y ha tendido la mano al acuerdo.

CEOE critica la reforma de Sociedades porque viene con "nocturnidad y alevosía" y afectará al empleo

POR EUROPA PRESS
MADRID | 28/09/2016 - 11:59



CEOE critica la reforma de Sociedades porque viene con "nocturnidad y alevosía" y afectará al empleo MADRID | EUROPA PRESS

Etiquetas Confederación Española de Organizaciones Empresariales, Consejo de Ministros, Ministerio de Hacienda, Bruselas, Presupuesto Estatal, Ministros (gobierno), Noticias de Economía, Empleo.

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones.

Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, en el que ha mostrado su disconformidad con la intención del Gobierno de aprobar el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más.

"Nos gusta saber en qué campo de juego jugamos, queda muy bonito decir que solo lo adelantan, pero 6.000 millones de euros no dudéis que es dinero que las empresas necesitaban para otros menesteres muy importantes que no van a poder destinar", ha reprobado Garamendi, quien ha tildado la medida de "política fiscal errónea".

En este sentido, ha advertido de que la reforma del Impuesto de Sociedades "por supuesto puede afectar al empleo y la inversión", ya que "en el momento en el que no hay liquidez, cae el empleo", que es el "primer objetivo" nacional.

El Ministerio de Hacienda contempla aprobar este viernes el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más, con la intención de que ya esté en vigor en los pagos fraccionados del mes de octubre y diciembre, tal y como se comprometió con Bruselas para cumplir con las cifras de déficit, que este año tiene que situarse en el 4,6% del PIB.

Este viernes podría aprobarse el decreto-ley que contemple los cambios del Impuesto de Sociedades, ya que debe enviarse a Bruselas antes del 15 de octubre. La reforma establecerá un tipo mínimo, que será de al menos el 20% frente al 12% actual, para aquellas empresas que facturen más de 20 millones de euros anuales (unas 4.400) y que estará en vigor, como mínimo, este año y el que viene, aunque no se descarta que también se aplique en 2018 en función de la evolución del déficit.



POLÍTICA - PARTIDOS

Cepyme pide un PSOE "fuerte" y alerta de la caída del crédito, consumo e inversiones por la parálisis política

POR EUROPA PRESS
MADRID: 28/09/2016 - 12:35



Cepyme pide un PSOE "fuerte" y alerta de la caída del crédito, consumo e inversiones por la parálisis política MADRID | EUROPA PRESS

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha pedido este miércoles un "PSOE fuerte" y que los partidos dialoguen para evitar que acaben arrastrando a los empresarios "al día de la marmota" ante el actual contexto de parálisis política, que ya afecta al consumo, al crédito y las inversiones.

Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, en el que ha señalado que mientras la economía y los empresarios van "para adelante, la clase política sigue dando vueltas en la rotonda, y alguno tiene su propia rotonda".

Garamendi ha señalado que aunque la situación actual no es de quiebra, las empresas han dejado de invertir por la falta de confianza, lo que ha supuesto ya una caída del 45% del crédito al no solicitarse, al tiempo que en el consumo "está pasando lo mismo". "Hay empresas que están esperando a ver qué pasa para ver qué pasa con sus inversiones y hay empresas españolas que están paradas", ha agregado.

De hecho, ha indicado que al reducirse las previsiones de crecimiento para 2017 al 2,2% o el 2,3%, no se cumplirá el objetivo de 500.000 empleos, sino que se generarán solo "300.000 o 250.000" como consecuencia de la parálisis política, si bien este año sí se cumplirá la meta de medio millón de nuevos puestos de trabajo.

Así, ha apelado al diálogo entre los partidos ante la actual situación de bloque político que deja "perpleja" a la sociedad española, y ha apostado por la moderación frente a la llegada de gobiernos radicales, que supondría que las inversiones "se irían fuera o no vendrían" y el Ibex-35 registraría "fuertes caídas".

Preguntado sobre si una hipotética marcha de Pedro Sánchez de la Secretaría General del PSOE permitiría a la clase política "salir de la rotonda", Garamendi ha dicho que él quiere "un PSOE fuerte" porque eso es "fundamental" para el país, por lo que ha trasladado al partido el apoyo de los empresarios.

No obstante, ha matizado que el empresariado no está en la política partidaria, aunque ha destacado la contribución al bienestar de España que ha supuesto el modelo bipartidista, "que tan bien ha funcionado frente al radicalismo y los experimentos con gaseosa".

"NO INVERTIRÉ NADA HASTA SABER CUÁL ES EL CAMPO DE JUEGO".

El presidente de Cepyme ha subrayado la importancia de que las empresas pequeñas pasen a ser medianas y éstas a su vez grandes, ya que "si hubiera un Ibex 80 o 90 le iría a todo el mundo muchísimo mejor". Como principales problemas de la economía en la actualidad, Garamendi ha apuntado a la financiación por la morosidad, tanto pública como privada, y que las empresas de menor tamaño estén "excesivamente apalancadas" por la falta de confianza.

"Yo no voy a invertir nada mientras no sepa cuál es el campo de juego, si el campo está mojado, está seco o está con nieve y en función de eso decidiré qué botas poner y el equipo que llevo", ha afirmado Garamendi, quien ha insistido en la importancia de la estabilidad. En cualquier caso, Garamendi ha valorado que se esté profundizando en fórmulas diferentes a la financiación tradicional para permitir a las pymes el necesario salto al exterior.

Por otra parte, ha criticado con dureza el Impuesto de Patrimonio y de Sucesiones porque "lo único que está provocando es que no merece la pena montar una empresa", de forma que ha instado a las comunidades a seguir a la Comunidad de Madrid en materia fiscal frente al "abuso" del resto del país.

CATALUÑA.

En cuanto al desafío independentista, Garamendi ha señalado que supone "unas guerras del siglo XIX cuando vivimos en el siglo XXI", y ha defendido que la ciudadanía quiere una sociedad "cohesionada, libertad y un Estado de Bienestar".

En esta línea, ha advertido de que las "guerras particulares" y "tensionar la sociedad" es "realmente un peligro", por lo que ha pedido que la clase política se siente para ver "cómo se encaja Cataluña dentro de un tema clarísimo que es la unidad e España". "Son derivas que no van a ningún lado y me da pena", ha agregado.

EMPRESAS PYMES

Cepyme teme que la política arrastre al empresariado al "día de la marmota"

28/09/2016 09:43

Madrid, **EFECOM** El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha dicho hoy que la economía iba recta, en buena dirección, pero la clase política entró en una rotonda y se quedó dando vueltas por lo que ha expresado su temor de que ese "día de la marmota" arrastre al empresariado.

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, el también vicepresidente de la patronal española CEOE ha comentado que si bien la situación no es de quiebra, las empresas han dejado de invertir, pero no por falta de crédito si no de confianza, "y en el consumo está pasando lo mismo".

Garamendi ha confrontado la relación de sindicatos y empresarios con diferencias pero capaces de llegar a acuerdos con la de la clase política, instalada en el "día de la marmota" e incapaz de salir del desbloqueo, y les ha instado a acompañar a los agentes sociales por el bien del país.

Ha recordado a los políticos que si en una empresa privada ocurriera algo así "el equipo directivo se iría a casa", y ha considerado que esto es trasladable a la clase política si está incapacitada para llegar a acuerdos.



CEOE pedirá moderación salarial a los sindicatos y ve "irrealizable" un incremento del 4%

Madrid, Europa Press El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable".

Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, unos días después de que la patronal y los sindicatos iniciaran los primeros contactos para negociar el incremento salarial para 2017 y fijaran una próxima reunión para el 20 de octubre.

Garamendi, que ha recordado que el crecimiento de los salarios en los últimos 12 años ha sido del 6%, sumando el incremento salarial y la inflación negativa, ha insistido en que desde la patronal pedirán moderación salarial, pero ya ha advertido de que un incremento del 4% como podría llegar a plantearse desde los sindicatos es una "exageración" e "irrealizable".

Asimismo, ha recordado que en España hay 5.000 mesas de negociación que versan sobre la variación salarial "todos los días" y que en el primer año del AENC se acordó un incremento salarial del 1% que finalmente se situó en el 0,8%, al tiempo que para este año se había fijado una banda de hasta el 1,5% de subida, que finalmente se está situando en torno al 1,05%.

"Voy a defender la moderación salarial, es la base y baza por la que las exportaciones están funcionando", ha subrayado Garamendi, que ha abogado por la contención de los salarios en aras de ganar competitividad.

ELEVADOS COSTES LABORALES.

Respecto a la petición de subir los salarios realizada por el presidente del Banco Central Europeo (BCE), Mario Draghi, Garamendi ha apuntado que "el trabajador ve lo que le llega a casa pero el empresario lo que le cuesta y hasta dónde puede llegar".

En esta línea, ha enfatizado también que las empresas españolas y especialmente "muchas" todavía están compensando las pérdidas derivadas de la crisis. "El famoso empresario de puro y tirantes ha dejado de existir hace mucho tiempo", ha añadido. Así, ha dicho ver "muy bien" la petición de Draghi de subir los salarios porque conllevaría un aumento del consumo, si bien ha supeditado dicha subida a la supresión de las cotizaciones sociales.

De esta forma, ha hecho hincapié en el problema que supone para los empresarios los costes laborales, que si se bajaran, "posiblemente los salarios subirían algo", y ha criticado que las cotizaciones sociales en España sean un 30% superiores a la media de los países europeos, por lo que ha pedido que se alineen, así como los "elevados" costes energéticos.

"Nos pegaron una subida del 20% o del 30% de los costes laborales", ha recordado Garamendi en referencia a cuando se fijó la obligación de cotizar por los vales de comida y el transporte. En cualquier caso, ha matizado que las variaciones salariales también dependerán de cada sector específico, ya que habrá "algunos donde posiblemente pueda haber un ajuste mayor y otros menor".

Preguntado sobre si se podrá alcanzar un acuerdo sobre el incremento salarial para 2017 antes de final de año, Garamendi ha avisado de que "si se va a hablar del 4% es que directamente alguien no se quiere sentar en la mesa", aunque ha puntualizado que si la propuesta es "razonable", se alcanzará un acuerdo, algo "importante para España" de cara al exterior al ser un "ejemplo de sociedad civil".

"MANO TENDIDA" AL GOBIERNO EN MATERIA DE FORMACIÓN.

Por otra parte, en materia de formación ha mostrado su discrepancia con el modelo de formación dual puesto en marcha por el Gobierno de Mariano Rajoy, ya que, en su opinión, la formación tiene que acordarse "a través del diálogo, de la negociación colectiva y del diálogo social".

En esta línea, ha pedido que se cuente con la opinión de los empresarios que "conocen la realidad", al emplear al 90% de los trabajadores frente al 1% del SEPE, para mejorar el modelo, aunque ha dicho que tienen la "mano tendida" al Ejecutivo, al que apelan al diálogo sobre este asunto, especialmente después de que la Audiencia Nacional haya anulado el plan de formación del Gobierno de 2014 y de que patronal y sindicatos hayan recurrido la convocatoria para los planes de este año.

Garamendi pide una subida salarial moderada, "el 4 % es una exageración"

28/09/2016 10:56

Madrid, EFE El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha dicho hoy que espera que la subida salarial para 2017, que deberá acordarse con los sindicatos, se cierre este año pero para ello la propuesta deberá ser "razonable y moderada" y ha descartado el 4 % apuntado, según ha dicho, por los sindicatos.

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, Garamendi no ha querido dar las cifras que baraja la patronal (algo que deja para la mesa de negociación) pero sí ha dicho que le parece una "exageración irrealizable" la propuesta del 4 % que, según él, ha planteado el líder de UGT, Pepe Álvarez.

Garamendi ha insistido en que la moderación salarial ha sido clave para ganar competitividad pero también ha comentado que esa moderación viene como consecuencia de que los costes laborales son caros.

En este sentido, ha dicho que si los costes salariales fuesen más bajos, es decir, similares a los de Europa, "los salarios en España subirían".

El presidente de Cepyme ha recordado que en 2015 se habló de subidas del 1 % y se acabó en el 0,8 %; en 2016 había una banda hasta el 1,5 % y en estos momentos lo que se está firmando en los convenios es el 1,05 %.

Con ello, Garamendi ha querido dejar claro que la patronal va a defender la moderación salarial porque es la base para que la competitividad y las exportaciones crezcan.

Garamendi también se ha referido a la formación, ha rechazado el modelo actual y ha subrayado que la formación la tienen que dirigir las empresas, que pagan el 0,6 % frente al 0,1 % que aportan los trabajadores.

El también vicepresidente de CEOE ha explicado que las empresas saben qué formación necesita su empresa, "mucho mejor que el Servicio Estatal de Empleo Público (SEPE), que coloca en España sólo al 1,5 % de los trabajadores".

Ha insistido en que la formación tiene que venir a través del diálogo y la negociación colectiva, que es donde "verdaderamente" se ve cómo funciona y, desde la patronal, ha expresado su disposición a hablar y ha tendido la mano al acuerdo.

PUBLICIDAD



Universidad
Europea Canari
LAUREATE INTERNATIONAL U

dale un impulso a tu carrera profesional con nuestros programas

EMPRESA · FISIOTERAPIA

Estudia cerca. llega lejos

CEOE critica la reforma de Sociedades porque viene con "nocturnidad y alevosía" y afectará al empleo

28/09/2016 10:59

Madrid, Europa Press El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones.

Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, en el que ha mostrado su disconformidad con la intención del Gobierno de aprobar el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más.

"Nos gusta saber en qué campo de juego jugamos, queda muy bonito decir que solo lo adelantan, pero 6.000 millones de euros no dudéis que es dinero que las empresas necesitaban para otros menesteres muy importantes que no van a poder destinar", ha reprobado Garamendi, quien ha tildado la medida de "política fiscal errónea".

En este sentido, ha advertido de que la reforma del Impuesto de Sociedades "por supuesto puede afectar al empleo y la inversión", ya que "en el momento en el que no hay liquidez, cae el empleo", que es el "primer objetivo" nacional.

El Ministerio de Hacienda contempla aprobar este viernes el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más, con la intención de que ya esté en vigor en los pagos fraccionados del mes de octubre y diciembre, tal y como se comprometió con Bruselas para cumplir con las cifras de déficit, que este año tiene que situarse en el 4,6% del PIB.

Este viernes podría aprobarse el decreto-ley que contemple los cambios del Impuesto de Sociedades, ya que debe enviarlo a Bruselas antes del 15 de octubre. La reforma establecerá un tipo mínimo, que será de al menos el 20% frente al 12% actual, para aquellas empresas que facturen más de 20 millones de euros anuales (unas 4.400) y que estará en vigor, como mínimo, este año y el que viene, aunque no se descarta que también se aplique en 2018 en función de la evolución del déficit.

PUBLICIDAD



Universidad
Europea Canarias
LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES

dale un impulso a tu carrera profesional
con nuestros postgrados

EMPRESA - FISIOTERAPIA - ENFERMERIA

Estudia cerca, llega lejos
canarias.universidadeuropea.es

IMPUESTO SOCIEDADES

Garamendi (Cepyme): reforma de Sociedades se hace con nocturnidad y alevosía

**0** veces compartido

28/09/2016 11:24

Madrid, **EFECOM** El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha dicho hoy que no está de acuerdo con la reforma de impuesto de Sociedades, que se aprobará este viernes en Consejo de Ministros, y ha asegurado que está hecha desde el Gobierno "con nocturnidad y alevosía".

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, Garamendi ha comentado que el hecho de que las empresas tengan que adelantar este impuesto supondrá para el Gobierno recaudar 6.000 millones de euros, "que las empresas no podrán destinar a otros menesteres" y ha argumentado que esto se hace por que "las empresas no votan".

Garamendi ha añadido que se trata de una política fiscal errónea que, además, afectará al empleo y a la inversión.

Ha explicado que en el momento en que no haya liquidez, "se cortará la inversión y caerá el empleo", y ha insistido en que el primer objetivo de los españoles es que se generen puestos de trabajo.

PUBLICI

 Univer
Europe
LAUREATE

Cepyme pide un PSOE "fuerte" y alerta de la caída del crédito, consumo e inversiones por la parálisis política

18/09/2016 11:36

Madrid, Europa Press El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha pedido este miércoles un "PSOE fuerte" y que los partidos dialoguen para evitar que acaben arrastrando a los empresarios "al día de la marmota" ante el actual contexto de parálisis política, que ya afecta al consumo, al crédito y las inversiones.

Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, en el que ha señalado que mientras la economía y los empresarios van "para adelante, la clase política sigue dando vueltas en la rotonda, y alguno tiene su propia rotonda".

Garamendi ha señalado que aunque la situación actual no es de quiebra, las empresas han dejado de invertir por la falta de confianza, lo que ha supuesto ya una caída del 45% del crédito al no solicitarse, al tiempo que en el consumo "está pasando lo mismo". "Hay empresas que están esperando a ver que pasa para ver qué pasa con sus inversiones y hay empresas españolas que están paradas", ha agregado.

De hecho, ha indicado que al reducirse las previsiones de crecimiento para 2017 al 2,2% o el 2,3%, no se cumplirá el objetivo de 500.000 empleos, sino que se generarán solo "300.000 o 250.000" como consecuencia de la parálisis política, si bien este año sí se cumplirá la meta de medio millón de nuevos puestos de trabajo.

Así, ha apelado al diálogo entre los partidos ante la actual situación de bloque político que deja "perpleja" a la sociedad española, y ha apostado por la moderación frente a la llegada de gobiernos radicales, que supondría que las inversiones "se irían fuera o no vendrían" y el Ibex-35 registraría "fuertes caídas".

Preguntado sobre si una hipotética marcha de Pedro Sánchez de la Secretaría General del PSOE permitiría a la clase política "salir de la rotonda", Garamendi ha dicho que él quiere "un PSOE fuerte" porque eso es "fundamental" para el país, por lo que ha trasladado al partido el apoyo de los empresarios.

No obstante, ha matizado que el empresariado no está en la política partidaria, aunque ha destacado la contribución al bienestar de España que ha supuesto el modelo bipartidista, "que tan bien ha funcionado frente al radicalismo y los experimentos con gaseosa".

"NO INVERTIRÉ NADA HASTA SABER CUÁL ES EL CAMPO DE JUEGO".

El presidente de Cepyme ha subrayado la importancia de que las empresas pequeñas pasen a ser medianas y éstas a su vez grandes, ya que "si hubiera un Ibex 80 o 90 le iría a todo el mundo muchísimo mejor". Como principales problemas de la economía en la actualidad, Garamendi ha apuntado a la financiación por la morosidad, tanto pública como privada, y que las empresas de menor tamaño estén "excesivamente apalancadas" por la falta de confianza.

"Yo no voy a invertir nada mientras no sepa cuál es el campo de juego, si el campo está mojado, está seco o está con nieve y en función de eso decidiré qué botas poner y el equipo que llevo", ha afirmado Garamendi, quien ha insistido en la importancia de la estabilidad. En cualquier caso, Garamendi ha valorado que se esté profundizando en fórmulas diferentes a la financiación tradicional para permitir a las pymes el necesario salto al exterior.

Por otra parte, ha criticado con dureza el Impuesto de Patrimonio y de Sucesiones porque "lo único que está provocando es que no merece la pena montar una empresa", de forma que ha instado a las comunidades a seguir a la Comunidad de Madrid en materia fiscal frente al "abuso" del resto del país. CATALUÑA.

En cuanto al desafío independentista, Garamendi ha señalado que supone "unas guerras del siglo XIX cuando vivimos en el siglo XXI", y ha defendido que la ciudadanía quiere una sociedad "cohesionada, libertad y un Estado de Bienestar".

En esta línea, ha advertido de que las "guerras particulares" y "tensionar la sociedad" es "realmente un peligro", por lo que ha pedido que la clase política se sienta para ver "cómo se encaja Cataluña dentro de un tema clarísimo que es la unidad e España". "Son derivas que no van a ningún lado y me da pena", ha agregado.

La patronal aboga por alzas salariales "razonables y moderadas"

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme descarta la petición del 4% que atribuye al secretario general de UGT

EFE MADRID | ACTUALIZADO 29.09.2016 - 05:02

0 comentarios 0 votos

Me gusta 0 Tweetear COMPARTIR

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, afirmó ayer que espera que la subida salarial para 2017, que deberá acordarse con los sindicatos, se cierre este año pero para ello la propuesta deberá ser "razonable y moderada" y descartó el 4% apuntado, según dijo, por los sindicatos.

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, Garamendi no quiso dar las cifras que baraja la patronal (algo que deja para la mesa de negociación) pero sí afirmó que le parece una "exageración irrealizable" la propuesta del 4% que, según él, planteó el líder de UGT, Pepe Álvarez.

Garamendi insistió en que la moderación salarial ha sido clave para ganar competitividad pero también comentó que esa moderación viene como consecuencia de que los costes laborales son caros.

En este sentido, dijo que si los costes salariales fuesen más bajos, es decir, similares a los de Europa, "los salarios en España subirían".

El presidente de Cepyme recordó que en 2015 se habló de subidas del 1% y se acabó en el 0,8%; en 2016 había una banda hasta el 1,5% y en estos momentos lo que se está firmando en los convenios es el 1,05%.

Con ello, Garamendi quiso dejar claro que la patronal va a defender la moderación salarial porque es la base para que la competitividad y las exportaciones crezcan.

El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, planteó a la CEOE la "necesidad" de que en las discusiones para la renovación del acuerdo de negociación colectiva se parta de la "base" de que "tiene que haber un cambio sustancial" de lo hecho hasta ahora, de tal forma que se produzca una "recuperación neta de poder adquisitivo" de los salarios de los trabajadores.

Al respecto, incidió en que "moderación salarial no es congelación salarial", sino "repartir parte de los beneficios y la productividad que se generan en las empresas", así como "ayudar a que la gente pueda vivir mejor y a la vez que las personas que no tienen empleo puedan optar a tenerlo". Reivindicó así a la CEOE "mejoras netas del poder adquisitivo de los salarios", una reivindicación que "hasta ahora tenía mucha fuerza".

La patronal aboga por alzas salariales "razonables y moderadas"

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme descarta la petición del 4% que atribuye al secretario general de UGT

EFE MADRID | ACTUALIZADO 29.09.2016 - 05:02

0 comentarios 0 votos

Me gusta 1 [Twitter](#) [COMPARTIR](#)

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, afirmó ayer que espera que la subida salarial para 2017, que deberá acordarse con los sindicatos, se cierre este año pero para ello la propuesta deberá ser "razonable y moderada" y descartó el 4% apuntado, según dijo, por los sindicatos.

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, Garamendi no quiso dar las cifras que baraja la patronal (algo que deja para la mesa de negociación) pero sí afirmó que le parece una "exageración irrealizable" la propuesta del 4% que, según él, planteó el líder de UGT, Pepe Álvarez.

Garamendi insistió en que la moderación salarial ha sido clave para ganar competitividad pero también comentó que esa moderación viene como consecuencia de que los costes laborales son caros.

En este sentido, dijo que si los costes salariales fuesen más bajos, es decir, similares a los de Europa, "los salarios en España subirían".

El presidente de Cepyme recordó que en 2015 se habló de subidas del 1% y se acabó en el 0,8%; en 2016 había una banda hasta el 1,5% y en estos momentos lo que se está firmando en los convenios es el 1,05%.

Con ello, Garamendi quiso dejar claro que la patronal va a defender la moderación salarial porque es la base para que la competitividad y las exportaciones crezcan.

El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, planteó a la CEOE la "necesidad" de que en las discusiones para la renovación del acuerdo de negociación colectiva se parta de la "base" de que "tiene que haber un cambio sustancial" de lo hecho hasta ahora, de tal forma que se produzca una "recuperación neta de poder adquisitivo" de los salarios de los trabajadores.

La patronal aboga por alzas salariales "razonables y moderadas"

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme descarta la petición del 4% que atribuye al secretario general de UGT

EFE MADRID | ACTUALIZADO 29.09.2016 - 05:02

0 comentarios 0 votos

Me gusta 0 Twittear COMPARTIR

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, afirmó ayer que espera que la subida salarial para 2017, que deberá acordarse con los sindicatos, se cierre este año pero para ello la propuesta deberá ser "razonable y moderada" y descartó el 4% apuntado, según dijo, por los sindicatos.

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, Garamendi no quiso dar las cifras que baraja la patronal (algo que deja para la mesa de negociación) pero sí afirmó que le parece una "exageración irrealizable" la propuesta del 4% que, según él, planteó el líder de UGT, Pepe Álvarez.

Garamendi insistió en que la moderación salarial ha sido clave para ganar competitividad pero también comentó que esa moderación viene como consecuencia de que los costes laborales son caros.

En este sentido, dijo que si los costes salariales fuesen más bajos, es decir, similares a los de Europa, "los salarios en España subirían".

El presidente de Cepyme recordó que en 2015 se habló de subidas del 1% y se acabó en el 0,8%; en 2016 había una banda hasta el 1,5% y en estos momentos lo que se está firmando en los convenios es el 1,05%.

Con ello, Garamendi quiso dejar claro que la patronal va a defender la moderación salarial porque es la base para que la competitividad y las exportaciones crezcan.

El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, planteó a la CEOE la "necesidad" de que en las discusiones para la renovación del acuerdo de negociación colectiva se parta de la "base" de que "tiene que haber un cambio sustancial" de lo hecho hasta ahora, de tal forma que se produzca una "recuperación neta de poder adquisitivo" de los salarios de los trabajadores.

Al respecto, incidió en que "moderación salarial no es congelación salarial", sino "repartir parte de los beneficios y la productividad que se generan en las empresas", así como "ayudar a que la gente pueda vivir mejor y a la vez que las personas que no tienen empleo puedan optar a tenerlo". Reivindicó así a la CEOE "mejoras netas del poder adquisitivo de los salarios", una reivindicación que "hasta ahora tenía mucha fuerza".

La patronal aboga por alzas salariales "razonables y moderadas"

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme descarta la petición del 4% que atribuye al secretario general de UGT

EFE MADRID | ACTUALIZADO 29.09.2016 - 05:02

0 comentarios 0 votos

Me gusta 0 [Twitter](#) [COMPARTIR](#)

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, afirmó ayer que espera que la subida salarial para 2017, que deberá acordarse con los sindicatos, se cierre este año pero para ello la propuesta deberá ser "razonable y moderada" y descartó el 4% apuntado, según dijo, por los sindicatos.

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, Garamendi no quiso dar las cifras que baraja la patronal (algo que deja para la mesa de negociación) pero sí afirmó que le parece una "exageración irrealizable" la propuesta del 4% que, según él, planteó el líder de UGT, Pepe Álvarez.

Garamendi insistió en que la moderación salarial ha sido clave para ganar competitividad pero también comentó que esa moderación viene como consecuencia de que los costes laborales son caros.

En este sentido, dijo que si los costes salariales fuesen más bajos, es decir, similares a los de Europa, "los salarios en España subirían".

El presidente de Cepyme recordó que en 2015 se habló de subidas del 1% y se acabó en el 0,8%; en 2016 había una banda hasta el 1,5% y en estos momentos lo que se está firmando en los convenios es el 1,05%.

Con ello, Garamendi quiso dejar claro que la patronal va a defender la moderación salarial porque es la base para que la competitividad y las exportaciones crezcan.

El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, planteó a la CEOE la "necesidad" de que en las discusiones para la renovación del acuerdo de negociación colectiva se parta de la "base" de que "tiene que haber un cambio sustancial" de lo hecho hasta ahora, de tal forma que se produzca una "recuperación neta de poder adquisitivo" de los salarios de los trabajadores.

Al respecto, incidió en que "moderación salarial no es congelación salarial", sino "repartir parte de los beneficios y la productividad que se generan en las empresas", así como "ayudar a que la gente pueda vivir mejor y a la vez que las personas que no tienen empleo puedan optar a tenerlo". Reivindicó así a la CEOE "mejoras netas del poder adquisitivo de los salarios", una reivindicación que "hasta ahora tenía mucha fuerza".

La patronal aboga por alzas salariales "razonables y moderadas"

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme descarta la petición del 4% que atribuye al secretario general de UGT

EFE MADRID | ACTUALIZADO 29.09.2016 - 05:02

0 comentarios 0 votos

Me gusta 0 Twitter COMPARTIR

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, afirmó ayer que espera que la subida salarial para 2017, que deberá acordarse con los sindicatos, se cierre este año pero para ello la propuesta deberá ser "razonable y moderada" y descartó el 4% apuntado, según dijo, por los sindicatos.

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, Garamendi no quiso dar las cifras que baraja la patronal (algo que deja para la mesa de negociación) pero sí afirmó que le parece una "exageración irrealizable" la propuesta del 4% que, según él, planteó el líder de UGT, Pepe Álvarez.

Garamendi insistió en que la moderación salarial ha sido clave para ganar competitividad pero también comentó que esa moderación viene como consecuencia de que los costes laborales son caros.

En este sentido, dijo que si los costes salariales fuesen más bajos, es decir, similares a los de Europa, "los salarios en España subirían".

El presidente de Cepyme recordó que en 2015 se habló de subidas del 1% y se acabó en el 0,8%; en 2016 había una banda hasta el 1,5% y en estos momentos lo que se está firmando en los convenios es el 1,05%.

Con ello, Garamendi quiso dejar claro que la patronal va a defender la moderación salarial porque es la base para que la competitividad y las exportaciones crezcan.

El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, planteó a la CEOE la "necesidad" de que en las discusiones para la renovación del acuerdo de negociación colectiva se parta de la "base" de que "tiene que haber un cambio sustancial" de lo hecho hasta ahora, de tal forma que se produzca una "recuperación neta de poder adquisitivo" de los salarios de los trabajadores.

Al respecto, incidió en que "moderación salarial no es congelación salarial", sino "repartir parte de los beneficios y la productividad que se generan en las empresas", así como "ayudar a que la gente pueda vivir mejor y a la vez que las personas que no tienen empleo puedan optar a tenerlo". Reivindicó así a la CEOE "mejoras netas del poder adquisitivo de los salarios", una reivindicación que "hasta ahora tenía mucha fuerza".

La patronal aboga por alzas salariales "razonables y moderadas"

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme descarta la petición del 4% que atribuye al secretario general de UGT

EFE MADRID | ACTUALIZADO 29.09.2016 - 05:02

0 comentarios 0 votos

Me gusta 0 Tweetear COMPARTIR

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, afirmó ayer que espera que la subida salarial para 2017, que deberá acordarse con los sindicatos, se cierre este año pero para ello la propuesta deberá ser "razonable y moderada" y descartó el 4% apuntado, según dijo, por los sindicatos.

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, Garamendi no quiso dar las cifras que baraja la patronal (algo que deja para la mesa de negociación) pero sí afirmó que le parece una "exageración irrealizable" la propuesta del 4% que, según él, planteó el líder de UGT, Pepe Álvarez.

Garamendi insistió en que la moderación salarial ha sido clave para ganar competitividad pero también comentó que esa moderación viene como consecuencia de que los costes laborales son caros.

En este sentido, dijo que si los costes salariales fuesen más bajos, es decir, similares a los de Europa, "los salarios en España subirían".

El presidente de Cepyme recordó que en 2015 se habló de subidas del 1% y se acabó en el 0,8%; en 2016 había una banda hasta el 1,5% y en estos momentos lo que se está firmando en los convenios es el 1,05%.

Con ello, Garamendi quiso dejar claro que la patronal va a defender la moderación salarial porque es la base para que la competitividad y las exportaciones crezcan.

El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, planteó a la CEOE la "necesidad" de que en las discusiones para la renovación del acuerdo de negociación colectiva se parta de la "base" de que "tiene que haber un cambio sustancial" de lo hecho hasta ahora, de tal forma que se produzca una "recuperación neta de poder adquisitivo" de los salarios de los trabajadores.

Al respecto, incidió en que "moderación salarial no es congelación salarial", sino "repartir parte de los beneficios y la productividad que se generan en las empresas", así como "ayudar a que la gente pueda vivir mejor y a la vez que las personas que no tienen empleo puedan optar a tenerlo". Reivindicó así a la CEOE "mejoras netas del poder adquisitivo de los salarios", una reivindicación que "hasta ahora tenía mucha fuerza".

La patronal aboga por alzas salariales "razonables y moderadas"

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme descarta la petición del 4% que atribuye al secretario general de UGT

EFE MADRID | ACTUALIZADO 29.09.2016 - 05:02

0 comentarios 0 votos

Me gusta 0 Twittear COMPARTIR

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, afirmó ayer que espera que la subida salarial para 2017, que deberá acordarse con los sindicatos, se cierre este año pero para ello la propuesta deberá ser "razonable y moderada" y descartó el 4% apuntado, según dijo, por los sindicatos.

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, Garamendi no quiso dar las cifras que baraja la patronal (algo que deja para la mesa de negociación) pero sí afirmó que le parece una "exageración irrealizable" la propuesta del 4% que, según él, planteó el líder de UGT, Pepe Álvarez.

Garamendi insistió en que la moderación salarial ha sido clave para ganar competitividad pero también comentó que esa moderación viene como consecuencia de que los costes laborales son caros.

En este sentido, dijo que si los costes salariales fuesen más bajos, es decir, similares a los de Europa, "los salarios en España subirían".

El presidente de Cepyme recordó que en 2015 se habló de subidas del 1% y se acabó en el 0,8%; en 2016 había una banda hasta el 1,5% y en estos momentos lo que se está firmando en los convenios es el 1,05%.

Con ello, Garamendi quiso dejar claro que la patronal va a defender la moderación salarial porque es la base para que la competitividad y las exportaciones crezcan.

El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, planteó a la CEOE la "necesidad" de que en las discusiones para la renovación del acuerdo de negociación colectiva se parta de la "base" de que "tiene que haber un cambio sustancial" de lo hecho hasta ahora, de tal forma que se produzca una "recuperación neta de poder adquisitivo" de los salarios de los trabajadores.

Al respecto, incidió en que "moderación salarial no es congelación salarial", sino "repartir parte de los beneficios y la productividad que se generan en las empresas", así como "ayudar a que la gente pueda vivir mejor y a la vez que las personas que no tienen empleo puedan optar a tenerlo". Reivindicó así a la CEOE "mejoras netas del poder adquisitivo de los salarios", una reivindicación que "hasta ahora tenía mucha fuerza".

La patronal aboga por alzas salariales "razonables y moderadas"

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme descarta la petición del 4% que atribuye al secretario general de UGT

EFE MADRID | ACTUALIZADO 29.09.2016 - 05:02

0 comentarios 0 votos

Me gusta 0 [Twitter](#) [COMPARTIR](#)

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, afirmó ayer que espera que la subida salarial para 2017, que deberá acordarse con los sindicatos, se cierre este año pero para ello la propuesta deberá ser "razonable y moderada" y descartó el 4% apuntado, según dijo, por los sindicatos.

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, Garamendi no quiso dar las cifras que baraja la patronal (algo que deja para la mesa de negociación) pero sí afirmó que le parece una "exageración irrealizable" la propuesta del 4% que, según él, planteó el líder de UGT, Pepe Álvarez.

Garamendi insistió en que la moderación salarial ha sido clave para ganar competitividad pero también comentó que esa moderación viene como consecuencia de que los costes laborales son caros.

En este sentido, dijo que si los costes salariales fuesen más bajos, es decir, similares a los de Europa, "los salarios en España subirían".

El presidente de Cepyme recordó que en 2015 se habló de subidas del 1% y se acabó en el 0,8%; en 2016 había una banda hasta el 1,5% y en estos momentos lo que se está firmando en los convenios es el 1,05%.

Con ello, Garamendi quiso dejar claro que la patronal va a defender la moderación salarial porque es la base para que la competitividad y las exportaciones crezcan.

El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, planteó a la CEOE la "necesidad" de que en las discusiones para la renovación del acuerdo de negociación colectiva se parta de la "base" de que "tiene que haber un cambio sustancial" de lo hecho hasta ahora, de tal forma que se produzca una "recuperación neta de poder adquisitivo" de los salarios de los trabajadores.

Al respecto, incidió en que "moderación salarial no es congelación salarial", sino "repartir parte de los beneficios y la productividad que se generan en las empresas", así como "ayudar a que la gente pueda vivir mejor y a la vez que las personas que no tienen empleo puedan optar a tenerlo". Reivindicó así a la CEOE "mejoras netas del poder adquisitivo de los salarios", una reivindicación que "hasta ahora tenía mucha fuerza".

Garamendi (Cepyme): reforma de Sociedades se hace con nocturnidad y alevosía

EFE - Madrid

28/09/2016 - 12:45h

[Compartir 9](#) [Me gusta](#) [Twitter](#)



Garamendi (Cepyme): reforma de Sociedades se hace con nocturnidad y alevosía

El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha dicho hoy que no está de acuerdo con la reforma de impuesto de Sociedades, que se aprobará este viernes en Consejo de Ministros, y ha asegurado que está hecha desde el Gobierno "con nocturnidad y alevosía".

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, Garamendi ha comentado que el hecho de que las empresas tengan que adelantar este impuesto supondrá para el Gobierno recaudar 6.000 millones de euros, "que las empresas no podrán destinar a otros menesteres" y ha argumentado que esto se hace por que "las empresas no votan".

Garamendi ha añadido que se trata de una política fiscal errónea que, además, afectará al empleo y a la inversión.

Ha explicado que en el momento en que no haya liquidez, "se cortará la inversión y caerá el empleo", y ha insistido en que el primer objetivo de los españoles es que se generen puestos de trabajo.

CEOE pedirá moderación salarial a los sindicatos y ve "irrealizable" un incremento del 4%

Europa Press
miércoles, 28 de septiembre de 2016, 11:45

MADRID, 28 (EUROPA PRESS)

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable".

Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, unos días después de que la patronal y los sindicatos iniciaran los primeros contactos para negociar el incremento salarial para 2017 y fjaran una próxima reunión para el 20 de octubre.

Garamendi, que ha recordado que el crecimiento de los salarios en los últimos 12 años ha sido del 6%, sumando el incremento salarial y la inflación negativa, ha insistido en que desde la patronal pedirán moderación salarial, pero ya ha advertido de que un incremento del 4% como podría llegar a plantearse desde los sindicatos es una "exageración" e "irrealizable".

Asimismo, ha recordado que en España hay 5.000 mesas de negociación que versan sobre la variación salarial "todos los días" y que en el primer año del AENC se acordó un incremento salarial del 1% que finalmente se situó en el 0,8%, al tiempo que para este año se había fijado una banda de hasta el 1,5% de subida, que finalmente se está situando en torno al 1,05%.

"Voy a defender la moderación salarial, es la base y baza por la que las exportaciones están funcionando", ha subrayado Garamendi, que ha abogado por la contención de los salarios en aras de ganar competitividad.

ELEVADOS COSTES LABORALES.

Respecto a la petición de subir los salarios realizada por el presidente del Banco Central Europeo (BCE), Mario Draghi, Garamendi ha apuntado que "el trabajador ve lo que le llega a casa pero el empresario lo que le cuesta y hasta dónde puede llegar".

En esta línea, ha enfatizado también que las empresas españolas y especialmente "muchas" todavía están compensando las pérdidas derivadas de la crisis. "El famoso empresario de puro y tirantes ha dejado de existir hace mucho tiempo", ha añadido. Así, ha dicho ver "muy bien" la petición de Draghi de subir los salarios porque conllevaría un aumento del consumo, si bien ha supeditado dicha subida a la supresión de las cotizaciones sociales.

De esta forma, ha hecho hincapié en el problema que supone para los empresarios los costes laborales, que si se bajarán, "posiblemente los salarios subirían algo", y ha criticado que las cotizaciones sociales en España sean un 30% superiores a la media de los países europeos, por lo que ha pedido que se alineen, así como los "elevados" costes energéticos.

"Nos pegaron una subida del 20% o del 30% de los costes laborales", ha recordado Garamendi en referencia a cuando se fijó la obligación de cotizar por los vales de comida y el transporte. En cualquier caso, ha matizado que las variaciones salariales también dependerán de cada sector específico, ya que habrá "algunos donde posiblemente pueda haber un ajuste mayor y otros menor".

Preguntado sobre si se podrá alcanzar un acuerdo sobre el incremento salarial para 2017 antes de final de año, Garamendi ha avisado de que "si se va a hablar del 4% es que directamente alguien no se quiere sentar en la mesa", aunque ha puntualizado que si la propuesta es "razonable", se alcanzará un acuerdo, algo "importante para España" de cara al exterior al ser un "ejemplo de sociedad civil".

"MANO TENDIDA" AL GOBIERNO EN MATERIA DE FORMACIÓN.

Por otra parte, en materia de formación ha mostrado su discrepancia con el modelo de formación dual puesto en marcha por el Gobierno de Mariano Rajoy, ya que, en su opinión, la formación tiene que acordarse "a través del diálogo, de la negociación colectiva y del diálogo social".

En esta línea, ha pedido que se cuente con la opinión de los empresarios que "conocen la realidad", al emplear al 90% de los trabajadores frente al 1% del SEPE, para mejorar el modelo, aunque ha dicho que tienen la "mano tendida" al Ejecutivo, al que apelan al diálogo sobre este asunto, especialmente después de que la Audiencia Nacional haya anulado el plan de formación del Gobierno de 2014 y de que patronal y sindicatos hayan recurrido la convocatoria para los planes de este año.

CEOE critica la reforma de Sociedades porque viene con "nocturnidad y alevosía" y afectará al empleo

Europa Press

miércoles, 28 de septiembre de 2016, 11:58

MADRID, 28 (EUROPA PRESS)

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones.

Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, en el que ha mostrado su disconformidad con la intención del Gobierno de aprobar el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más.

"Nos gusta saber en qué campo de juego jugamos, queda muy bonito decir que solo lo adelantan, pero 6.000 millones de euros no dudéis que es dinero que las empresas necesitaban para otros menesteres muy importantes que no van a poder destinar", ha reprobado Garamendi, quien ha tildado la medida de "política fiscal errónea".

En este sentido, ha advertido de que la reforma del Impuesto de Sociedades "por supuesto puede afectar al empleo y la inversión", ya que "en el momento en el que no hay liquidez, cae el empleo", que es el "primer objetivo" nacional.

El Ministerio de Hacienda contempla aprobar este viernes el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más, con la intención de que ya esté en vigor en los pagos fraccionados del mes de octubre y diciembre, tal y como se comprometió con Bruselas para cumplir con las cifras de déficit, que este año tiene que situarse en el 4,6% del PIB.

Este viernes podría aprobarse el decreto-ley que contemple los cambios del Impuesto de Sociedades, ya que debe enviarlo a Bruselas antes del 15 de octubre. La reforma establecerá un tipo mínimo, que será de al menos el 20% frente al 12% actual, para aquellas empresas que facturen más de 20 millones de euros anuales (unas 4.400) y que estará en vigor, como mínimo, este año y el que viene, aunque no se descarta que también se aplique en 2018 en función de la evolución del déficit.

Cepyme pide un PSOE "fuerte" y alerta de la caída del crédito, consumo e inversiones por la parálisis política

Europa Press
miércoles, 28 de septiembre de 2016, 12:34

MADRID, 28 (EUROPA PRESS)

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha pedido este miércoles un "PSOE fuerte" y que los partidos dialoguen para evitar que acabe arrastrando a los empresarios "al día de la marmota" ante el actual contexto de parálisis política, que ya afecta al consumo, al crédito y las inversiones.

Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, en el que ha señalado que mientras la economía y los empresarios van "para adelante, la clase política sigue dando vueltas en la rotonda, y alguno tiene su propia rotonda".

Garamendi ha señalado que aunque la situación actual no es de quiebra, las empresas han dejado de invertir por la falta de confianza, lo que ha supuesto ya una caída del 45% del crédito al no solicitarse, al tiempo que en el consumo "está pasando lo mismo". "Hay empresas que están esperando a ver qué pasa para ver qué pasa con sus inversiones y hay empresas españolas que están paradas", ha agregado.

De hecho, ha indicado que al reducirse las previsiones de crecimiento para 2017 al 2,2% o el 2,3%, no se cumplirá el objetivo de 500.000 empleos, sino que se generarán solo "300.000 o 250.000" como consecuencia de la parálisis política, si bien este año sí se cumplirá la meta de medio millón de nuevos puestos de trabajo.

Así, ha apelado al diálogo entre los partidos ante la actual situación de bloque político que deja "perpleja" a la sociedad española, y ha apostado por la moderación frente a la llegada de gobiernos radicales, que supondría que las inversiones "se irían fuera o no vendrían" y el Ibcx-35 registraría "fuertes caídas".

Preguntado sobre si una hipotética marcha de Pedro Sánchez de la Secretaría General del PSOE permitiría a la clase política "salir de la rotonda", Garamendi ha dicho que él quiere "un PSOE fuerte" porque eso es "fundamental" para el país, por lo que ha trasladado al partido el apoyo de los empresarios.

No obstante, ha matizado que el empresariado no está en la política partidaria, aunque ha destacado la contribución al bienestar de España que ha supuesto el modelo bipartidista, "que tan bien ha funcionado frente al radicalismo y los experimentos con gaseosa".

"NO INVERTIRÉ NADA HASTA SABER CUÁL ES EL CAMPO DE JUEGO".

El presidente de Cepyme ha subrayado la importancia de que las empresas pequeñas pasen a ser medianas y éstas a su vez grandes, ya que "si hubiera un Ibex 80 o 90 le iría a todo el mundo muchísimo mejor". Como principales problemas de la economía en la actualidad, Garamendi ha apuntado a la financiación por la morosidad, tanto pública como privada, y que las empresas de menor tamaño estén "excesivamente apalancadas" por la falta de confianza.

"Yo no voy a invertir nada mientras no sepa cuál es el campo de juego, si el campo está mojado, está seco o está con nieve y en función de eso decidiré qué botas poner y el equipo que llevo", ha afirmado Garamendi, quien ha insistido en la importancia de la estabilidad. En cualquier caso, Garamendi ha valorado que se esté profundizando en fórmulas diferentes a la financiación tradicional para permitir a las pymes el necesario salto al exterior.

Por otra parte, ha criticado con dureza el Impuesto de Patrimonio y de Sucesiones porque "lo único que está provocando es que no merece la pena montar una empresa", de forma que ha instado a las comunidades a seguir a la Comunidad de Madrid en materia fiscal frente al "abuso" del resto del país.

CATALUÑA.

En cuanto al desafío independentista, Garamendi ha señalado que supone "unas guerras del siglo XIX cuando vivimos en el siglo XXI", y ha defendido que la ciudadanía quiere una sociedad "cohesionada, libertad y un Estado de Bienestar".

En esta línea, ha advertido de que las "guerras particulares" y "tensionar la sociedad" es "realmente un peligro", por lo que ha pedido que la clase política se sienta para ver "cómo se encaja Cataluña dentro de un tema clarísimo que es la unidad e España". "Son derivas que no van a ningún lado y me da pena", ha agregado.

Garamendi pide una subida salarial moderada, "el 4 % es una exageración"

28/09/2016 - 11:58 Agencia EFE



El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha dicho hoy que espera que la subida salarial para 2017, que deberá acordarse con los sindicatos, se cierre este año pero para ello la propuesta deberá ser "razonable y moderada" y ha descartado el 4 % apuntado, según ha dicho, por los sindicatos.

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, Garamendi no ha querido dar las cifras que baraja la patronal (algo que deja para la mesa de negociación) pero sí ha dicho que le parece una "exageración irrealizable" la propuesta del 4 % que, según él, ha planteado el líder de UGT, Pepe Álvarez.

Garamendi ha insistido en que la moderación salarial ha sido clave para ganar competitividad pero también ha comentado que esa moderación viene como consecuencia de que los costes laborales son caros.

En este sentido, ha dicho que si los costes salariales fuesen más bajos, es decir, similares a los de Europa, "los salarios en España subirían".

El presidente de Cepyme ha recordado que en 2015 se habló de subidas del 1 % y se acabó en el 0,8 %; en 2016 había una banda hasta el 1,5 % y en estos momentos lo que se está firmando en los convenios es el 1,05 %.

Con ello, Garamendi ha querido dejar claro que la patronal va a defender la moderación salarial porque es la base para que la competitividad y las exportaciones crezcan.

Garamendi también se ha referido a la formación, ha rechazado el modelo actual y ha subrayado que la formación la tienen que dirigir las empresas, que pagan el 0,6 % frente al 0,1 % que aportan los trabajadores.

El también vicepresidente de CEOE ha explicado que las empresas saben qué formación necesita su empresa, "mucho mejor que el Servicio Estatal de Empleo Público (SEPE), que coloca en España sólo al 1,5 % de los trabajadores".

Ha insistido en que la formación tiene que venir a través del diálogo y la negociación colectiva, que es donde "verdaderamente" se ve cómo funciona y, desde la patronal, ha expresado su disposición a hablar y ha tendido la mano al acuerdo.EFE

IMPUESTO SOCIEDADES

Garamendi (Cepyme): reforma de Sociedades se hace con nocturnidad y alevosía

28/09/2016 - 12:25 Agencia EFE



El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha dicho hoy que no está de acuerdo con la reforma de impuesto de Sociedades, que se aprobará este viernes en Consejo de Ministros, y ha asegurado que está hecha desde el Gobierno "con nocturnidad y alevosía".

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, Garamendi ha comentado que el hecho de que las empresas tengan que adelantar este impuesto supondrá para el Gobierno recaudar 6.000 millones de euros, "que las empresas no podrán destinar a otros menesteres" y ha argumentado que esto se hace por que "las empresas no votan".

Garamendi ha añadido que se trata de una política fiscal errónea que, además, afectará al empleo y a la inversión.

Ha explicado que en el momento en que no haya liquidez, "se cortará la inversión y caerá el empleo", y ha insistido en que el primer objetivo de los españoles es que se generen puestos de trabajo.

CEOE pedirá moderación salarial a los sindicatos y ve "irrealizable" un incremento del 4%

28/09/2016 - EUROPA PRESS, MADRID

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable".



Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, unos días después de que la patronal y los sindicatos iniciaran los primeros contactos para negociar el incremento salarial para 2017 y fijaran una próxima reunión para el 20 de octubre.

Garamendi, que ha recordado que el crecimiento de los salarios en los últimos 12 años ha sido del 6%, sumando el incremento salarial y la inflación negativa, ha insistido en que desde la patronal pedirán moderación salarial, pero ya ha advertido de que un incremento del 4% como podría llegar a plantearse desde los sindicatos es una "exageración" e "irrealizable".

COMPARTIR



Asimismo, ha recordado que en España hay 5.000 mesas de negociación que versan sobre la variación salarial "todos los días" y que en el primer año del AENC se acordó un incremento salarial del 1% que finalmente se situó en el 0,8%, al tiempo que para este año se había fijado una banda de hasta el 1,5% de subida, que finalmente se está situando en torno al 1,05%.

"Voy a defender la moderación salarial, es la base y baza por la que las exportaciones están funcionando", ha subrayado Garamendi, que ha abogado por la contención de los salarios en aras de ganar competitividad.

ELEVADOS COSTES LABORALES.

Respecto a la petición de subir los salarios realizada por el presidente del Banco Central Europeo (BCE), Mario Draghi, Garamendi ha apuntado que "el trabajador ve lo que le llega a casa pero el empresario lo que le cuesta y hasta dónde puede llegar".

En esta línea, ha enfatizado también que las empresas españolas y especialmente "muchas" todavía están compensando las pérdidas derivadas de la crisis. "El famoso empresario de puro y tirantes ha dejado de existir hace mucho tiempo", ha añadido. Así, ha dicho ver "muy bien" la petición de Draghi de subir los salarios porque conllevaría un aumento del consumo, si bien ha supeditado dicha subida a la supresión de las cotizaciones sociales.

De esta forma, ha hecho hincapié en el problema que supone para los empresarios los costes laborales, que si se bajaran, "posiblemente los salarios subirían algo", y ha criticado que las cotizaciones sociales en España sean un 30% superiores a la media de los países europeos, por lo que ha pedido que se alineen, así como los "elevados" costes energéticos.

"Nos pegaron una subida del 20% o del 30% de los costes laborales", ha recordado Garamendi en referencia a cuando se fijó la obligación de cotizar por los vales de comida y el transporte. En cualquier caso, ha matizado que las variaciones salariales también dependerán de cada sector específico, ya que habrá "algunos donde posiblemente pueda haber un ajuste mayor y otros menor".

Preguntado sobre si se podrá alcanzar un acuerdo sobre el incremento salarial para 2017 antes de final de año, Garamendi ha avisado de que "si se va a hablar del 4% es que directamente alguien no se quiere sentar en la mesa", aunque ha puntualizado que si la propuesta es "razonable", se alcanzará un acuerdo, algo "importante para España" de cara al exterior al ser un "ejemplo de sociedad civil".

"MANO TENDIDA" AL GOBIERNO EN MATERIA DE FORMACIÓN.

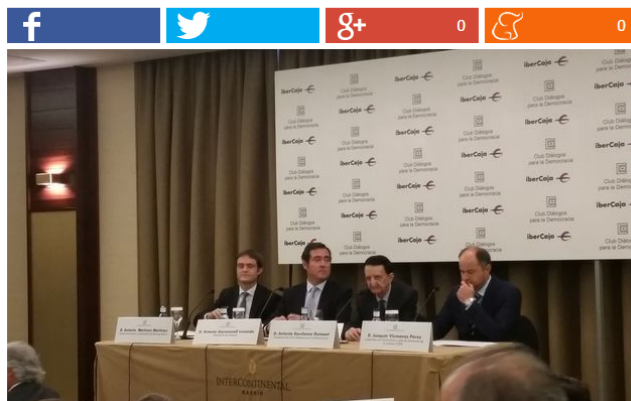
Por otra parte, en materia de formación ha mostrado su discrepancia con el modelo de formación dual puesto en marcha por el Gobierno de Mariano Rajoy, ya que, en su opinión, la formación tiene que acordarse "a través del diálogo, de la negociación colectiva y del diálogo social".

En esta línea, ha pedido que se cuente con la opinión de los empresarios que "conocen la realidad", al emplear al 90% de los trabajadores frente al 1% del SEPE, para mejorar el modelo, aunque ha dicho que tienen la "mano tendida" al Ejecutivo, al que apelan al diálogo sobre este asunto, especialmente después de que la Audiencia Nacional haya anulado el plan de formación del Gobierno de 2014 y de que patronal y sindicatos hayan recurrido la convocatoria para los planes de este año.

CEOE critica la reforma de Sociedades porque viene con "nocturnidad y alevosía" y afectará al empleo

28/09/2016 - EUROPA PRESS, MADRID

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones.



Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, en el que ha mostrado su disconformidad con la intención del Gobierno de aprobar el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más.

"Nos gusta saber en qué campo de juego jugamos, queda muy bonito decir que solo lo adelantan, pero 6.000 millones de euros no dudéis que es dinero que las empresas necesitaban para otros menesteres muy importantes que no van a poder destinar", ha reprochado Garamendi, quien ha tildado la medida de "política fiscal errónea".

En este sentido, ha advertido de que la reforma del Impuesto de Sociedades "por supuesto puede afectar al empleo y la inversión", ya que "en el momento en el que no hay liquidez, cae el empleo", que es el "primer objetivo" nacional.

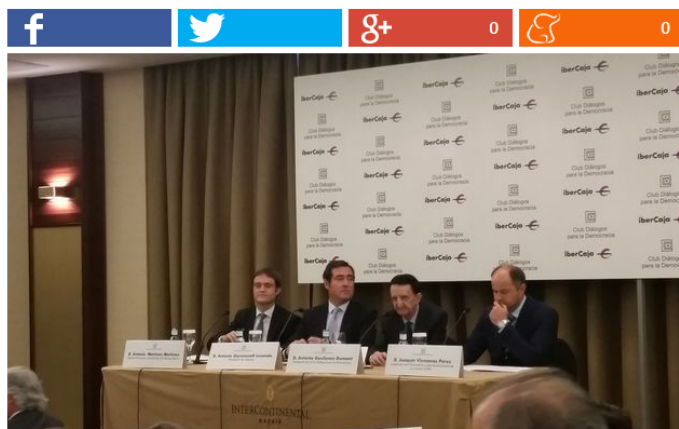
El Ministerio de Hacienda contempla aprobar este viernes el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más, con la intención de que ya esté en vigor en los pagos fraccionados del mes de octubre y diciembre, tal y como se comprometió con Bruselas para cumplir con las cifras de déficit, que este año tiene que situarse en el 4,6% del PIB.

Este viernes podría aprobarse el decreto-ley que contemple los cambios del Impuesto de Sociedades, ya que debe enviarlo a Bruselas antes del 15 de octubre. La reforma establecerá un tipo mínimo, que será de al menos el 20% frente al 12% actual, para aquellas empresas que facturen más de 20 millones de euros anuales (unas 4.400) y que estará en vigor, como mínimo, este año y el que viene, aunque no se descarta que también se aplique en 2018 en función de la evolución del déficit.

Cepyme pide un PSOE "fuerte" y alerta de la caída del crédito, consumo e inversiones por la parálisis política

28/09/2016 - EUROPA PRESS, MADRID

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha pedido este miércoles un "PSOE fuerte" y que los partidos dialoguen para evitar que acaben arrastrando a los empresarios "al día de la marmota" ante el actual contexto de parálisis política, que ya afecta al consumo, al crédito y las inversiones.



Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, en el que ha señalado que mientras la economía y los empresarios van "para adelante, la clase política sigue dando vueltas en la rotonda, y alguno tiene su propia rotonda".

Garamendi ha señalado que aunque la situación actual no es de quiebra, las empresas han dejado de invertir por la falta de confianza, lo que ha supuesto ya una caída del 45% del crédito al no solicitarse, al tiempo que en el consumo "está pasando lo mismo". "Hay empresas que están esperando a ver qué pasa para ver qué pasa con sus inversiones y hay empresas españolas que están paradas", ha agregado.

COMPARTIR



De hecho, ha indicado que al reducirse las previsiones de crecimiento para 2017 al 2,2% o el 2,3%, no se cumplirá el objetivo de 500.000 empleos, sino que se generarán solo "300.000 o 250.000" como consecuencia de la parálisis política, si bien este año sí se cumplirá la meta de medio millón de nuevos puestos de trabajo.

Así, ha apelado al diálogo entre los partidos ante la actual situación de bloque político que deja "perpleja" a la sociedad española, y ha apostado por la moderación frente a la llegada de gobiernos radicales, que supondría que las inversiones "se irían fuera o no vendrían" y el Ibex-35 registraría "fuertes caídas".

Preguntado sobre si una hipotética marcha de Pedro Sánchez de la Secretaría General del PSOE permitiría a la clase política "salir de la rotonda", Garamendi ha dicho que él quiere "un PSOE fuerte" porque eso es "fundamental" para el país, por lo que ha trasladado al partido el apoyo de los empresarios.

No obstante, ha matizado que el empresariado no está en la política partidaria, aunque ha destacado la contribución al bienestar de España que ha supuesto el modelo bipartidista, "que tan bien ha funcionado frente al radicalismo y los experimentos con gaseosa".

"NO INVERTIRÉ NADA HASTA SABER CUÁL ES EL CAMPO DE JUEGO".

El presidente de Cepyme ha subrayado la importancia de que las empresas pequeñas pasen a ser medianas y éstas a su vez grandes, ya que "si hubiera un Ibex 80 o 90 le iría a todo el mundo muchísimo mejor". Como principales problemas de la economía en la actualidad, Garamendi ha apuntado a la financiación por la morosidad, tanto pública como privada, y que las empresas de menor tamaño estén "excesivamente apalancadas" por la falta de confianza.

"Yo no voy a invertir nada mientras no sepa cuál es el campo de juego, si el campo está mojado, está seco o está con nieve y en función de eso decidiré qué botas poner y el equipo que llevo", ha afirmado Garamendi, quien ha insistido en la importancia de la estabilidad. En cualquier caso, Garamendi ha valorado que se esté profundizando en fórmulas diferentes a la financiación tradicional para permitir a las pymes el necesario salto al exterior.

Por otra parte, ha criticado con dureza el Impuesto de Patrimonio y de Sucesiones porque "lo único que está provocando es que no merece la pena montar una empresa", de forma que ha instado a las comunidades a seguir a la Comunidad de Madrid en materia fiscal frente al "abuso" del resto del país.

CATALUÑA.

En cuanto al desafío independentista, Garamendi ha señalado que supone "unas guerras del siglo XIX cuando vivimos en el siglo XXI", y ha defendido que la ciudadanía quiere una sociedad "cohesionada, libertad y un Estado de Bienestar".

En esta línea, ha advertido de que las "guerras particulares" y "tensionar la sociedad" es "realmente un peligro", por lo que ha pedido que la clase política se sienta para ver "cómo se encaja Cataluña dentro de un tema clarísimo que es la unidad e España". "Son derivas que no van a ningún lado y me da pena", ha agregado.

Economía

Desayuno Informativo del Club Diálogos para la Democracia

Situación de la empresa española en la actual coyuntura económica y política

Miércoles 28 de septiembre de 2016, 17:31h

Me gusta Compartir 1 0 + 0 Follow 86 Share 27 Plus Twitter



Antonio Garamendi Lecanda, Presidente de Cepyme: "La clase política y la economía iban en línea recta, pero la política se ha quedado paralizada".
Antonio Martínez, Director Financiero y Subdirector de IberCaja: "La competitividad es la clave para recuperar las cuotas de empleo que perdimos durante la crisis"

El Club Diálogos para la Democracia y su presidente, **Antonio Gavilanes Dumont**, han organizado, con la colaboración de IberCaja, un Desayuno Informativo sobre la situación de la empresa española en la actual coyuntura económica y política, con la participación de D. **Antonio Garamendi Lecanda**, Presidente de Cepyme, y D. **Antonio Martínez Martínez**, Director



Financiero de IberCaja Banco. En el acto, celebrado en el Hotel Intercontinental de Madrid, también ha intervenido D. **Joaquín Vizmanos Pérez**, Subdirector de Informativos y Jefe de Economía de la Cadena COPE, como moderador del coloquio.

Ante un auditorio de casi 240 personas y la representación de más de 15 países, **Antonio Garamendi, Presidente de Cepyme y Presidente de Confemetal**, ha destacado que se está perdiendo el valor de la palabra 'empresario', y no debemos confundirla con 'emprendedor'. "La clase política y la economía iban en línea recta, pero la política se ha quedado paralizada". Como consecuencia, durante la crisis han caído 900.000 empresas en España, y no debemos olvidar que una gran parte de la sociedad son los medianos y pequeños empresarios. "Yo quiero que las pequeñas empresas sean medianas y las medianas sean grandes", ha asegurado Garamendi.

Posteriormente, el Presidente de Cepyme ha pasado a enumerar los problemas a los que se enfrentan los empresarios en la actual coyuntura económica y política de nuestro país. En primer lugar, la **financiación**, que ha subido con respecto a los tiempos de crisis, ya que las solicitudes de crédito se han reducido debido a la falta de confianza. Y ha incidido en que "el gran problema de la financiación en España es la morosidad privada, que impide a los empresarios invertir su dinero en exportaciones, por ejemplo".

En segundo lugar, los empresarios se enfrentan al problema de los **costes salariales**. Las cotizaciones sociales se encuentran un 30% por encima del resto de países europeos. "Hay una gran diferencia entre lo que recibe el trabajador y lo que le cuesta al empresario", ha añadido Garamendi. En tercer lugar, los **costes energéticos** son altos y "hay que apostar por que se sitúen en el nivel medio europeo". Por su parte, la **innovación** es otro punto a mejorar en las pequeñas y medianas empresas. Para ello, necesitan ayuda en los aspectos financiero y tecnológico, al igual que para la **internacionalización**.

Y, por último, los **impuestos**. "Los empresarios pensamos que debería haber más bases imponibles y menos impuestos, lo que equivaldría a aumentar la facturación", ha asegurado el Presidente de Cepyme. Y ha añadido que "los impuestos de patrimonio y sucesiones provocan que no merezca la pena montar una empresa, ya que el 70% de los beneficios que generas se los queda el Estado". Ha finalizado su intervención animando a la población española a "salir adelante entre todos, porque este país merece la pena"

Antonio Martínez Martínez, Director Financiero y Subdirector de IberCaja Banco, ha destacado durante su intervención que "la competitividad es la clave para recuperar las cuotas de empleo que perdimos durante la crisis". Las Pymes son la base del tejido económico de cualquier país, sobre todo en España. El desarrollo de las tecnologías de la comunicación y la información les abre un mundo de oportunidades y retos. "Nunca una Pyme ha tenido acceso a tantos clientes y mercados". Sin embargo, "el consumidor también tiene acceso a más información y un abanico de opciones más amplio", ha asegurado Antonio Martínez. Y ha finalizado su intervención recordando que "hay que ayudar a las pequeñas y medianas empresas para que crezcan, entender y trabajar para derribar las barreras que impiden su crecimiento, una batalla en la que las organizaciones empresariales como Cepyme juegan un papel fundamental".



El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha dicho hoy que la economía iba recta, en buena dirección, pero la clase política entró en una rotonda y se quedó dando vueltas por lo que ha expresado su temor de que ese "día de la marmota" arrastre al empresariado.

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, el también vicepresidente de la patronal española **CEOE ha comentado que si bien la situación no es de quiebra, las empresas han dejado de invertir, pero no por falta de crédito si no de confianza**, "y en el consumo está pasando lo mismo".

Garamendi ha confrontado la relación de sindicatos y empresarios con diferencias pero capaces de llegar a acuerdos con la de la clase política, instalada en el "día de la marmota" e incapaz de salir del desbloqueo, y les ha instado a acompañar a los agentes sociales por el bien del país.

Ha recordado a los políticos que si en una empresa privada ocurriera algo así "el equipo directivo se iría a casa", y ha considerado que esto es trasladable a la clase política si está incapacitada para llegar a acuerdos.

invertia

Date: 28/09/2016
Medio: Invertia

CEOE critica la reforma de Sociedades y advierte que afectará al empleo

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones.



Europa Press

Miércoles, 28 de Septiembre de 2016 - 12:00 h.

Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, en el que ha mostrado su disconformidad con la intención del Gobierno de aprobar el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más.

"Nos gusta saber en qué campo de juego jugamos, queda muy bonito decir que solo lo adelantan, pero 6.000 millones de euros no dudéis que es dinero que las empresas necesitaban para otros menesteres muy importantes que no van a poder destinar", ha reprochado Garamendi, quien ha tildado la medida de "política fiscal errónea".

En este sentido, ha advertido de que la reforma del Impuesto de Sociedades "por supuesto puede afectar al empleo y la inversión", ya que "en el momento en el que no hay liquidez, cae el empleo", que es el "primer objetivo" nacional.

El Ministerio de Hacienda contempla aprobar este viernes el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más, con la intención de que ya esté en vigor en los pagos fraccionados del mes de octubre y diciembre, tal y como se comprometió con Bruselas para cumplir con las cifras de déficit, que este año tiene que situarse en el 4,6% del PIB.

Este viernes podría aprobarse el decreto-ley que contemple los cambios del Impuesto de Sociedades, ya que debe enviarlo a Bruselas antes del 15 de octubre. La reforma establecerá un tipo mínimo, que será de al menos el 20% frente al 12% actual, para aquellas empresas que facturen más de 20 millones de euros anuales (unas 4.400) y que estará en vigor, como mínimo, este año y el que viene, aunque no se descarta que también se aplique en 2018 en función de la evolución del déficit.

invertia

Date: 28/09/2016

Medio: Invertia

Garamendi (Cepyme): reforma de Sociedades se hace con nocturnidad y alevosía



EFE

Miércoles, 28 de Septiembre de 2016 - 12:25 h.

Madrid, 28 sep (EFECOM).- El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha dicho hoy que no está de acuerdo con la reforma de impuesto de Sociedades, que se aprobará este viernes en Consejo de Ministros, y ha asegurado que está hecha desde el Gobierno "con nocturnidad y alevosía".

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, Garamendi ha comentado que el hecho de que las empresas tengan que adelantar este impuesto supondrá para el Gobierno recaudar 6.000 millones de euros, "que las empresas no podrán destinar a otros menesteres" y ha argumentado que esto se hace por que "las empresas no votan".

Garamendi ha añadido que se trata de una política fiscal errónea que, además, afectará al empleo y a la inversión.

Ha explicado que en el momento en que no haya liquidez, "se cortará la inversión y caerá el empleo", y ha insistido en que el primer objetivo de los españoles es que se generen puestos de trabajo. EFECOM



Date: 28/09/2016
Medio: Norbolsa

CEOE pedirá moderación salarial a los sindicatos y ve "irrealizable" un incremento del 4%

MADRID, 28 (EUROPA PRESS)

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable".

Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, unos días después de que la patronal y los sindicatos iniciaran los primeros contactos para negociar el incremento salarial para 2017 y fijaran una próxima reunión para el 20 de octubre.

Garamendi, que ha recordado que el crecimiento de los salarios en los últimos 12 años ha sido del 6%, sumando el incremento salarial y la inflación negativa, ha insistido en que desde la patronal pedirán moderación salarial, pero ya ha advertido de que un incremento del 4% como podría llegar a plantearse desde los sindicatos es una "exageración" e "irrealizable".

Asimismo, ha recordado que en España hay 5.000 mesas de negociación que versan sobre la variación salarial "todos los días" y que en el primer año del AENC se acordó un incremento salarial del 1% que finalmente se situó en el 0,8%, al tiempo que para este año se había fijado una banda de hasta el 1,5% de subida, que finalmente se está situando en torno al 1,05%.

"Voy a defender la moderación salarial, es la base y baza por la que las exportaciones están funcionando", ha subrayado Garamendi, que ha abogado por la contención de los salarios en aras de ganar competitividad.

ELEVADOS COSTES LABORALES.

Respecto a la petición de subir los salarios realizada por el presidente del Banco Central Europeo (BCE), Mario Draghi, Garamendi ha apuntado que "el trabajador ve lo que le llega a casa pero el empresario lo que le cuesta y hasta dónde puede llegar".

En esta línea, ha enfatizado también que las empresas españolas y especialmente "muchas" todavía están compensando las pérdidas derivadas de la crisis. "El famoso empresario de puro y tirantes ha dejado de existir hace mucho tiempo", ha añadido. Así, ha dicho ver "muy bien" la petición de Draghi de subir los salarios porque conllevaría un aumento del consumo, si bien ha supeditado dicha subida a la supresión de las cotizaciones sociales.

De esta forma, ha hecho hincapié en el problema que supone para los empresarios los costes laborales, que si se bajaran, "posiblemente los salarios subirían algo", y ha criticado que las cotizaciones sociales en España sean un 30% superiores a la media de los países europeos, por lo que ha pedido que se alineen, así como los "elevados" costes energéticos.

"Nos pegaron una subida del 20% o del 30% de los costes laborales", ha recordado Garamendi en referencia a cuando se fijó la obligación de cotizar por los vales de comida y el transporte. En cualquier caso, ha matizado que las variaciones salariales también dependerán de cada sector específico, ya que habrá "algunos donde posiblemente pueda haber un ajuste mayor y otros menor".

Preguntado sobre si se podrá alcanzar un acuerdo sobre el incremento salarial para 2017 antes de final de año, Garamendi ha avisado de que "si se va a hablar del 4% es que directamente alguien no se quiere sentar en la mesa", aunque ha puntualizado que si la propuesta es "razonable", se alcanzará un acuerdo, algo "importante para España" de cara al exterior al ser un "ejemplo de sociedad civil".

"MANO TENDIDA" AL GOBIERNO EN MATERIA DE FORMACIÓN.

Por otra parte, en materia de formación ha mostrado su discrepancia con el modelo de formación dual puesto en marcha por el Gobierno de Mariano Rajoy, ya que, en su opinión, la formación tiene que acordarse "a través del diálogo, de la negociación colectiva y del diálogo social".

En esta línea, ha pedido que se cuente con la opinión de los empresarios que "conocen la realidad", al emplear al 90% de los trabajadores frente al 1% del SEPE, para mejorar el modelo, aunque ha dicho que tienen la "mano tendida" al Ejecutivo, al que apelan al diálogo sobre este asunto, especialmente después de que la Audiencia Nacional haya anulado el plan de formación del Gobierno de 2014 y de que patronal y sindicatos hayan recurrido la convocatoria para los planes de este año.



Date: 28/09/2016
Medio: Norbolsa

Cepyme pide un PSOE "fuerte" y alerta de la caída del crédito, consumo e inversiones por la parálisis política

MADRID, 28 (EUROPA PRESS)

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha pedido este miércoles un "PSOE fuerte" y que los partidos dialoguen para evitar que acaben arrastrando a los empresarios "al día de la marmota" ante el actual contexto de parálisis política, que ya afecta al consumo, al crédito y las inversiones.

Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, en el que ha señalado que mientras la economía y los empresarios van "para adelante, la clase política sigue dando vueltas en la rotonda, y alguno tiene su propia rotonda".

Garamendi ha señalado que aunque la situación actual no es de quiebra, las empresas han dejado de invertir por la falta de confianza, lo que ha supuesto ya una caída del 45% del crédito al no solicitarse, al tiempo que en el consumo "está pasando lo mismo". "Hay empresas que están esperando a ver qué pasa para ver qué pasa con sus inversiones y hay empresas españolas que están paradas", ha agregado.

De hecho, ha indicado que al reducirse las previsiones de crecimiento para 2017 al 2,2% o el 2,3%, no se cumplirá el objetivo de 500.000 empleos, sino que se generarán solo "300.000 o 250.000" como consecuencia de la parálisis política, si bien este año sí se cumplirá la meta de medio millón de nuevos puestos de trabajo.

Así, ha apelado al diálogo entre los partidos ante la actual situación de bloque político que deja "perpleja" a la sociedad española, y ha apostado por la moderación frente a la llegada de gobiernos radicales, que supondría que las inversiones "se irían fuera o no vendrían" y el Ibex-35 registraría "fuertes caídas".

Preguntado sobre si una hipotética marcha de Pedro Sánchez de la Secretaría General del PSOE permitiría a la clase política "salir de la rotonda", Garamendi ha dicho que él quiere "un PSOE fuerte" porque eso es "fundamental" para el país, por lo que ha trasladado al partido el apoyo de los empresarios.

No obstante, ha matizado que el empresariado no está en la política partidaria, aunque ha destacado la contribución al bienestar de España que ha supuesto el modelo bipartidista, "que tan bien ha funcionado frente al radicalismo y los experimentos con gaseosa".

"NO INVERTIRÉ NADA HASTA SABER CUÁL ES EL CAMPO DE JUEGO".

El presidente de Cepyme ha subrayado la importancia de que las empresas pequeñas pasen a ser medianas y éstas a su vez grandes, ya que "si hubiera un Ibex 80 o 90 le iría a todo el mundo muchísimo mejor". Como principales problemas de la economía en la actualidad, Garamendi ha apuntado a la financiación por la morosidad, tanto pública como privada, y que las empresas de menor tamaño estén "excesivamente apalancadas" por la falta de confianza.

"Yo no voy a invertir nada mientras no sepa cuál es el campo de juego, si el campo está mojado, está seco o está con nieve y en función de eso decidiré qué botas poner y el equipo que llevo", ha afirmado Garamendi, quien ha insistido en la importancia de la estabilidad. En cualquier caso, Garamendi ha valorado que se esté profundizando en fórmulas diferentes a la financiación tradicional para permitir a las pymes el necesario salto al exterior.

Por otra parte, ha criticado con dureza el Impuesto de Patrimonio y de Sucesiones porque "lo único que está provocando es que no merece la pena montar una empresa", de forma que ha instado a las comunidades a seguir a la Comunidad de Madrid en materia fiscal frente al "abuso" del resto del país.

CATALUÑA.

En cuanto al desafío independentista, Garamendi ha señalado que supone "unas guerras del siglo XIX cuando vivimos en el siglo XXI", y ha defendido que la ciudadanía quiere una sociedad "cohesionada, libertad y un Estado de Bienestar".

En esta línea, ha advertido de que las "guerras particulares" y "lensionar la sociedad" es "realmente un peligro", por lo que ha pedido que la clase política se sienta para ver "cómo se encaja Cataluña dentro de un tema clarísimo que es la unidad de España". "Son derivas que no van a ningún lado y me da pena", ha agregado.

Valores

	Último	Var%
CAJA AHOR.MEDITERRAN	1,3400	0,00

Gráfico Histórico

[Ampliar evolución histórica »](#)

CEOE pedirá moderación salarial a los sindicatos y ve "irrealizable" un incremento del 4%

POR CRÓNICA DE CANTABRIA – 28/09/2016



El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable".

Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, unos días después de que la patronal y los sindicatos iniciaran los primeros contactos para negociar el incremento salarial para 2017 y fijaran una próxima reunión para el 20 de octubre.

Garamendi, que ha recordado que el crecimiento de los salarios en los últimos 12 años ha sido del 6%, sumando el incremento salarial y la inflación negativa, ha insistido en que desde la patronal pedirán moderación salarial, pero ya ha advertido de que un incremento del 4% como podría llegar a plantearse desde los sindicatos es una "exageración" e "irrealizable".

Asimismo, ha recordado que en España hay 5.000 mesas de negociación que versan sobre la variación salarial "todos los días" y que en el primer año del AENC se acordó un incremento salarial del 1% que finalmente se situó en el 0,8%, al tiempo que para este año se había fijado una banda de hasta el 1,5% de subida, que finalmente se está situando en torno al 1,05%.

"Voy a defender la moderación salarial, es la base y baza por la que las exportaciones están funcionando", ha subrayado Garamendi, que ha abogado por la contención de los salarios en aras de ganar competitividad.

ELEVADOS COSTES LABORALES.

Respecto a la petición de subir los salarios realizada por el presidente del Banco Central Europeo (BCE), Mario Draghi, Garamendi ha apuntado que "el trabajador ve lo que le llega a casa pero el empresario lo que le cuesta y hasta dónde puede llegar".

En esta línea, ha enfatizado también que las empresas españolas y especialmente "muchas" todavía están compensando las pérdidas derivadas de la crisis. "El famoso empresario de puro y tirantes ha dejado de existir hace mucho tiempo", ha añadido. Así, ha dicho ver "muy bien" la petición de Draghi de subir los salarios porque conllevaría un aumento del consumo, si bien ha supeditado dicha subida a la supresión de las cotizaciones sociales.

De esta forma, ha hecho hincapié en el problema que supone para los empresarios los costes laborales, que si se bajarán, "posiblemente los salarios subirían algo", y ha criticado que las cotizaciones sociales en España sean un 30% superiores a la media de los países europeos, por lo que ha pedido que se alineen, así como los "elevados" costes energéticos.

"Nos pegaron una subida del 20% o del 30% de los costes laborales", ha recordado Garamendi en referencia a cuando se fijó la obligación de cotizar por los vales de comida y el transporte. En cualquier caso, ha matizado que las variaciones salariales también dependerán de cada sector específico, ya que habrá "algunos donde posiblemente pueda haber un ajuste mayor y otros menor".

Preguntado sobre si se podrá alcanzar un acuerdo sobre el incremento salarial para 2017 antes de final de año, Garamendi ha avisado de que "si se va a hablar del 4% es que directamente alguien no se quiere sentar en la mesa", aunque ha puntualizado que si la propuesta es "razonable", se alcanzará un acuerdo, algo "importante para España" de cara al exterior al ser un "ejemplo de sociedad civil".

"MANO TENDIDA" AL GOBIERNO EN MATERIA DE FORMACIÓN.

Por otra parte, en materia de formación ha mostrado su discrepancia con el modelo de formación dual puesto en marcha por el Gobierno de Mariano Rajoy, ya que, en su opinión, la formación tiene que acordarse "a través del diálogo, de la negociación colectiva y del diálogo social".

En esta línea, ha pedido que se cuente con la opinión de los empresarios que "conocen la realidad", al emplear al 90% de los trabajadores frente al 1% del SEPE, para mejorar el modelo, aunque ha dicho que tienen la "mano tendida" al Ejecutivo, al que apelan al diálogo sobre este asunto, especialmente después de que la Audiencia Nacional haya anulado el plan de formación del Gobierno de 2014 y de que patronal y sindicatos hayan recurrido la convocatoria para los planes de este año.

CEOE critica la reforma de Sociedades porque viene con “nocturnidad y alevosía” y afectará al empleo

POR CRÓNICA DE CANTABRIA – 28/09/2016



El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con “nocturnidad y alevosía” y porque afectará al empleo y a las inversiones.

Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, en el que ha mostrado su disconformidad con la intención del Gobierno de aprobar el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más.

“Nos gusta saber en qué campo de juego jugamos, queda muy bonito decir que solo lo adelantan, pero 6.000 millones de euros no dudéis que es dinero que las empresas necesitaban para otros menesteres muy importantes que no van a poder destinar”, ha reprochado Garamendi, quien ha tildado la medida de “política fiscal errónea”.

En este sentido, ha advertido de que la reforma del Impuesto de Sociedades “por supuesto puede afectar al empleo y la inversión”, ya que “en el momento en el que no hay liquidez, cae el empleo”, que es el “primer objetivo” nacional.

El Ministerio de Hacienda contempla aprobar este viernes el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más, con la intención de que ya esté en vigor en los pagos fraccionados del mes de octubre y diciembre, tal y como se comprometió con Bruselas para cumplir con las cifras de déficit, que este año tiene que situarse en el 4,6% del PIB.

Este viernes podría aprobarse el decreto-ley que contemple los cambios del Impuesto de Sociedades, ya que debe enviarlo a Bruselas antes del 15 de octubre. La reforma establecerá un tipo mínimo, que será de al menos el 20% frente al 12% actual, para aquellas empresas que facturen más de 20 millones de euros anuales (unas 4.400) y que estará en vigor, como mínimo, este año y el que viene, aunque no se descarta que también se aplique en 2018 en función de la evolución del déficit.

CEOE pedirá moderación salarial a los sindicatos y ve "irrealizable" un incremento del 4%

Agencias

@DiarioSigloXXI

Miércoles, 28 de septiembre de 2016, 11:45 h (CET)



MADRID, 28 (EUROPA PRESS)

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable".



[» Ampliar la imagen](#)

Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, unos días después de que la patronal y los sindicatos iniciaran los primeros contactos para negociar el incremento salarial para 2017 y fijaran una próxima reunión para el 20 de octubre.

Garamendi, que ha recordado que el crecimiento de los salarios en los últimos 12 años ha sido del 6%, sumando el incremento salarial y la inflación negativa, ha insistido en que desde la patronal pedirán moderación salarial, pero ya ha advertido de que un incremento del 4% como podría llegar a plantearse desde los sindicatos es una "exageración" e "irrealizable".

Asimismo, ha recordado que en España hay 5.000 mesas de negociación que versan sobre la variación salarial "todos los días" y que en el primer año del AENC se acordó un incremento salarial del 1% que finalmente se situó en el 0,8%, al tiempo que para este año se había fijado una banda de hasta el 1,5% de subida, que finalmente se está situando en torno al 1,05%.

"Voy a defender la moderación salarial, es la base y baza por la que las exportaciones están funcionando", ha subrayado Garamendi, que ha abogado por la contención de los salarios en aras de ganar competitividad.

ELEVADOS COSTES LABORALES.

Respecto a la petición de subir los salarios realizada por el presidente del Banco Central Europeo (BCE), Mario Draghi, Garamendi ha apuntado que "el trabajador ve lo que le llega a casa pero el empresario lo que le cuesta y hasta dónde puede llegar".

En esta línea, ha enfatizado también que las empresas españolas y especialmente "muchas" todavía están compensando las pérdidas derivadas de la crisis. "El famoso empresario de puro y tirantes ha dejado de existir hace mucho tiempo", ha añadido. Así, ha dicho ver "muy bien" la petición de Draghi de subir los salarios porque conllevaría un aumento del consumo, si bien ha supeditado dicha subida a la supresión de las cotizaciones sociales.

De esta forma, ha hecho hincapié en el problema que supone para los empresarios los costes laborales, que si se bajaran, "posiblemente los salarios subirían algo", y ha criticado que las cotizaciones sociales en España sean un 30% superiores a la media de los países europeos, por lo que ha pedido que se alineen, así como los "elevados" costes energéticos.

"Nos pegaron una subida del 20% o del 30% de los costes laborales", ha recordado Garamendi en referencia a cuando se fijó la obligación de cotizar por los vales de comida y el transporte. En cualquier caso, ha matizado que las variaciones salariales también dependerán de cada sector específico, ya que habrá "algunos donde posiblemente pueda haber un ajuste mayor y otros menor".

Preguntado sobre si se podrá alcanzar un acuerdo sobre el incremento salarial para 2017 antes de final de año, Garamendi ha avisado de que "si se va a hablar del 4% es que directamente alguien no se quiere sentar en la mesa", aunque ha puntualizado que si la propuesta es "razonable", se alcanzará un acuerdo, algo "importante para España" de cara al exterior al ser un "ejemplo de sociedad civil".

"MANO TENDIDA" AL GOBIERNO EN MATERIA DE FORMACIÓN.

Por otra parte, en materia de formación ha mostrado su discrepancia con el modelo de formación dual puesto en marcha por el Gobierno de Mariano Rajoy, ya que, en su opinión, la formación tiene que acordarse "a través del diálogo, de la negociación colectiva y del diálogo social".

En esta línea, ha pedido que se cuente con la opinión de los empresarios que "conocen la realidad", al emplear al 90% de los trabajadores frente al 1% del SEPE, para mejorar el modelo, aunque ha dicho que tienen la "mano tendida" al Ejecutivo, al que apelan al diálogo sobre este asunto, especialmente después de que la Audiencia Nacional haya anulado el plan de formación del Gobierno de 2014 y de que patronal y sindicatos hayan recurrido la convocatoria para los planes de este año.

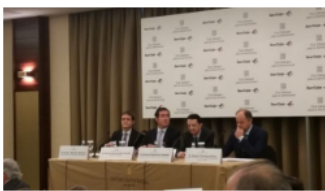


Date: 28/09/2016
Medio: RRHH Magazine

RRHH: CEOE critica la reforma de Sociedades porque viene con "nocturnidad y alevosía" y afectará al empleo

29/09/2016 - La información

Visitas: 96



El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones.

Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, en el que ha mostrado su disconformidad con la intención del Gobierno de aprobar el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más.

"Nos gusta saber en qué campo de juego jugamos, queda muy bonito decir que solo lo adelantan, pero 6.000 millones de euros no dudéis que es dinero que las empresas necesitaban para otros menesteres muy importantes que no van a poder destinar", ha reprobado Garamendi, quien ha tildado la medida de "política fiscal errónea".

En este sentido, ha advertido de que la reforma del Impuesto de Sociedades "por supuesto puede afectar al empleo y la inversión", ya que "en el momento en el que no hay liquidez, cae el empleo", que es el "primer objetivo" nacional.

El Ministerio de Hacienda contempla aprobar este viernes el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más, con la intención de que ya esté en vigor en los pagos fraccionados del mes de octubre y diciembre, tal y como se comprometió con Bruselas para cumplir con las cifras de déficit, que este año tiene que situarse en el 4,6% del PIB.

Este viernes podría aprobarse el decreto-ley que contemple los cambios del Impuesto de Sociedades, ya que debe enviarlo a Bruselas antes del 15 de octubre. La reforma establecerá un tipo mínimo, que será de al menos el 20% frente al 12% actual, para aquellas empresas que facturen más de 20 millones de euros anuales (unas 4.400) y que estará en vigor, como mínimo, este año y el que viene, aunque no se descarta que también se aplique en 2018 en función de la evolución del déficit.

Los empresarios no ven viable la subida salarial del 4% propuesto por los sindicatos

Por Luis Miguel Belda - Sep 29, 2016



Reportaje fotográfico: Luis Miguel Belda/ TodoStartups. En la imagen, Garamendi junto al presidente del Club Diálogos para la Democracia, Antonio Gavilanes.

El presidente de la **Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (Cepyme)**, Antonio Garamendi, rechazó este miércoles el globo sonda lanzado por los sindicatos de una subida salarial que rondaría el 4% para 2017 y les emplazó a moderar sus pretensiones en el marco de la negociación colectiva.

Así lo corroboró en declaraciones a los periodistas tras su intervención en un Desayuno Informativo convocado por el **Club Diálogos para la Democracia** e Ibercaja, en el que reiteró por activa y por pasiva la necesidad de reducir al máximo los costes salariales para favorecer la competitividad.

Aviso para unos sindicatos de los que, sin embargo, valoró su "responsabilidad" durante los años de crisis y su capacidad de negociación y de alcanzar acuerdos con los empresarios para no entorpecer el crecimiento económico. Porque, subrayó, más allá de que reclamen incrementos salariales, en su opinión, inviables, "nosotros nos llevamos bien con los sindicatos, nos sentamos, no nos levantamos, y eso se debe a que la sociedad civil está activa".



En este contexto, el también vicepresidente de la CEOE deslizó su malestar con la clase política, por su incapacidad por alcanzar acuerdos que den estabilidad al Gobierno del país. "Empresarios y trabajadores somos los que hemos dado la paz social a este país", dijo, mientras que los partidos políticos están en bucle que semeja "el día de la marmota", sin avance posible, y con todas las consecuencias negativas que esta inestabilidad política tiene para la evolución de la economía: La inversión extranjera está a la espera de ver qué ocurre, mientras que los empresarios, muchos de ellos deseosos de pedir nuevos préstamos para reinvertir, están también esperando, pues "quieren conocer las reglas de juego, quieren estabilidad".



"Llegamos a un momento en que la economía real y la clase política íbamos en una misma dirección", pero, de repente, "la clase política se ha quedado en la rotonda dando vueltas, incluso alguno tiene hasta su propia rotonda (en alusión al PSOE), pero todos llevamos una goma y nos están arrastrando de nuevo a la rotonda",

expresó Garamendi.

Precisamente, preguntado por si una eventual dimisión de Pedro Sánchez al frente del PSOE pudiera dar solución a este bucle político sin retorno, Garamendi se mostró cauto y más diplomático que nunca. Si bien no ocultó que no le gusta el estado de cosas actual, se limitó a enjuiciar que el PSOE "tiene su propia rotonda, y no sé si el sábado (cuando se celebró el Comité Federal socialista) abrirán su propia vía". "Nosotros no estamos en lo que es la política partidaria ni debemos estar", agregó, aunque defendió querer "un PSOE fuerte".

Sin ambages, Garamendi afirmó que "los empresarios apostamos por el modelo bipartidista" que, en su opinión, "ha funcionado muchos años. Lo otro es hacer experimentos con gaseosa". "Gracias a la alternancia", agregó, "todos hemos estado en esa pelea en nuestro país, con todas nuestras diferencias, pero me gustaría llamar a esa responsabilidad, pues hay empresas que están esperando a ver qué para para iniciar sus inversiones y si hay una deriva en la composición del gobierno de índole radical", la inversión exterior no vendría y la Bolsa se resentiría, opinó.



Por último, en relación con la situación en Cataluña, dijo que semeja ser "una guerra del siglo XIX cuando estamos ya en el XXI". Citó las últimas elecciones en el País Vasco, en su condición de vasco, para señalar que "se puede ser nacionalista, pero se ha visto el domingo que la moderación se recompensa. La unidad de España", sentenció, "no hay ni que plantársela. Vivimos en la nación más antigua de Europa y esto (España) no se inventó en 1978".

Garamendi : reforma de Sociedades se hace con nocturnidad y alevosía

28 Septiembre, 2016



Madrid, 28 sep (EFE).- El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha dicho hoy que no está de acuerdo con la reforma de impuesto de Sociedades, que se aprobará este viernes en Consejo de Ministros, y ha asegurado que está hecha desde el Gobierno "con nocturnidad y alevosía".

En un desayuno informativo organizado por el Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, Garamendi ha comentado que el hecho de que las empresas tengan que adelantar este impuesto supondrá para el Gobierno recaudar 6.000 millones de euros, "que las empresas no podrán destinar a otros menesteres" y ha argumentado que esto se hace por que "las empresas no votan".

Garamendi ha añadido que se trata de una política fiscal errónea que, además, afectará al empleo y a la inversión.

Ha explicado que en el momento en que no haya liquidez, "se cortará la inversión y caerá el empleo", y ha insistido en que el primer objetivo de los españoles es que se generen puestos de trabajo.

PUBLICIDAD

LO MÁS ★ TOP5

VISTO	COMENTADO	COMPARTIDO	AGENC
1	El yate de los 300 millones de dólares fondea ya en Pasaia	Me gusta 1.122	
2	El yate de los 300 millones de dólares fondea ya en Pasaia	Me gusta 182	
3	Sánchez ignora la presión de los críticos y mantiene su hoja de ruta	Me gusta 8	
4	Tatiana Delgado, con fuertes dolores tras la «chapuza» estética	Me gusta 1	



Foto: EUROPA PRESS El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi 28/09/2016

CEOE pedirá moderación salarial a los sindicatos y ve "irrealizable" un incremento del 4%

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable".

MADRID, 28 (EUROPA PRESS) El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable". Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, unos días después de que la patronal y los sindicatos iniciaran los primeros contactos para negociar el incremento salarial para 2017 y fijaran una próxima reunión para el 20 de octubre. Garamendi, que ha recordado que el crecimiento de los salarios en los últimos 12 años ha sido del 6%, sumando el incremento salarial y la inflación negativa, ha insistido en que desde la patronal pedirán moderación salarial, pero ya ha advertido de que un incremento del 4% como podría llegar a plantearse desde los sindicatos es una "exageración" e "irrealizable". Asimismo, ha recordado que en España hay 5.000 mesas de negociación que versan sobre la variación salarial "todos los días" y que en el primer año del AENC se acordó un incremento salarial del 1% que finalmente se situó en el 0,8%, al tiempo que para este año se había fijado una banda de hasta el 1,5% de subida, que finalmente se está situando en torno al 1,05%. "Voy a defender la moderación salarial, es la base y baza por la que las exportaciones están funcionando", ha subrayado Garamendi, que ha abogado por la contención de los salarios en aras de ganar competitividad. ELEVADOS COSTES LABORALES. Respecto a la petición de subir los salarios realizada por el presidente del Banco Central Europeo (BCE), Mario Draghi, Garamendi ha apuntado que "el trabajador ve lo que le llega a casa pero el empresario lo que le cuesta y hasta dónde puede llegar.". En esta línea, ha enfatizado también que las empresas españolas y especialmente "muchas" todavía están compensando las pérdidas derivadas de la crisis. "El famoso empresario de puro y tirantes ha dejado de existir hace mucho tiempo", ha añadido. Así, ha dicho ver "muy bien" la petición de Draghi de subir los salarios porque conllevaría un aumento del consumo, si bien ha supeditado dicha subida a la supresión de las cotizaciones sociales. De esta forma, ha hecho hincapié en el problema que supone para los empresarios los costes laborales, que si se bajaran, "posiblemente los salarios subirían algo", y ha criticado que las cotizaciones sociales en España sean un 30% superiores a la media de los países europeos, por lo que ha pedido que se alineen, así como los "elevados" costes energéticos. "Nos pegaron una subida del 20% o del 30% de los costes laborales", ha recordado Garamendi en referencia a cuando se fijó la obligación de cotizar por los vales de comida y el transporte. En cualquier caso, ha matizado que las variaciones salariales también dependerán de cada sector específico, ya que habrá "algunos donde posiblemente pueda haber un ajuste mayor y otros menor". Preguntado sobre si se podrá alcanzar un acuerdo sobre el incremento salarial para 2017 antes de final de año, Garamendi ha avisado de que "si se va a hablar del 4% es que directamente alguien no se quiere sentar en la mesa", aunque ha puntualizado que si la propuesta es "razonable", se alcanzará un acuerdo, algo "importante para España" de cara al exterior al ser un "ejemplo de sociedad civil". "MANO TENDIDA" AL GOBIERNO EN MATERIA DE FORMACIÓN. Por otra parte, en materia de formación ha mostrado su discrepancia con el modelo de formación dual puesto en marcha por el Gobierno de Mariano Rajoy, ya que, en su opinión, la formación tiene que acordarse "a través del diálogo, de la negociación colectiva y del diálogo social". En esta línea, ha pedido que se cuente con la opinión de los empresarios que "conocen la realidad", al emplear al 90% de los trabajadores frente al 1% del SEPE, para mejorar el modelo, aunque ha dicho que tienen la "mano tendida" al Ejecutivo, al que apelan al diálogo sobre este asunto, especialmente después de que la Audiencia Nacional haya anulado el plan de formación del Gobierno de 2014 y de que patronal y sindicatos hayan recurrido la convocatoria para los planes de este año.



Foto: EUROPA PRESS El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi 28/09/2016

CEOE pedirá moderación salarial a los sindicatos y ve "irrealizable" un incremento del 4%

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable".

MADRID, 28 (EUROPA PRESS) El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable". Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, unos días después de que la patronal y los sindicatos iniciaran los primeros contactos para negociar el incremento salarial para 2017 y fijaran una próxima reunión para el 20 de octubre. Garamendi, que ha recordado que el crecimiento de los salarios en los últimos 12 años ha sido del 6%, sumando el incremento salarial y la inflación negativa, ha insistido en que desde la patronal pedirán moderación salarial, pero ya ha advertido de que un incremento del 4% como podría llegar a plantearse desde los sindicatos es una "exageración" e "irrealizable". Asimismo, ha recordado que en España hay 5.000 mesas de negociación que versan sobre la variación salarial "todos los días" y que en el primer año del AENC se acordó un incremento salarial del 1% que finalmente se situó en el 0,8%, al tiempo que para este año se había fijado una banda de hasta el 1,5% de subida, que finalmente se está situando en torno al 1,05%. "Voy a defender la moderación salarial, es la base y baza por la que las exportaciones están funcionando", ha subrayado Garamendi, que ha abogado por la contención de los salarios en aras de ganar competitividad. ELEVADOS COSTES LABORALES. Respecto a la petición de subir los salarios realizada por el presidente del Banco Central Europeo (BCE), Mario Draghi, Garamendi ha apuntado que "el trabajador ve lo que le llega a casa pero el empresario lo que le cuesta y hasta dónde puede llegar.". En esta línea, ha enfatizado también que las empresas españolas y especialmente "muchas" todavía están compensando las pérdidas derivadas de la crisis. "El famoso empresario de puro y tirantes ha dejado de existir hace mucho tiempo", ha añadido. Así, ha dicho ver "muy bien" la petición de Draghi de subir los salarios porque conllevaría un aumento del consumo, si bien ha supeditado dicha subida a la supresión de las cotizaciones sociales. De esta forma, ha hecho hincapié en el problema que supone para los empresarios los costes laborales, que si se bajaran, "posiblemente los salarios subirían algo", y ha criticado que las cotizaciones sociales en España sean un 30% superiores a la media de los países europeos, por lo que ha pedido que se alineen, así como los "elevados" costes energéticos. "Nos pegaron una subida del 20% o del 30% de los costes laborales", ha recordado Garamendi en referencia a cuando se fijó la obligación de cotizar por los vales de comida y el transporte. En cualquier caso, ha matizado que las variaciones salariales también dependerán de cada sector específico, ya que habrá "algunos donde posiblemente pueda haber un ajuste mayor y otros menor". Preguntado sobre si se podrá alcanzar un acuerdo sobre el incremento salarial para 2017 antes de final de año, Garamendi ha avisado de que "si se va a hablar del 4% es que directamente alguien no se quiere sentar en la mesa", aunque ha puntualizado que si la propuesta es "razonable", se alcanzará un acuerdo, algo "importante para España" de cara al exterior al ser un "ejemplo de sociedad civil". "MANO TENDIDA" AL GOBIERNO EN MATERIA DE FORMACIÓN. Por otra parte, en materia de formación ha mostrado su discrepancia con el modelo de formación dual puesto en marcha por el Gobierno de Mariano Rajoy, ya que, en su opinión, la formación tiene que acordarse "a través del diálogo, de la negociación colectiva y del diálogo social". En esta línea, ha pedido que se cuente con la opinión de los empresarios que "conocen la realidad", al emplear al 90% de los trabajadores frente al 1% del SEPE, para mejorar el modelo, aunque ha dicho que tienen la "mano tendida" al Ejecutivo, al que apelan al diálogo sobre este asunto, especialmente después de que la Audiencia Nacional haya anulado el plan de formación del Gobierno de 2014 y de que patronal y sindicatos hayan recurrido la convocatoria para los planes de este año.



Foto: EUROPA PRESS El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi 28/09/2016

CEOE pedirá moderación salarial a los sindicatos y ve "irrealizable" un incremento del 4%

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable".

MADRID, 28 (EUROPA PRESS) El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable". Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, unos días después de que la patronal y los sindicatos iniciaran los primeros contactos para negociar el incremento salarial para 2017 y fijaran una próxima reunión para el 20 de octubre. Garamendi, que ha recordado que el crecimiento de los salarios en los últimos 12 años ha sido del 6%, sumando el incremento salarial y la inflación negativa, ha insistido en que desde la patronal pedirán moderación salarial, pero ya ha advertido de que un incremento del 4% como podría llegar a plantearse desde los sindicatos es una "exageración" e "irrealizable". Asimismo, ha recordado que en España hay 5.000 mesas de negociación que versan sobre la variación salarial "todos los días" y que en el primer año del AENC se acordó un incremento salarial del 1% que finalmente se situó en el 0,8%, al tiempo que para este año se había fijado una banda de hasta el 1,5% de subida, que finalmente se está situando en torno al 1,05%. "Voy a defender la moderación salarial, es la base y baza por la que las exportaciones están funcionando", ha subrayado Garamendi, que ha abogado por la contención de los salarios en aras de ganar competitividad. ELEVADOS COSTES LABORALES. Respecto a la petición de subir los salarios realizada por el presidente del Banco Central Europeo (BCE), Mario Draghi, Garamendi ha apuntado que "el trabajador ve lo que le llega a casa pero el empresario lo que le cuesta y hasta dónde puede llegar". En esta línea, ha enfatizado también que las empresas españolas y especialmente "muchas" todavía están compensando las pérdidas derivadas de la crisis. "El famoso empresario de puro y tirantes ha dejado de existir hace mucho tiempo", ha añadido. Así, ha dicho ver "muy bien" la petición de Draghi de subir los salarios porque conllevaría un aumento del consumo, si bien ha supeditado dicha subida a la supresión de las cotizaciones sociales. De esta forma, ha hecho hincapié en el problema que supone para los empresarios los costes laborales, que si se bajaran, "posiblemente los salarios subirían algo", y ha criticado que las cotizaciones sociales en España sean un 30% superiores a la media de los países europeos, por lo que ha pedido que se alineen, así como los "elevados" costes energéticos. "Nos pegaron una subida del 20% o del 30% de los costes laborales", ha recordado Garamendi en referencia a cuando se fijó la obligación de cotizar por los vales de comida y el transporte. En cualquier caso, ha matizado que las variaciones salariales también dependerán de cada sector específico, ya que habrá "algunos donde posiblemente pueda haber un ajuste mayor y otros menor". Preguntado sobre si se podrá alcanzar un acuerdo sobre el incremento salarial para 2017 antes de final de año, Garamendi ha avisado de que "si se va a hablar del 4% es que directamente alguien no se quiere sentar en la mesa", aunque ha puntualizado que si la propuesta es "razonable", se alcanzará un acuerdo, algo "importante para España" de cara al exterior al ser un "ejemplo de sociedad civil". "MANO TENDIDA" AL GOBIERNO EN MATERIA DE FORMACIÓN. Por otra parte, en materia de formación ha mostrado su discrepancia con el modelo de formación dual puesto en marcha por el Gobierno de Mariano Rajoy, ya que, en su opinión, la formación tiene que acordarse "a través del diálogo, de la negociación colectiva y del diálogo social". En esta línea, ha pedido que se cuente con la opinión de los empresarios que "conocen la realidad", al emplear al 90% de los trabajadores frente al 1% del SEPE, para mejorar el modelo, aunque ha dicho que tienen la "mano tendida" al Ejecutivo, al que apelan al diálogo sobre este asunto, especialmente después de que la Audiencia Nacional haya anulado el plan de formación del Gobierno de 2014 y de que patronal y sindicatos hayan recurrido la convocatoria para los planes de este año.



Foto: EUROPA PRESS El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi 28/09/2016

CEOE pedirá moderación salarial a los sindicatos y ve "irrealizable" un incremento del 4%

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable".

MADRID, 28 (EUROPA PRESS) El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable". Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, unos días después de que la patronal y los sindicatos iniciaran los primeros contactos para negociar el incremento salarial para 2017 y fijaran una próxima reunión para el 20 de octubre. Garamendi, que ha recordado que el crecimiento de los salarios en los últimos 12 años ha sido del 6%, sumando el incremento salarial y la inflación negativa, ha insistido en que desde la patronal pedirán moderación salarial, pero ya ha advertido de que un incremento del 4% como podría llegar a plantearse desde los sindicatos es una "exageración" e "irrealizable". Asimismo, ha recordado que en España hay 5.000 mesas de negociación que versan sobre la variación salarial "todos los días" y que en el primer año del AENC se acordó un incremento salarial del 1% que finalmente se situó en el 0,8%, al tiempo que para este año se había fijado una banda de hasta el 1,5% de subida, que finalmente se está situando en torno al 1,05%. "Voy a defender la moderación salarial, es la base y baza por la que las exportaciones están funcionando", ha subrayado Garamendi, que ha abogado por la contención de los salarios en aras de ganar competitividad. ELEVADOS COSTES LABORALES. Respecto a la petición de subir los salarios realizada por el presidente del Banco Central Europeo (BCE), Mario Draghi, Garamendi ha apuntado que "el trabajador ve lo que le llega a casa pero el empresario lo que le cuesta y hasta dónde puede llegar.". En esta línea, ha enfatizado también que las empresas españolas y especialmente "muchas" todavía están compensando las pérdidas derivadas de la crisis. "El famoso empresario de puro y tirantes ha dejado de existir hace mucho tiempo", ha añadido. Así, ha dicho ver "muy bien" la petición de Draghi de subir los salarios porque conllevaría un aumento del consumo, si bien ha supeditado dicha subida a la supresión de las cotizaciones sociales. De esta forma, ha hecho hincapié en el problema que supone para los empresarios los costes laborales, que si se bajaran, "posiblemente los salarios subirían algo", y ha criticado que las cotizaciones sociales en España sean un 30% superiores a la media de los países europeos, por lo que ha pedido que se alineen, así como los "elevados" costes energéticos. "Nos pegaron una subida del 20% o del 30% de los costes laborales", ha recordado Garamendi en referencia a cuando se fijó la obligación de cotizar por los vales de comida y el transporte. En cualquier caso, ha matizado que las variaciones salariales también dependerán de cada sector específico, ya que habrá "algunos donde posiblemente pueda haber un ajuste mayor y otros menor". Preguntado sobre si se podrá alcanzar un acuerdo sobre el incremento salarial para 2017 antes de final de año, Garamendi ha avisado de que "si se va a hablar del 4% es que directamente alguien no se quiere sentar en la mesa", aunque ha puntualizado que si la propuesta es "razonable", se alcanzará un acuerdo, algo "importante para España" de cara al exterior al ser un "ejemplo de sociedad civil". "MANO TENDIDA" AL GOBIERNO EN MATERIA DE FORMACIÓN. Por otra parte, en materia de formación ha mostrado su discrepancia con el modelo de formación dual puesto en marcha por el Gobierno de Mariano Rajoy, ya que, en su opinión, la formación tiene que acordarse "a través del diálogo, de la negociación colectiva y del diálogo social". En esta línea, ha pedido que se cuente con la opinión de los empresarios que "conocen la realidad", al emplear al 90% de los trabajadores frente al 1% del SEPE, para mejorar el modelo, aunque ha dicho que tienen la "mano tendida" al Ejecutivo, al que apelan al diálogo sobre este asunto, especialmente después de que la Audiencia Nacional haya anulado el plan de formación del Gobierno de 2014 y de que patronal y sindicatos hayan recurrido la convocatoria para los planes de este año.



CEOE pedirá moderación salarial a los sindicatos y ve "irrealizable" un incremento del 4%

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable".

MADRID, 28 (EUROPA PRESS) El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable". Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, unos días después de que la patronal y los sindicatos iniciaran los primeros contactos para negociar el incremento salarial para 2017 y fijaran una próxima reunión para el 20 de octubre. Garamendi, que ha recordado que el crecimiento de los salarios en los últimos 12 años ha sido del 6%, sumando el incremento salarial y la inflación negativa, ha insistido en que desde la patronal pedirán moderación salarial, pero ya ha advertido de que un incremento del 4% como podría llegar a plantearse desde los sindicatos es una "exageración" e "irrealizable". Asimismo, ha recordado que en España hay 5.000 mesas de negociación que versan sobre la variación salarial "todos los días" y que en el primer año del AENC se acordó un incremento salarial del 1% que finalmente se situó en el 0,8%, al tiempo que para este año se había fijado una banda de hasta el 1,5% de subida, que finalmente se está situando en torno al 1,05%. "Voy a defender la moderación salarial, es la base y baza por la que las exportaciones están funcionando", ha subrayado Garamendi, que ha abogado por la contención de los salarios en aras de ganar competitividad. ELEVADOS COSTES LABORALES. Respecto a la petición de subir los salarios realizada por el presidente del Banco Central Europeo (BCE), Mario Draghi, Garamendi ha apuntado que "el trabajador ve lo que le llega a casa pero el empresario lo que le cuesta y hasta dónde puede llegar.". En esta línea, ha enfatizado también que las empresas españolas y especialmente "muchas" todavía están compensando las pérdidas derivadas de la crisis. "El famoso empresario de puro y tirantes ha dejado de existir hace mucho tiempo", ha añadido. Así, ha dicho ver "muy bien" la petición de Draghi de subir los salarios porque conllevaría un aumento del consumo, si bien ha supeditado dicha subida a la supresión de las cotizaciones sociales. De esta forma, ha hecho hincapié en el problema que supone para los empresarios los costes laborales, que si se bajaran, "posiblemente los salarios subirían algo", y ha criticado que las cotizaciones sociales en España sean un 30% superiores a la media de los países europeos, por lo que ha pedido que se alineen, así como los "elevados" costes energéticos. "Nos pegaron una subida del 20% o del 30% de los costes laborales", ha recordado Garamendi en referencia a cuando se fijó la obligación de cotizar por los vales de comida y el transporte. En cualquier caso, ha matizado que las variaciones salariales también dependerán de cada sector específico, ya que habrá "algunos donde posiblemente pueda haber un ajuste mayor y otros menor". Preguntado sobre si se podrá alcanzar un acuerdo sobre el incremento salarial para 2017 antes de final de año, Garamendi ha avisado de que "si se va a hablar del 4% es que directamente alguien no se quiere sentar en la mesa", aunque ha puntualizado que si la propuesta es "razonable", se alcanzará un acuerdo, algo "importante para España" de cara al exterior al ser un "ejemplo de sociedad civil". "MANO TENDIDA" AL GOBIERNO EN MATERIA DE FORMACIÓN. Por otra parte, en materia de formación ha mostrado su discrepancia con el modelo de formación dual puesto en marcha por el Gobierno de Mariano Rajoy, ya que, en su opinión, la formación tiene que acordarse "a través del diálogo, de la negociación colectiva y del diálogo social". En esta línea, ha pedido que se cuente con la opinión de los empresarios que "conocen la realidad", al emplear al 90% de los trabajadores frente al 1% del SEPE, para mejorar el modelo, aunque ha dicho que tienen la "mano tendida" al Ejecutivo, al que apelan al diálogo sobre este asunto, especialmente después de que la Audiencia Nacional haya anulado el plan de formación del Gobierno de 2014 y de que patronal y sindicatos hayan recurrido la convocatoria para los planes de este año.



Foto: EUROPA PRESS El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi 28/09/2016

CEOE pedirá moderación salarial a los sindicatos y ve "irrealizable" un incremento del 4%

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable".

MADRID, 28 (EUROPA PRESS) El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable". Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, unos días después de que la patronal y los sindicatos iniciaran los primeros contactos para negociar el incremento salarial para 2017 y fijaran una próxima reunión para el 20 de octubre. Garamendi, que ha recordado que el crecimiento de los salarios en los últimos 12 años ha sido del 6%, sumando el incremento salarial y la inflación negativa, ha insistido en que desde la patronal pedirán moderación salarial, pero ya ha advertido de que un incremento del 4% como podría llegar a plantearse desde los sindicatos es una "exageración" e "irrealizable". Asimismo, ha recordado que en España hay 5.000 mesas de negociación que versan sobre la variación salarial "todos los días" y que en el primer año del AENC se acordó un incremento salarial del 1% que finalmente se situó en el 0,8%, al tiempo que para este año se había fijado una banda de hasta el 1,5% de subida, que finalmente se está situando en torno al 1,05%. "Voy a defender la moderación salarial, es la base y baza por la que las exportaciones están funcionando", ha subrayado Garamendi, que ha abogado por la contención de los salarios en aras de ganar competitividad. ELEVADOS COSTES LABORALES. Respecto a la petición de subir los salarios realizada por el presidente del Banco Central Europeo (BCE), Mario Draghi, Garamendi ha apuntado que "el trabajador ve lo que le llega a casa pero el empresario lo que le cuesta y hasta dónde puede llegar.". En esta línea, ha enfatizado también que las empresas españolas y especialmente "muchas" todavía están compensando las pérdidas derivadas de la crisis. "El famoso empresario de puro y tirantes ha dejado de existir hace mucho tiempo", ha añadido. Así, ha dicho ver "muy bien" la petición de Draghi de subir los salarios porque conllevaría un aumento del consumo, si bien ha supeditado dicha subida a la supresión de las cotizaciones sociales. De esta forma, ha hecho hincapié en el problema que supone para los empresarios los costes laborales, que si se bajaran, "posiblemente los salarios subirían algo", y ha criticado que las cotizaciones sociales en España sean un 30% superiores a la media de los países europeos, por lo que ha pedido que se alineen, así como los "elevados" costes energéticos. "Nos pegaron una subida del 20% o del 30% de los costes laborales", ha recordado Garamendi en referencia a cuando se fijó la obligación de cotizar por los vales de comida y el transporte. En cualquier caso, ha matizado que las variaciones salariales también dependerán de cada sector específico, ya que habrá "algunos donde posiblemente pueda haber un ajuste mayor y otros menor". Preguntado sobre si se podrá alcanzar un acuerdo sobre el incremento salarial para 2017 antes de final de año, Garamendi ha avisado de que "si se va a hablar del 4% es que directamente alguien no se quiere sentar en la mesa", aunque ha puntualizado que si la propuesta es "razonable", se alcanzará un acuerdo, algo "importante para España" de cara al exterior al ser un "ejemplo de sociedad civil". "MANO TENDIDA" AL GOBIERNO EN MATERIA DE FORMACIÓN. Por otra parte, en materia de formación ha mostrado su discrepancia con el modelo de formación dual puesto en marcha por el Gobierno de Mariano Rajoy, ya que, en su opinión, la formación tiene que acordarse "a través del diálogo, de la negociación colectiva y del diálogo social". En esta línea, ha pedido que se cuente con la opinión de los empresarios que "conocen la realidad", al emplear al 90% de los trabajadores frente al 1% del SEPE, para mejorar el modelo, aunque ha dicho que tienen la "mano tendida" al Ejecutivo, al que apelan al diálogo sobre este asunto, especialmente después de que la Audiencia Nacional haya anulado el plan de formación del Gobierno de 2014 y de que patronal y sindicatos hayan recurrido la convocatoria para los planes de este año.



Foto: EUROPA PRESS El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi 28/09/2016

CEOE pedirá moderación salarial a los sindicatos y ve "irrealizable" un incremento del 4%

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable".

MADRID, 28 (EUROPA PRESS) El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable". Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, unos días después de que la patronal y los sindicatos iniciaran los primeros contactos para negociar el incremento salarial para 2017 y fijaran una próxima reunión para el 20 de octubre. Garamendi, que ha recordado que el crecimiento de los salarios en los últimos 12 años ha sido del 6%, sumando el incremento salarial y la inflación negativa, ha insistido en que desde la patronal pedirán moderación salarial, pero ya ha advertido de que un incremento del 4% como podría llegar a plantearse desde los sindicatos es una "exageración" e "irrealizable". Asimismo, ha recordado que en España hay 5.000 mesas de negociación que versan sobre la variación salarial "todos los días" y que en el primer año del AENC se acordó un incremento salarial del 1% que finalmente se situó en el 0,8%, al tiempo que para este año se había fijado una banda de hasta el 1,5% de subida, que finalmente se está situando en torno al 1,05%. "Voy a defender la moderación salarial, es la base y baza por la que las exportaciones están funcionando", ha subrayado Garamendi, que ha abogado por la contención de los salarios en aras de ganar competitividad. ELEVADOS COSTES LABORALES. Respecto a la petición de subir los salarios realizada por el presidente del Banco Central Europeo (BCE), Mario Draghi, Garamendi ha apuntado que "el trabajador ve lo que le llega a casa pero el empresario lo que le cuesta y hasta dónde puede llegar.". En esta línea, ha enfatizado también que las empresas españolas y especialmente "muchas" todavía están compensando las pérdidas derivadas de la crisis. "El famoso empresario de puro y tirantes ha dejado de existir hace mucho tiempo", ha añadido. Así, ha dicho ver "muy bien" la petición de Draghi de subir los salarios porque conllevaría un aumento del consumo, si bien ha supeditado dicha subida a la supresión de las cotizaciones sociales. De esta forma, ha hecho hincapié en el problema que supone para los empresarios los costes laborales, que si se bajaran, "posiblemente los salarios subirían algo", y ha criticado que las cotizaciones sociales en España sean un 30% superiores a la media de los países europeos, por lo que ha pedido que se alineen, así como los "elevados" costes energéticos. "Nos pegaron una subida del 20% o del 30% de los costes laborales", ha recordado Garamendi en referencia a cuando se fijó la obligación de cotizar por los vales de comida y el transporte. En cualquier caso, ha matizado que las variaciones salariales también dependerán de cada sector específico, ya que habrá "algunos donde posiblemente pueda haber un ajuste mayor y otros menor". Preguntado sobre si se podrá alcanzar un acuerdo sobre el incremento salarial para 2017 antes de final de año, Garamendi ha avisado de que "si se va a hablar del 4% es que directamente alguien no se quiere sentar en la mesa", aunque ha puntualizado que si la propuesta es "razonable", se alcanzará un acuerdo, algo "importante para España" de cara al exterior al ser un "ejemplo de sociedad civil". "MANO TENDIDA" AL GOBIERNO EN MATERIA DE FORMACIÓN. Por otra parte, en materia de formación ha mostrado su discrepancia con el modelo de formación dual puesto en marcha por el Gobierno de Mariano Rajoy, ya que, en su opinión, la formación tiene que acordarse "a través del diálogo, de la negociación colectiva y del diálogo social". En esta línea, ha pedido que se cuente con la opinión de los empresarios que "conocen la realidad", al emplear al 90% de los trabajadores frente al 1% del SEPE, para mejorar el modelo, aunque ha dicho que tienen la "mano tendida" al Ejecutivo, al que apelan al diálogo sobre este asunto, especialmente después de que la Audiencia Nacional haya anulado el plan de formación del Gobierno de 2014 y de que patronal y sindicatos hayan recurrido la convocatoria para los planes de este año.



Foto: EUROPA PRESS El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi 28/09/2016

CEOE pedirá moderación salarial a los sindicatos y ve "irrealizable" un incremento del 4%

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable".

MADRID, 28 (EUROPA PRESS) El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable". Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, unos días después de que la patronal y los sindicatos iniciaran los primeros contactos para negociar el incremento salarial para 2017 y fijaran una próxima reunión para el 20 de octubre. Garamendi, que ha recordado que el crecimiento de los salarios en los últimos 12 años ha sido del 6%, sumando el incremento salarial y la inflación negativa, ha insistido en que desde la patronal pedirán moderación salarial, pero ya ha advertido de que un incremento del 4% como podría llegar a plantearse desde los sindicatos es una "exageración" e "irrealizable". Asimismo, ha recordado que en España hay 5.000 mesas de negociación que versan sobre la variación salarial "todos los días" y que en el primer año del AENC se acordó un incremento salarial del 1% que finalmente se situó en el 0,8%, al tiempo que para este año se había fijado una banda de hasta el 1,5% de subida, que finalmente se está situando en torno al 1,05%. "Voy a defender la moderación salarial, es la base y baza por la que las exportaciones están funcionando", ha subrayado Garamendi, que ha abogado por la contención de los salarios en aras de ganar competitividad. ELEVADOS COSTES LABORALES. Respecto a la petición de subir los salarios realizada por el presidente del Banco Central Europeo (BCE), Mario Draghi, Garamendi ha apuntado que "el trabajador ve lo que le llega a casa pero el empresario lo que le cuesta y hasta dónde puede llegar.". En esta línea, ha enfatizado también que las empresas españolas y especialmente "muchas" todavía están compensando las pérdidas derivadas de la crisis. "El famoso empresario de puro y tirantes ha dejado de existir hace mucho tiempo", ha añadido. Así, ha dicho ver "muy bien" la petición de Draghi de subir los salarios porque conllevaría un aumento del consumo, si bien ha supeditado dicha subida a la supresión de las cotizaciones sociales. De esta forma, ha hecho hincapié en el problema que supone para los empresarios los costes laborales, que si se bajaran, "posiblemente los salarios subirían algo", y ha criticado que las cotizaciones sociales en España sean un 30% superiores a la media de los países europeos, por lo que ha pedido que se alineen, así como los "elevados" costes energéticos. "Nos pegaron una subida del 20% o del 30% de los costes laborales", ha recordado Garamendi en referencia a cuando se fijó la obligación de cotizar por los vales de comida y el transporte. En cualquier caso, ha matizado que las variaciones salariales también dependerán de cada sector específico, ya que habrá "algunos donde posiblemente pueda haber un ajuste mayor y otros menor". Preguntado sobre si se podrá alcanzar un acuerdo sobre el incremento salarial para 2017 antes de final de año, Garamendi ha avisado de que "si se va a hablar del 4% es que directamente alguien no se quiere sentar en la mesa", aunque ha puntualizado que si la propuesta es "razonable", se alcanzará un acuerdo, algo "importante para España" de cara al exterior al ser un "ejemplo de sociedad civil". "MANO TENDIDA" AL GOBIERNO EN MATERIA DE FORMACIÓN. Por otra parte, en materia de formación ha mostrado su discrepancia con el modelo de formación dual puesto en marcha por el Gobierno de Mariano Rajoy, ya que, en su opinión, la formación tiene que acordarse "a través del diálogo, de la negociación colectiva y del diálogo social". En esta línea, ha pedido que se cuente con la opinión de los empresarios que "conocen la realidad", al emplear al 90% de los trabajadores frente al 1% del SEPE, para mejorar el modelo, aunque ha dicho que tienen la "mano tendida" al Ejecutivo, al que apelan al diálogo sobre este asunto, especialmente después de que la Audiencia Nacional haya anulado el plan de formación del Gobierno de 2014 y de que patronal y sindicatos hayan recurrido la convocatoria para los planes de este año.



Foto: EUROPA PRESS El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi 28/09/2016

CEOE pedirá moderación salarial a los sindicatos y ve "irrealizable" un incremento del 4%

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable".

MADRID, 28 (EUROPA PRESS) El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable". Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, unos días después de que la patronal y los sindicatos iniciaran los primeros contactos para negociar el incremento salarial para 2017 y fijaran una próxima reunión para el 20 de octubre. Garamendi, que ha recordado que el crecimiento de los salarios en los últimos 12 años ha sido del 6%, sumando el incremento salarial y la inflación negativa, ha insistido en que desde la patronal pedirán moderación salarial, pero ya ha advertido de que un incremento del 4% como podría llegar a plantearse desde los sindicatos es una "exageración" e "irrealizable". Asimismo, ha recordado que en España hay 5.000 mesas de negociación que versan sobre la variación salarial "todos los días" y que en el primer año del AENC se acordó un incremento salarial del 1% que finalmente se situó en el 0,8%, al tiempo que para este año se había fijado una banda de hasta el 1,5% de subida, que finalmente se está situando en torno al 1,05%. "Voy a defender la moderación salarial, es la base y baza por la que las exportaciones están funcionando", ha subrayado Garamendi, que ha abogado por la contención de los salarios en aras de ganar competitividad. ELEVADOS COSTES LABORALES. Respecto a la petición de subir los salarios realizada por el presidente del Banco Central Europeo (BCE), Mario Draghi, Garamendi ha apuntado que "el trabajador ve lo que le llega a casa pero el empresario lo que le cuesta y hasta dónde puede llegar.". En esta línea, ha enfatizado también que las empresas españolas y especialmente "muchas" todavía están compensando las pérdidas derivadas de la crisis. "El famoso empresario de puro y tirantes ha dejado de existir hace mucho tiempo", ha añadido. Así, ha dicho ver "muy bien" la petición de Draghi de subir los salarios porque conllevaría un aumento del consumo, si bien ha supeditado dicha subida a la supresión de las cotizaciones sociales. De esta forma, ha hecho hincapié en el problema que supone para los empresarios los costes laborales, que si se bajaran, "posiblemente los salarios subirían algo", y ha criticado que las cotizaciones sociales en España sean un 30% superiores a la media de los países europeos, por lo que ha pedido que se alineen, así como los "elevados" costes energéticos. "Nos pegaron una subida del 20% o del 30% de los costes laborales", ha recordado Garamendi en referencia a cuando se fijó la obligación de cotizar por los vales de comida y el transporte. En cualquier caso, ha matizado que las variaciones salariales también dependerán de cada sector específico, ya que habrá "algunos donde posiblemente pueda haber un ajuste mayor y otros menor". Preguntado sobre si se podrá alcanzar un acuerdo sobre el incremento salarial para 2017 antes de final de año, Garamendi ha avisado de que "si se va a hablar del 4% es que directamente alguien no se quiere sentar en la mesa", aunque ha puntualizado que si la propuesta es "razonable", se alcanzará un acuerdo, algo "importante para España" de cara al exterior al ser un "ejemplo de sociedad civil". "MANO TENDIDA" AL GOBIERNO EN MATERIA DE FORMACIÓN. Por otra parte, en materia de formación ha mostrado su discrepancia con el modelo de formación dual puesto en marcha por el Gobierno de Mariano Rajoy, ya que, en su opinión, la formación tiene que acordarse "a través del diálogo, de la negociación colectiva y del diálogo social". En esta línea, ha pedido que se cuente con la opinión de los empresarios que "conocen la realidad", al emplear al 90% de los trabajadores frente al 1% del SEPE, para mejorar el modelo, aunque ha dicho que tienen la "mano tendida" al Ejecutivo, al que apelan al diálogo sobre este asunto, especialmente después de que la Audiencia Nacional haya anulado el plan de formación del Gobierno de 2014 y de que patronal y sindicatos hayan recurrido la convocatoria para los planes de este año.



Foto: EUROPA PRESS El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi 28/09/2016

CEOE pedirá moderación salarial a los sindicatos y ve "irrealizable" un incremento del 4%

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable".

MADRID, 28 (EUROPA PRESS) El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable". Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, unos días después de que la patronal y los sindicatos iniciaran los primeros contactos para negociar el incremento salarial para 2017 y fijaran una próxima reunión para el 20 de octubre. Garamendi, que ha recordado que el crecimiento de los salarios en los últimos 12 años ha sido del 6%, sumando el incremento salarial y la inflación negativa, ha insistido en que desde la patronal pedirán moderación salarial, pero ya ha advertido de que un incremento del 4% como podría llegar a plantearse desde los sindicatos es una "exageración" e "irrealizable". Asimismo, ha recordado que en España hay 5.000 mesas de negociación que versan sobre la variación salarial "todos los días" y que en el primer año del AENC se acordó un incremento salarial del 1% que finalmente se situó en el 0,8%, al tiempo que para este año se había fijado una banda de hasta el 1,5% de subida, que finalmente se está situando en torno al 1,05%. "Voy a defender la moderación salarial, es la base y baza por la que las exportaciones están funcionando", ha subrayado Garamendi, que ha abogado por la contención de los salarios en aras de ganar competitividad. ELEVADOS COSTES LABORALES. Respecto a la petición de subir los salarios realizada por el presidente del Banco Central Europeo (BCE), Mario Draghi, Garamendi ha apuntado que "el trabajador ve lo que le llega a casa pero el empresario lo que le cuesta y hasta dónde puede llegar.". En esta línea, ha enfatizado también que las empresas españolas y especialmente "muchas" todavía están compensando las pérdidas derivadas de la crisis. "El famoso empresario de puro y tirantes ha dejado de existir hace mucho tiempo", ha añadido. Así, ha dicho ver "muy bien" la petición de Draghi de subir los salarios porque conllevaría un aumento del consumo, si bien ha supeditado dicha subida a la supresión de las cotizaciones sociales. De esta forma, ha hecho hincapié en el problema que supone para los empresarios los costes laborales, que si se bajaran, "posiblemente los salarios subirían algo", y ha criticado que las cotizaciones sociales en España sean un 30% superiores a la media de los países europeos, por lo que ha pedido que se alineen, así como los "elevados" costes energéticos. "Nos pegaron una subida del 20% o del 30% de los costes laborales", ha recordado Garamendi en referencia a cuando se fijó la obligación de cotizar por los vales de comida y el transporte. En cualquier caso, ha matizado que las variaciones salariales también dependerán de cada sector específico, ya que habrá "algunos donde posiblemente pueda haber un ajuste mayor y otros menor". Preguntado sobre si se podrá alcanzar un acuerdo sobre el incremento salarial para 2017 antes de final de año, Garamendi ha avisado de que "si se va a hablar del 4% es que directamente alguien no se quiere sentar en la mesa", aunque ha puntualizado que si la propuesta es "razonable", se alcanzará un acuerdo, algo "importante para España" de cara al exterior al ser un "ejemplo de sociedad civil". "MANO TENDIDA" AL GOBIERNO EN MATERIA DE FORMACIÓN. Por otra parte, en materia de formación ha mostrado su discrepancia con el modelo de formación dual puesto en marcha por el Gobierno de Mariano Rajoy, ya que, en su opinión, la formación tiene que acordarse "a través del diálogo, de la negociación colectiva y del diálogo social". En esta línea, ha pedido que se cuente con la opinión de los empresarios que "conocen la realidad", al emplear al 90% de los trabajadores frente al 1% del SEPE, para mejorar el modelo, aunque ha dicho que tienen la "mano tendida" al Ejecutivo, al que apelan al diálogo sobre este asunto, especialmente después de que la Audiencia Nacional haya anulado el plan de formación del Gobierno de 2014 y de que patronal y sindicatos hayan recurrido la convocatoria para los planes de este año.



Foto: EUROPA PRESS El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi 28/09/2016

CEOE pedirá moderación salarial a los sindicatos y ve "irrealizable" un incremento del 4%

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable".

MADRID, 28 (EUROPA PRESS) El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable". Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, unos días después de que la patronal y los sindicatos iniciaran los primeros contactos para negociar el incremento salarial para 2017 y fijaran una próxima reunión para el 20 de octubre. Garamendi, que ha recordado que el crecimiento de los salarios en los últimos 12 años ha sido del 6%, sumando el incremento salarial y la inflación negativa, ha insistido en que desde la patronal pedirán moderación salarial, pero ya ha advertido de que un incremento del 4% como podría llegar a plantearse desde los sindicatos es una "exageración" e "irrealizable". Asimismo, ha recordado que en España hay 5.000 mesas de negociación que versan sobre la variación salarial "todos los días" y que en el primer año del AENC se acordó un incremento salarial del 1% que finalmente se situó en el 0,8%, al tiempo que para este año se había fijado una banda de hasta el 1,5% de subida, que finalmente se está situando en torno al 1,05%. "Voy a defender la moderación salarial, es la base y baza por la que las exportaciones están funcionando", ha subrayado Garamendi, que ha abogado por la contención de los salarios en aras de ganar competitividad. ELEVADOS COSTES LABORALES. Respecto a la petición de subir los salarios realizada por el presidente del Banco Central Europeo (BCE), Mario Draghi, Garamendi ha apuntado que "el trabajador ve lo que le llega a casa pero el empresario lo que le cuesta y hasta dónde puede llegar.". En esta línea, ha enfatizado también que las empresas españolas y especialmente "muchas" todavía están compensando las pérdidas derivadas de la crisis. "El famoso empresario de puro y tirantes ha dejado de existir hace mucho tiempo", ha añadido. Así, ha dicho ver "muy bien" la petición de Draghi de subir los salarios porque conllevaría un aumento del consumo, si bien ha supeditado dicha subida a la supresión de las cotizaciones sociales. De esta forma, ha hecho hincapié en el problema que supone para los empresarios los costes laborales, que si se bajaran, "posiblemente los salarios subirían algo", y ha criticado que las cotizaciones sociales en España sean un 30% superiores a la media de los países europeos, por lo que ha pedido que se alineen, así como los "elevados" costes energéticos. "Nos pegaron una subida del 20% o del 30% de los costes laborales", ha recordado Garamendi en referencia a cuando se fijó la obligación de cotizar por los vales de comida y el transporte. En cualquier caso, ha matizado que las variaciones salariales también dependerán de cada sector específico, ya que habrá "algunos donde posiblemente pueda haber un ajuste mayor y otros menor". Preguntado sobre si se podrá alcanzar un acuerdo sobre el incremento salarial para 2017 antes de final de año, Garamendi ha avisado de que "si se va a hablar del 4% es que directamente alguien no se quiere sentar en la mesa", aunque ha puntualizado que si la propuesta es "razonable", se alcanzará un acuerdo, algo "importante para España" de cara al exterior al ser un "ejemplo de sociedad civil". "MANO TENDIDA" AL GOBIERNO EN MATERIA DE FORMACIÓN. Por otra parte, en materia de formación ha mostrado su discrepancia con el modelo de formación dual puesto en marcha por el Gobierno de Mariano Rajoy, ya que, en su opinión, la formación tiene que acordarse "a través del diálogo, de la negociación colectiva y del diálogo social". En esta línea, ha pedido que se cuente con la opinión de los empresarios que "conocen la realidad", al emplear al 90% de los trabajadores frente al 1% del SEPE, para mejorar el modelo, aunque ha dicho que tienen la "mano tendida" al Ejecutivo, al que apelan al diálogo sobre este asunto, especialmente después de que la Audiencia Nacional haya anulado el plan de formación del Gobierno de 2014 y de que patronal y sindicatos hayan recurrido la convocatoria para los planes de este año.



Foto: EUROPA PRESS El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi 28/09/2016

CEOE pedirá moderación salarial a los sindicatos y ve "irrealizable" un incremento del 4%

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable".

MADRID, 28 (EUROPA PRESS) El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable". Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, unos días después de que la patronal y los sindicatos iniciaran los primeros contactos para negociar el incremento salarial para 2017 y fijaran una próxima reunión para el 20 de octubre. Garamendi, que ha recordado que el crecimiento de los salarios en los últimos 12 años ha sido del 6%, sumando el incremento salarial y la inflación negativa, ha insistido en que desde la patronal pedirán moderación salarial, pero ya ha advertido de que un incremento del 4% como podría llegar a plantearse desde los sindicatos es una "exageración" e "irrealizable". Asimismo, ha recordado que en España hay 5.000 mesas de negociación que versan sobre la variación salarial "todos los días" y que en el primer año del AENC se acordó un incremento salarial del 1% que finalmente se situó en el 0,8%, al tiempo que para este año se había fijado una banda de hasta el 1,5% de subida, que finalmente se está situando en torno al 1,05%. "Voy a defender la moderación salarial, es la base y baza por la que las exportaciones están funcionando", ha subrayado Garamendi, que ha abogado por la contención de los salarios en aras de ganar competitividad. ELEVADOS COSTES LABORALES. Respecto a la petición de subir los salarios realizada por el presidente del Banco Central Europeo (BCE), Mario Draghi, Garamendi ha apuntado que "el trabajador ve lo que le llega a casa pero el empresario lo que le cuesta y hasta dónde puede llegar.". En esta línea, ha enfatizado también que las empresas españolas y especialmente "muchas" todavía están compensando las pérdidas derivadas de la crisis. "El famoso empresario de puro y tirantes ha dejado de existir hace mucho tiempo", ha añadido. Así, ha dicho ver "muy bien" la petición de Draghi de subir los salarios porque conllevaría un aumento del consumo, si bien ha supeditado dicha subida a la supresión de las cotizaciones sociales. De esta forma, ha hecho hincapié en el problema que supone para los empresarios los costes laborales, que si se bajaran, "posiblemente los salarios subirían algo", y ha criticado que las cotizaciones sociales en España sean un 30% superiores a la media de los países europeos, por lo que ha pedido que se alineen, así como los "elevados" costes energéticos. "Nos pegaron una subida del 20% o del 30% de los costes laborales", ha recordado Garamendi en referencia a cuando se fijó la obligación de cotizar por los vales de comida y el transporte. En cualquier caso, ha matizado que las variaciones salariales también dependerán de cada sector específico, ya que habrá "algunos donde posiblemente pueda haber un ajuste mayor y otros menor". Preguntado sobre si se podrá alcanzar un acuerdo sobre el incremento salarial para 2017 antes de final de año, Garamendi ha avisado de que "si se va a hablar del 4% es que directamente alguien no se quiere sentar en la mesa", aunque ha puntualizado que si la propuesta es "razonable", se alcanzará un acuerdo, algo "importante para España" de cara al exterior al ser un "ejemplo de sociedad civil". "MANO TENDIDA" AL GOBIERNO EN MATERIA DE FORMACIÓN. Por otra parte, en materia de formación ha mostrado su discrepancia con el modelo de formación dual puesto en marcha por el Gobierno de Mariano Rajoy, ya que, en su opinión, la formación tiene que acordarse "a través del diálogo, de la negociación colectiva y del diálogo social". En esta línea, ha pedido que se cuente con la opinión de los empresarios que "conocen la realidad", al emplear al 90% de los trabajadores frente al 1% del SEPE, para mejorar el modelo, aunque ha dicho que tienen la "mano tendida" al Ejecutivo, al que apelan al diálogo sobre este asunto, especialmente después de que la Audiencia Nacional haya anulado el plan de formación del Gobierno de 2014 y de que patronal y sindicatos hayan recurrido la convocatoria para los planes de este año.



CEOE pedirá moderación salarial a los sindicatos y ve "irrealizable" un incremento del 4%

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable".

MADRID, 28 (EUROPA PRESS) El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha avanzado este miércoles que la patronal trabajará por la moderación salarial en las negociaciones dentro de la comisión de seguimiento del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), si bien ha advertido de que un incremento de salarios del 4% es "irrealizable". Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, unos días después de que la patronal y los sindicatos iniciaran los primeros contactos para negociar el incremento salarial para 2017 y fijaran una próxima reunión para el 20 de octubre. Garamendi, que ha recordado que el crecimiento de los salarios en los últimos 12 años ha sido del 6%, sumando el incremento salarial y la inflación negativa, ha insistido en que desde la patronal pedirán moderación salarial, pero ya ha advertido de que un incremento del 4% como podría llegar a plantearse desde los sindicatos es una "exageración" e "irrealizable". Asimismo, ha recordado que en España hay 5.000 mesas de negociación que versan sobre la variación salarial "todos los días" y que en el primer año del AENC se acordó un incremento salarial del 1% que finalmente se situó en el 0,8%, al tiempo que para este año se había fijado una banda de hasta el 1,5% de subida, que finalmente se está situando en torno al 1,05%. "Voy a defender la moderación salarial, es la base y baza por la que las exportaciones están funcionando", ha subrayado Garamendi, que ha abogado por la contención de los salarios en aras de ganar competitividad. ELEVADOS COSTES LABORALES. Respecto a la petición de subir los salarios realizada por el presidente del Banco Central Europeo (BCE), Mario Draghi, Garamendi ha apuntado que "el trabajador ve lo que le llega a casa pero el empresario lo que le cuesta y hasta dónde puede llegar.". En esta línea, ha enfatizado también que las empresas españolas y especialmente "muchas" todavía están compensando las pérdidas derivadas de la crisis. "El famoso empresario de puro y tirantes ha dejado de existir hace mucho tiempo", ha añadido. Así, ha dicho ver "muy bien" la petición de Draghi de subir los salarios porque conllevaría un aumento del consumo, si bien ha supeditado dicha subida a la supresión de las cotizaciones sociales. De esta forma, ha hecho hincapié en el problema que supone para los empresarios los costes laborales, que si se bajaran, "posiblemente los salarios subirían algo", y ha criticado que las cotizaciones sociales en España sean un 30% superiores a la media de los países europeos, por lo que ha pedido que se alineen, así como los "elevados" costes energéticos. "Nos pegaron una subida del 20% o del 30% de los costes laborales", ha recordado Garamendi en referencia a cuando se fijó la obligación de cotizar por los vales de comida y el transporte. En cualquier caso, ha matizado que las variaciones salariales también dependerán de cada sector específico, ya que habrá "algunos donde posiblemente pueda haber un ajuste mayor y otros menor". Preguntado sobre si se podrá alcanzar un acuerdo sobre el incremento salarial para 2017 antes de final de año, Garamendi ha avisado de que "si se va a hablar del 4% es que directamente alguien no se quiere sentar en la mesa", aunque ha puntualizado que si la propuesta es "razonable", se alcanzará un acuerdo, algo "importante para España" de cara al exterior al ser un "ejemplo de sociedad civil". "MANO TENDIDA" AL GOBIERNO EN MATERIA DE FORMACIÓN. Por otra parte, en materia de formación ha mostrado su discrepancia con el modelo de formación dual puesto en marcha por el Gobierno de Mariano Rajoy, ya que, en su opinión, la formación tiene que acordarse "a través del diálogo, de la negociación colectiva y del diálogo social". En esta línea, ha pedido que se cuente con la opinión de los empresarios que "conocen la realidad", al emplear al 90% de los trabajadores frente al 1% del SEPE, para mejorar el modelo, aunque ha dicho que tienen la "mano tendida" al Ejecutivo, al que apelan al diálogo sobre este asunto, especialmente después de que la Audiencia Nacional haya anulado el plan de formación del Gobierno de 2014 y de que patronal y sindicatos hayan recurrido la convocatoria para los planes de este año.



CEOE critica la reforma de Sociedades porque viene con "nocturnidad y alevosía" y afectará al empleo

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones.

MADRID, 28 (EUROPA PRESS) El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones. Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, en el que ha mostrado su disconformidad con la intención del Gobierno de aprobar el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más. "Nos gusta saber en qué campo de juego jugamos, queda muy bonito decir que solo lo adelantamos, pero 6.000 millones de euros no dudéis que es dinero que las empresas necesitaban para otros menesteres muy importantes que no van a poder destinar", ha reprobado Garamendi, quien ha tildado la medida de "política fiscal errónea". En este sentido, ha advertido de que la reforma del Impuesto de Sociedades "por supuesto puede afectar al empleo y la inversión", ya que "en el momento en el que no hay liquidez, cae el empleo", que es el "primer objetivo" nacional. El Ministerio de Hacienda contempla aprobar este viernes el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más, con la intención de que ya esté en vigor en los pagos fraccionados del mes de octubre y diciembre, tal y como se comprometió con Bruselas para cumplir con las cifras de déficit, que este año tiene que situarse en el 4,6% del PIB. Este viernes podría aprobarse el decreto-ley que contemple los cambios del Impuesto de Sociedades, ya que debe enviarse a Bruselas antes del 15 de octubre. La reforma establecerá un tipo mínimo, que será de al menos el 20% frente al 12% actual, para aquellas empresas que facturen más de 20 millones de euros anuales (unas 4.400) y que estará en vigor, como mínimo, este año y el que viene, aunque no se descarta que también se aplique en 2018 en función de la evolución del déficit.



Foto: EUROPA PRESS

El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi

28/09/2016

CEOE critica la reforma de Sociedades porque viene con "nocturnidad y alevosía" y afectará al empleo

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones.

MADRID, 28 (EUROPA PRESS) El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones. Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, en el que ha mostrado su disconformidad con la intención del Gobierno de aprobar el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más. "Nos gusta saber en qué campo de juego jugamos, queda muy bonito decir que solo lo adelantan, pero 6.000 millones de euros no dudéis que es dinero que las empresas necesitaban para otros menesteres muy importantes que no van a poder destinar", ha reprochado Garamendi, quien ha tildado la medida de "política fiscal errónea". En este sentido, ha advertido de que la reforma del Impuesto de Sociedades "por supuesto puede afectar al empleo y la inversión", ya que "en el momento en el que no hay liquidez, cae el empleo", que es el "primer objetivo" nacional. El Ministerio de Hacienda contempla aprobar este viernes el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más, con la intención de que ya esté en vigor en los pagos fraccionados del mes de octubre y diciembre, tal y como se comprometió con Bruselas para cumplir con las cifras de déficit, que este año tiene que situarse en el 4,6% del PIB. Este viernes podría aprobarse el decreto-ley que contemple los cambios del Impuesto de Sociedades, ya que debe enviarlo a Bruselas antes del 15 de octubre. La reforma establecerá un tipo mínimo, que será de al menos el 20% frente al 12% actual, para aquellas empresas que facturen más de 20 millones de euros anuales (unas 4.400) y que estará en vigor, como mínimo, este año y el que viene, aunque no se descarta que también se aplique en 2018 en función de la evolución del déficit.

**CEOE critica la reforma de Sociedades porque viene con "nocturnidad y alevosía" y afectará al empleo**

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones.

MADRID, 28 (EUROPA PRESS) El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones. Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, en el que ha mostrado su disconformidad con la intención del Gobierno de aprobar el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más. "Nos gusta saber en qué campo de juego jugamos, queda muy bonito decir que solo lo adelantamos, pero 6.000 millones de euros no dudéis que es dinero que las empresas necesitaban para otros menesteres muy importantes que no van a poder destinar", ha reprobado Garamendi, quien ha tildado la medida de "política fiscal errónea". En este sentido, ha advertido de que la reforma del Impuesto de Sociedades "por supuesto puede afectar al empleo y la inversión", ya que "en el momento en el que no hay liquidez, cae el empleo", que es el "primer objetivo" nacional. El Ministerio de Hacienda contempla aprobar este viernes el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más, con la intención de que ya esté en vigor en los pagos fraccionados del mes de octubre y diciembre, tal y como se comprometió con Bruselas para cumplir con las cifras de déficit, que este año tiene que situarse en el 4,6% del PIB. Este viernes podría aprobarse el decreto-ley que contemple los cambios del Impuesto de Sociedades, ya que debe enviarlo a Bruselas antes del 15 de octubre. La reforma establecerá un tipo mínimo, que será de al menos el 20% frente al 12% actual, para aquellas empresas que facturen más de 20 millones de euros anuales (unas 4.400) y que estará en vigor, como mínimo, este año y el que viene, aunque no se descarta que también se aplique en 2018 en función de la evolución del déficit.

**CEOE critica la reforma de Sociedades porque viene con "nocturnidad y alevosía" y afectará al empleo**

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones.

MADRID, 28 (EUROPA PRESS) El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones. Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, en el que ha mostrado su disconformidad con la intención del Gobierno de aprobar el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más. "Nos gusta saber en qué campo de juego jugamos, queda muy bonito decir que solo lo adelantamos, pero 6.000 millones de euros no dudéis que es dinero que las empresas necesitaban para otros menesteres muy importantes que no van a poder destinar", ha reprobado Garamendi, quien ha tildado la medida de "política fiscal errónea". En este sentido, ha advertido de que la reforma del Impuesto de Sociedades "por supuesto puede afectar al empleo y la inversión", ya que "en el momento en el que no hay liquidez, cae el empleo", que es el "primer objetivo" nacional. El Ministerio de Hacienda contempla aprobar este viernes el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más, con la intención de que ya esté en vigor en los pagos fraccionados del mes de octubre y diciembre, tal y como se comprometió con Bruselas para cumplir con las cifras de déficit, que este año tiene que situarse en el 4,6% del PIB. Este viernes podría aprobarse el decreto-ley que contemple los cambios del Impuesto de Sociedades, ya que debe enviarse a Bruselas antes del 15 de octubre. La reforma establecerá un tipo mínimo, que será de al menos el 20% frente al 12% actual, para aquellas empresas que facturen más de 20 millones de euros anuales (unas 4.400) y que estará en vigor, como mínimo, este año y el que viene, aunque no se descarta que también se aplique en 2018 en función de la evolución del déficit.



Foto: EUROPA PRESS

El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi

28/09/2016

CEOE critica la reforma de Sociedades porque viene con "nocturnidad y alevosía" y afectará al empleo

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones.

MADRID, 28 (EUROPA PRESS) El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones. Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, en el que ha mostrado su disconformidad con la intención del Gobierno de aprobar el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más. "Nos gusta saber en qué campo de juego jugamos, queda muy bonito decir que solo lo adelantan, pero 6.000 millones de euros no dudéis que es dinero que las empresas necesitaban para otros menesteres muy importantes que no van a poder destinar", ha reprobado Garamendi, quien ha tildado la medida de "política fiscal errónea". En este sentido, ha advertido de que la reforma del Impuesto de Sociedades "por supuesto puede afectar al empleo y la inversión", ya que "en el momento en el que no hay liquidez, cae el empleo", que es el "primer objetivo" nacional. El Ministerio de Hacienda contempla aprobar este viernes el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más, con la intención de que ya esté en vigor en los pagos fraccionados del mes de octubre y diciembre, tal y como se comprometió con Bruselas para cumplir con las cifras de déficit, que este año tiene que situarse en el 4,6% del PIB. Este viernes podría aprobarse el decreto-ley que contemple los cambios del Impuesto de Sociedades, ya que debe enviarlo a Bruselas antes del 15 de octubre. La reforma establecerá un tipo mínimo, que será de al menos el 20% frente al 12% actual, para aquellas empresas que facturen más de 20 millones de euros anuales (unas 4.400) y que estará en vigor, como mínimo, este año y el que viene, aunque no se descarta que también se aplique en 2018 en función de la evolución del déficit.

**CEOE critica la reforma de Sociedades porque viene con "nocturnidad y alevosía" y afectará al empleo**

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones.

MADRID, 28 (EUROPA PRESS) El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones. Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, en el que ha mostrado su disconformidad con la intención del Gobierno de aprobar el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más. "Nos gusta saber en qué campo de juego jugamos, queda muy bonito decir que solo lo adelantan, pero 6.000 millones de euros no dudéis que es dinero que las empresas necesitaban para otros menesteres muy importantes que no van a poder destinar", ha reprochado Garamendi, quien ha tildado la medida de "política fiscal errónea". En este sentido, ha advertido de que la reforma del Impuesto de Sociedades "por supuesto puede afectar al empleo y la inversión", ya que "en el momento en el que no hay liquidez, cae el empleo", que es el "primer objetivo" nacional. El Ministerio de Hacienda contempla aprobar este viernes el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más, con la intención de que ya esté en vigor en los pagos fraccionados del mes de octubre y diciembre, tal y como se comprometió con Bruselas para cumplir con las cifras de déficit, que este año tiene que situarse en el 4,6% del PIB. Este viernes podría aprobarse el decreto-ley que contemple los cambios del Impuesto de Sociedades, ya que debe enviarlo a Bruselas antes del 15 de octubre. La reforma establecerá un tipo mínimo, que será de al menos el 20% frente al 12% actual, para aquellas empresas que facturen más de 20 millones de euros anuales (unas 4.400) y que estará en vigor, como mínimo, este año y el que viene, aunque no se descarta que también se aplique en 2018 en función de la evolución del déficit.



CEOE critica la reforma de Sociedades porque viene con "nocturnidad y alevosía" y afectará al empleo

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones.

MADRID, 28 (EUROPA PRESS) El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones. Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, en el que ha mostrado su disconformidad con la intención del Gobierno de aprobar el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más. "Nos gusta saber en qué campo de juego jugamos, queda muy bonito decir que solo lo adelantan, pero 6.000 millones de euros no dudéis que es dinero que las empresas necesitaban para otros menesteres muy importantes que no van a poder destinar", ha reprobado Garamendi, quien ha tildado la medida de "política fiscal errónea". En este sentido, ha advertido de que la reforma del Impuesto de Sociedades "por supuesto puede afectar al empleo y la inversión", ya que "en el momento en el que no hay liquidez, cae el empleo", que es el "primer objetivo" nacional. El Ministerio de Hacienda contempla aprobar este viernes el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más, con la intención de que ya esté en vigor en los pagos fraccionados del mes de octubre y diciembre, tal y como se comprometió con Bruselas para cumplir con las cifras de déficit, que este año tiene que situarse en el 4,6% del PIB. Este viernes podría aprobarse el decreto-ley que contemple los cambios del Impuesto de Sociedades, ya que debe enviarlo a Bruselas antes del 15 de octubre. La reforma establecerá un tipo mínimo, que será de al menos el 20% frente al 12% actual, para aquellas empresas que facturen más de 20 millones de euros anuales (unas 4.400) y que estará en vigor, como mínimo, este año y el que viene, aunque no se descarta que también se aplique en 2018 en función de la evolución del déficit.

**CEOE critica la reforma de Sociedades porque viene con "nocturnidad y alevosía" y afectará al empleo**

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones.

MADRID, 28 (EUROPA PRESS) El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones. Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, en el que ha mostrado su disconformidad con la intención del Gobierno de aprobar el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más. "Nos gusta saber en qué campo de juego jugamos, queda muy bonito decir que solo lo adelantan, pero 6.000 millones de euros no dudéis que es dinero que las empresas necesitaban para otros menesteres muy importantes que no van a poder destinar", ha reprobado Garamendi, quien ha tildado la medida de "política fiscal errónea". En este sentido, ha advertido de que la reforma del Impuesto de Sociedades "por supuesto puede afectar al empleo y la inversión", ya que "en el momento en el que no hay liquidez, cae el empleo", que es el "primer objetivo" nacional. El Ministerio de Hacienda contempla aprobar este viernes el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más, con la intención de que ya esté en vigor en los pagos fraccionados del mes de octubre y diciembre, tal y como se comprometió con Bruselas para cumplir con las cifras de déficit, que este año tiene que situarse en el 4,6% del PIB. Este viernes podría aprobarse el decreto-ley que contemple los cambios del Impuesto de Sociedades, ya que debe enviarlo a Bruselas antes del 15 de octubre. La reforma establecerá un tipo mínimo, que será de al menos el 20% frente al 12% actual, para aquellas empresas que facturen más de 20 millones de euros anuales (unas 4.400) y que estará en vigor, como mínimo, este año y el que viene, aunque no se descarta que también se aplique en 2018 en función de la evolución del déficit.



Foto: EUROPA PRESS

El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi

28/09/2016

CEOE critica la reforma de Sociedades porque viene con "nocturnidad y alevosía" y afectará al empleo

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones.

MADRID, 28 (EUROPA PRESS) El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones. Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, en el que ha mostrado su disconformidad con la intención del Gobierno de aprobar el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más. "Nos gusta saber en qué campo de juego jugamos, queda muy bonito decir que solo lo adelantan, pero 6.000 millones de euros no dudéis que es dinero que las empresas necesitaban para otros menesteres muy importantes que no van a poder destinar", ha reprobado Garamendi, quien ha tildado la medida de "política fiscal errónea". En este sentido, ha advertido de que la reforma del Impuesto de Sociedades "por supuesto puede afectar al empleo y la inversión", ya que "en el momento en el que no hay liquidez, cae el empleo", que es el "primer objetivo" nacional. El Ministerio de Hacienda contempla aprobar este viernes el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más, con la intención de que ya esté en vigor en los pagos fraccionados del mes de octubre y diciembre, tal y como se comprometió con Bruselas para cumplir con las cifras de déficit, que este año tiene que situarse en el 4,6% del PIB. Este viernes podría aprobarse el decreto-ley que contemple los cambios del Impuesto de Sociedades, ya que debe enviarse a Bruselas antes del 15 de octubre. La reforma establecerá un tipo mínimo, que será de al menos el 20% frente al 12% actual, para aquellas empresas que facturen más de 20 millones de euros anuales (unas 4.400) y que estará en vigor, como mínimo, este año y el que viene, aunque no se descarta que también se aplique en 2018 en función de la evolución del déficit.



Foto: EUROPA PRESS

El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi

28/09/2016

CEOE critica la reforma de Sociedades porque viene con "nocturnidad y alevosía" y afectará al empleo

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones.

MADRID, 28 (EUROPA PRESS) El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones. Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, en el que ha mostrado su disconformidad con la intención del Gobierno de aprobar el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más. "Nos gusta saber en qué campo de juego jugamos, queda muy bonito decir que solo lo adelantan, pero 6.000 millones de euros no dudéis que es dinero que las empresas necesitaban para otros menesteres muy importantes que no van a poder destinar", ha reprochado Garamendi, quien ha tildado la medida de "política fiscal errónea". En este sentido, ha advertido de que la reforma del Impuesto de Sociedades "por supuesto puede afectar al empleo y la inversión", ya que "en el momento en el que no hay liquidez, cae el empleo", que es el "primer objetivo" nacional. El Ministerio de Hacienda contempla aprobar este viernes el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más, con la intención de que ya esté en vigor en los pagos fraccionados del mes de octubre y diciembre, tal y como se comprometió con Bruselas para cumplir con las cifras de déficit, que este año tiene que situarse en el 4,6% del PIB. Este viernes podría aprobarse el decreto-ley que contemple los cambios del Impuesto de Sociedades, ya que debe enviarlo a Bruselas antes del 15 de octubre. La reforma establecerá un tipo mínimo, que será de al menos el 20% frente al 12% actual, para aquellas empresas que facturen más de 20 millones de euros anuales (unas 4.400) y que estará en vigor, como mínimo, este año y el que viene, aunque no se descarta que también se aplique en 2018 en función de la evolución del déficit.



Foto: EUROPA PRESS

El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi

28/09/2016

CEOE critica la reforma de Sociedades porque viene con "nocturnidad y alevosía" y afectará al empleo

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones.

MADRID, 28 (EUROPA PRESS) El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones. Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, en el que ha mostrado su disconformidad con la intención del Gobierno de aprobar el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más. "Nos gusta saber en qué campo de juego jugamos, queda muy bonito decir que solo lo adelantan, pero 6.000 millones de euros no dudéis que es dinero que las empresas necesitaban para otros menesteres muy importantes que no van a poder destinar", ha reprobado Garamendi, quien ha tildado la medida de "política fiscal errónea". En este sentido, ha advertido de que la reforma del Impuesto de Sociedades "por supuesto puede afectar al empleo y la inversión", ya que "en el momento en el que no hay liquidez, cae el empleo", que es el "primer objetivo" nacional. El Ministerio de Hacienda contempla aprobar este viernes el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más, con la intención de que ya esté en vigor en los pagos fraccionados del mes de octubre y diciembre, tal y como se comprometió con Bruselas para cumplir con las cifras de déficit, que este año tiene que situarse en el 4,6% del PIB. Este viernes podría aprobarse el decreto-ley que contemple los cambios del Impuesto de Sociedades, ya que debe enviarse a Bruselas antes del 15 de octubre. La reforma establecerá un tipo mínimo, que será de al menos el 20% frente al 12% actual, para aquellas empresas que facturen más de 20 millones de euros anuales (unas 4.400) y que estará en vigor, como mínimo, este año y el que viene, aunque no se descarta que también se aplique en 2018 en función de la evolución del déficit.



Foto: EUROPA PRESS

El presidente de Cepyme, Antonio Garamendi

28/09/2016

CEOE critica la reforma de Sociedades porque viene con "nocturnidad y alevosía" y afectará al empleo

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones.

MADRID, 28 (EUROPA PRESS) El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones. Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, en el que ha mostrado su disconformidad con la intención del Gobierno de aprobar el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más. "Nos gusta saber en qué campo de juego jugamos, queda muy bonito decir que solo lo adelantan, pero 6.000 millones de euros no dudéis que es dinero que las empresas necesitaban para otros menesteres muy importantes que no van a poder destinar", ha reprobado Garamendi, quien ha tildado la medida de "política fiscal errónea". En este sentido, ha advertido de que la reforma del Impuesto de Sociedades "por supuesto puede afectar al empleo y la inversión", ya que "en el momento en el que no hay liquidez, cae el empleo", que es el "primer objetivo" nacional. El Ministerio de Hacienda contempla aprobar este viernes el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más, con la intención de que ya esté en vigor en los pagos fraccionados del mes de octubre y diciembre, tal y como se comprometió con Bruselas para cumplir con las cifras de déficit, que este año tiene que situarse en el 4,6% del PIB. Este viernes podría aprobarse el decreto-ley que contemple los cambios del Impuesto de Sociedades, ya que debe enviarse a Bruselas antes del 15 de octubre. La reforma establecerá un tipo mínimo, que será de al menos el 20% frente al 12% actual, para aquellas empresas que facturen más de 20 millones de euros anuales (unas 4.400) y que estará en vigor, como mínimo, este año y el que viene, aunque no se descarta que también se aplique en 2018 en función de la evolución del déficit.



CEOE critica la reforma de Sociedades porque viene con "nocturnidad y alevosía" y afectará al empleo

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones.

MADRID, 28 (EUROPA PRESS) El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha criticado este miércoles la reforma del Impuesto de Sociedades que previsiblemente aprobará este viernes el Consejo de Ministros, al acometerse con "nocturnidad y alevosía" y porque afectará al empleo y a las inversiones. Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia, en el que ha mostrado su disconformidad con la intención del Gobierno de aprobar el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más. "Nos gusta saber en qué campo de juego jugamos, queda muy bonito decir que solo lo adelantan, pero 6.000 millones de euros no dudéis que es dinero que las empresas necesitaban para otros menesteres muy importantes que no van a poder destinar", ha reprobado Garamendi, quien ha tildado la medida de "política fiscal errónea". En este sentido, ha advertido de que la reforma del Impuesto de Sociedades "por supuesto puede afectar al empleo y la inversión", ya que "en el momento en el que no hay liquidez, cae el empleo", que es el "primer objetivo" nacional. El Ministerio de Hacienda contempla aprobar este viernes el aumento del tipo mínimo del Impuesto de Sociedades para recaudar 6.000 millones de euros más, con la intención de que ya esté en vigor en los pagos fraccionados del mes de octubre y diciembre, tal y como se comprometió con Bruselas para cumplir con las cifras de déficit, que este año tiene que situarse en el 4,6% del PIB. Este viernes podría aprobarse el decreto-ley que contemple los cambios del Impuesto de Sociedades, ya que debe enviarlo a Bruselas antes del 15 de octubre. La reforma establecerá un tipo mínimo, que será de al menos el 20% frente al 12% actual, para aquellas empresas que facturen más de 20 millones de euros anuales (unas 4.400) y que estará en vigor, como mínimo, este año y el que viene, aunque no se descarta que también se aplique en 2018 en función de la evolución del déficit.



Cepyme pide un PSOE "fuerte" y alerta de la caída del crédito, consumo e inversiones por la parálisis política

El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha pedido este miércoles un "PSOE fuerte" y que los partidos dialoguen para evitar que acaben arrastrando a los empresarios "al día de la marmota" ante el actual contexto de parálisis política, que ya afecta al consumo, al crédito y las inversiones.

MADRID, 28 (EUROPA PRESS) El vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, ha pedido este miércoles un "PSOE fuerte" y que los partidos dialoguen para evitar que acaben arrastrando a los empresarios "al día de la marmota" ante el actual contexto de parálisis política, que ya afecta al consumo, al crédito y las inversiones. Así lo ha señalado durante su intervención en un desayuno informativo organizado por Club Diálogos para la Democracia e Ibercaja, en el que ha señalado que mientras la economía y los empresarios van "para adelante, la clase política sigue dando vueltas en la rotonda, y alguno tiene su propia rotonda". Garamendi ha señalado que aunque la situación actual no es de quiebra, las empresas han dejado de invertir por la falta de confianza, lo que ha supuesto ya una caída del 45% del crédito al no solicitarse, al tiempo que en el consumo "está pasando lo mismo". "Hay empresas que están esperando a ver qué pasa para ver qué pasa con sus inversiones y hay empresas españolas que están paradas", ha agregado. De hecho, ha indicado que al reducirse las previsiones de crecimiento para 2017 al 2,2% o el 2,3%, no se cumplirá el objetivo de 500.000 empleos, sino que se generarán solo "300.000 o 250.000" como consecuencia de la parálisis política, si bien este año sí se cumplirá la meta de medio millón de nuevos puestos de trabajo. Así, ha apelado al diálogo entre los partidos ante la actual situación de bloque político que deja "perpleja" a la sociedad española, y ha apostado por la moderación frente a la llegada de gobiernos radicales, que supondría que las inversiones "se irían fuera o no vendrían" y el Ibex-35 registraría "fuertes caídas". Preguntado sobre si una hipotética marcha de Pedro Sánchez de la Secretaría General del PSOE permitiría a la clase política "salir de la rotonda", Garamendi ha dicho que él quiere un "PSOE fuerte" porque eso es "fundamental" para el país, por lo que ha trasladado al partido el apoyo de los empresarios. No obstante, ha matizado que el empresariado no está en la política partidaria, aunque ha destacado la contribución al bienestar de España que ha supuesto el modelo bipartidista, "que tan bien ha funcionado frente al radicalismo y los experimentos con gaseosa". "NO INVERTIRÉ NADA HASTA SABER CUÁL ES EL CAMPO DE JUEGO": El presidente de Cepyme ha subrayado la importancia de que las empresas pequeñas pasen a ser medianas y éstas a su vez grandes, ya que "si hubiera un Ibex 80 o 90 le iría a todo el mundo muchísimo mejor". Como principales problemas de la economía en la actualidad, Garamendi ha apuntado a la financiación por la morosidad, tanto pública como privada, y que las empresas de menor tamaño estén "excesivamente apalancadas" por la falta de confianza. "Yo no voy a invertir nada mientras no sepa cuál es el campo de juego, si el campo está mojado, está seco o está con nieve y en función de eso decidiré qué botas poner y el equipo que llevo", ha afirmado Garamendi, quien ha insistido en la importancia de la estabilidad. En cualquier caso, Garamendi ha valorado que se esté profundizando en fórmulas diferentes a la financiación tradicional para permitir a las pymes el necesario salto al exterior. Por otra parte, ha criticado con dureza el Impuesto de Patrimonio y de Sucesiones porque "lo único que está provocando es que no merece la pena montar una empresa", de forma que ha instado a las comunidades a seguir a la Comunidad de Madrid en materia fiscal frente al "abuso" del resto del país. CATALUÑA. En cuanto al desafío independentista, Garamendi ha señalado que supone "unas guerras del siglo XIX cuando vivimos en el siglo XXI", y ha defendido que la ciudadanía quiere una sociedad "cohesionada, libertad y un Estado de Bienestar". En esta línea, ha advertido de que las "guerras particulares" y "tensionar la sociedad" es "realmente un peligro", por lo que ha pedido que la clase política se sienta para ver "cómo se encaja Cataluña dentro de un tema clarísimo que es la unidad e España". "Son derivas que no van a ningún lado y me da pena", ha agregado.

¡GRACIAS!



Elite CONEXIÓN | C/ José Abascal, 32 · 6º izda. | 28003 Madrid
Publicidad no convencional | Comunicación | Eventos |
Relaciones públicas | Patrocinio | Gabinete de Prensa